

Wat zijn de verbeteringen en de garanties die we voor u zullen onderhandelen? Daar draait het om bij het indienen van een sectorale eisenbundel. De werkgevers hebben die ondertussen ontvangen, de onderhandelingen starten binnenkort. De onze is al ingediend bij de vertegenwoordigers van de werkgevers. Het akkoord voor de arbeiders is al gesloten, maar dat wordt uit solidariteit niet getekend voor het einde van de onderhandelingen met de bedienden.

## Werkgelegenheid

- ▶ Werkzekerheid: sanctieclausule bij afdanking, arbeids-overeenkomsten van onbepaalde duur, beperking interim-arbeid, veilig werken door voldoende bezettingsgraad en aangepaste tewerkstellingsgraad
- ▶ Tijdsregistratie

## Koopkracht

- ▶ Verhoging minimumloon en minimumbarema's
- ▶ Verhoging werkelijke lonen en wedden (bruto) werknemers niet-geconventioneerde bedrijven
- ▶ Ploegenpremies : verhoging minimum ploegenpremies en gelijkschakeling arbeiders/bedienden
- ▶ Eindejaarspremie: gelijkstellingen (12 maanden in geval van ziekte en zwangerschap/staking)
- ▶ Afschaffen jongerenbarema
- ▶ Vastleggen recurrentie van de ecocheque of het gelijkwaardig voordeel voor de niet-geconventioneerde bedrijven die niet onder het toepassingsgebied van de sectorale 2<sup>e</sup> pijler vallen

## Combinatie arbeid en gezin

- ▶ Tijkrediet: verhoging drempel 5% en vervangingsplicht, Wegwerken discriminatie continu-werknemers die worden uitgesloten van 4/5 tijkrediet, Ontslag tijdens tijkrediet: opzeggingsvergoeding berekend op basis van voltijds contract
- ▶ Soepele overgang van ploegen systemen naar dagfunctie

## Syndicale premie

- ▶ Verhoging syndicale premie
- ▶ Syndicale premie voor bruggepensioneerden

## Woon-werk verkeer

- ▶ Fietsvergoeding op sectoraal plan
- ▶ Verplaatsingskosten: 100% terugbetaling

## Modaliteiten arbeidsduurvermindering

Recuperatie compensierust die samenvalt met de eerste ziektedag

## Opleiding en vorming

- ▶ Verlenging inspanning 0,20% risicogroepen (0,15 + 0,05 voor collectieve projecten)
- ▶ Internationale solidariteit: toelage voor de organisatie van internationale projecten

## Syndicale delegatie

- ▶ Verhoging aantal dagen betaalde externe opdrachten
- ▶ Verlaging drempel voor de aanstelling van een SD
- ▶ Verhoging aantal dagen en middelen vormingsfonds

## Eindeloopbaan

- ▶ Verlenging van alle bestaande systemen brugpensioen : 58, 56 nacht / lange loopbaan, 55 halftijds
- ▶ Overstap tijkrediet naar brugpensioen: berekening referteloon op basis van voltijdse prestaties

## Divers

- ▶ Toepassing van alle CAO's voor alle werknemers (kaders, medische afgevaardigden, handelsvertegenwoordigers,...)
- ▶ Gelijkheid mannen-vrouwen : bij verwijdering van de werkplaats ten gevolge van zwangerschap -> waarborg van het volledige loon & garantie om bij terugkeer bedrijf, na zwangerschapsverlof, je eigen werk opnieuw te kunnen opnemen
- ▶ Humanisering ploegenarbeid
- ▶ Integratie gehandicapten
- ▶ Uitbreiding anciënniteitsverlof
- ▶ Oprichting van een werkgroep die de evolutie naar een gemengd Paritair Comité tot doelstelling heeft

## CONTEXT

De regering heeft via een koninklijk besluit de maximale loonmarge van 0,3% (vanaf 2012) vastgelegd. Zij neemt hiermee de tekst over van het ontwerp-IPA dat door een meerderheid van de werknemers werd verworpen. Wij zullen ons hier niet op laten vastpinnen. Hetzelfde KB voorziet ook dat indexering en baremieke verhogingen moeten gevrijwaard worden. Wij zullen ons met hand en tand verzetten tegen een mogelijke aantasting van ons indexsysteem. Gezien de toegenomen winsten in de chemiesector, eisen we ook een koopkrachtverhouding die daarmee in verhouding staat. Belangrijk is ook dat de kaderleden ook kunnen genieten van voordelen waarover we nu onderhandelen, wat op dit moment niet altijd het geval is.