

Wat zijn de verbeteringen en de garanties die we voor u zullen onderhandelen? Daar draait het om bij het indienen van een sectorale eisenbundel. De werkgevers hebben die ondertussen ontvangen, de onderhandelingen starten binnenkort.

Koopkrachtverhoging

- ▶ Verlenging ecocheques of alternatieve bedrijfsregeling
- ▶ Bruto loonsverhoging : reëel en baremie / "centen, geen procenten"

Functieclassificatie en barema

- ▶ Opheffing klasse 1
- ▶ Annualisering baremastappen
- ▶ Vereenvoudiging beroepsprocedure : initiatiefrecht syndicale delegatie
- ▶ Extra baremieke stappen

Woonwerkverkeer

- ▶ Volledige terugbetaling kosten openbaar vervoer via derdebetalersysteem : 80% werkgeverinterventie en 20% overheidsinterventie
- ▶ Verhoging terugbetaling kosten eigen vervoer
- ▶ Fietsvergoeding

Tijdskrediet

- ▶ Premies 4/5e vanaf 50 jaar en ½ vanaf 53 jaar voor onbepaalde duur
- ▶ Indexering premies
- ▶ Vervangingsregeling
- ▶ Verhoging drempel
- ▶ Ontslag : berekening op hypothetisch voltijdse loon

Flexibiliteit

- ▶ Minimumtoeslag bij nacht-ploegen / zaterdag-zondag-feestdag / variabel uurrooster
- ▶ Interimarbeid : geen dagcontracten
- ▶ Geen verplichte cumulatie 2 deeltijdse contracten
- ▶ Tijdsregistratie : evaluatie van de aanbeveling

Brugpensioen

Verlenging bestaande regelingen : 58 , 56-nacht, halftijds

Tweede pensioenpijler

- ▶ Verhoging patronale bijdrage
- ▶ Sociaal luik

Vorming

- ▶ Verhoging aantal dagen cf. 1,9% loonkost
- ▶ Concrete definitie – individueel recht – vormingsplan – eigen initiatief mogelijk
- ▶ Sanctioneringsmechanisme

Verhoging van sectorale patronale bijdrage

Eindeloopbaan

- ▶ Uitstaprecht uit zware werkomstandigheden
- ▶ Aanpassing arbeidsorganisatie

Loonfiche

Uniform model en vermelding oa. Meeruren – overuren - saldo verlof

CAO 32bis

Ook toepasselijk bij verandering van werkgever door overname commerciële contract

Ressort paritair comité

Verduidelijking en verruiming : afvalsector, invoer/groothandel ...

Kwaliteit van de arbeid

- ▶ Aanbeveling over waardig werk en non-discriminatie
- ▶ Man-Vrouw gelijkheid: sectoraal plan van aanpak en rapporteringsmodel (KB 14-7-87)

Syndicale delegatie

- ▶ Verhoogde bescherming
- ▶ Verlaging drempel aantal gesyndiceerden

CONTEXT

De regering heeft via een koninklijk besluit de maximale loonmarge van 0,3% (vanaf 2012) vastgelegd. Zij neemt hiermee de tekst over van het ontwerp-IPA dat door een meerderheid van de werknemers werd verworpen. Wij zullen ons hier niet op laten vastpinnen. Hetzelfde KB voorziet ook dat indexering en baremieke verhogingen moeten gevrijwaard worden. Wij zullen ons met hand en tand verzetten tegen een mogelijke aantasting van ons indexsysteem.