

Wat zijn de verbeteringen en de garanties die we voor u zullen onderhandelen? Daar draait het om bij het indienen van een sectorale eisenbundel. De werkgevers hebben die ondertussen ontvangen, de onderhandelingen starten binnenkort.

### Syndicale premie

#### Koopkracht

- ▶ Substantiële en forfaitaire verhoging barema's en werkelijke lonen
- ▶ Ecocheques (250 €): omzetbaar in gelijkwaardig voordeel op bedrijfsvlak, mits akkoord syndicale afvaardiging. Ecocheques onmiddellijk uitbetalen bij uitdiensttreding
- ▶ Achterstand sectorminimumlonen ten opzichte van andere sectoren inhalen en jongerenlonen afschaffen
- ▶ Toekenning eindejaarspremie in verhouding tot elke prestatie gedurende het jaar, ongeacht tijdstip van aanwerving, het einde van het contract, de duur van het contract, het soort contract en de oorzaken van de schorsing

### Sectorale functieclassificatie

Verhoging aantal klassen van 4 naar 6 en verbetering geschillenprocedure

### Arbeidstijd

Registratie arbeidstijd en registratie dagen arbeidsduurvermindering en jaarlijkse vakantie op loonfiche

### Mobiliteit

- ▶ Fietsvergoeding van 0,21 €/km vanaf 1 km
- ▶ Openbaar vervoer: 100% terugbetaling (80% werkgever, 20% overheid via invoering erdebetalersysteem) vanaf 1 km
- ▶ Afschaffing plafond voor tussenkomst gebruik privé-wagen (nu 24 000 €)

### Vorming

- ▶ Verhoging aantal opleidingsdagen
- ▶ Verbetering controleprocedures (meldingsplicht vormingsdagen op loonfiche, uitwerking van bindende procedures met mogelijke sancties voor onwillige werkgevers en grotere rol van syndicale afvaardiging in de procedure)
- ▶ Verbetering competenties (betere definitie vorming, ppvolgung opleidingstraject van elke werknemer via een systeem van opleidingsattest of opleidings-cv)

- ▶ Afschaffing voorwaarden toekenning vormingspremie (maximaal 375 €)
- ▶ Verbetering suppletief plan, afgestemd op subsectoren

### Combinatie werk-privé

- ▶ Tijdskrediet : verhoging drempel (nu 5%), verplichte vervanging, berekening aanvullende brugpensioenvergoeding en opzeggingsvergoeding op basis van voltijds loon
- ▶ Anciënniteitsverlof

### Eindeloopbaan

- ▶ Verlenging CAO brugpensioen op 56 en 58 jaar
- ▶ Premie 4/5 tijdskrediet (nu 60,20 €) vanaf 50 ipv 55. Invoering premie voor ½ tijdskrediet vanaf 50
- ▶ Aanvullende vergoeding vanuit sociaal fonds bij ontslag 55-plus zonder brugpensioenregeling of met brugpensioenvergoeding beperkt tot wettelijk minimum

### Werkzekerheid

- ▶ Beperking van onzekere contracten in aantal en in tijd
- ▶ Invoering van een procedure in geval van meervoudige ontslagen

### Syndicale afvaardiging

- ▶ Verbetering statuut en verlaging drempels voor oprichting
- ▶ Verhoging vormingsdagen

### Diversen

- ▶ Opstellen sectoraal modelverslag over gendergelijkheid ( KB 14 juli 87) en werkrooster voor een genderplan
- ▶ Verlenging aanbevingen niet-discriminatie en waardig werk
- ▶ Verduidelijking bestaande CAO's over outplacement, educatief verlof,...

## CONTEXT

De regering heeft via een koninklijk besluit de maximale loonmarge van 0,3% (vanaf 2012) vastgelegd. Zij neemt hiermee de tekst over van het ontwerp-IPA dat door een meerderheid van de werknemers werd verworpen. Wij zullen ons hier niet op laten vastpinnen. Hetzelfde KB voorziet ook dat indexering en baremieke verhogingen moeten gevrijwaard worden. Wij zullen ons met hand en tand verzetten tegen een mogelijke aantasting van ons indexsysteem.