



Sectoronderhandelingen '11-'12

Eisenbundel Audiovisuele Sector

CP 227 • april 2011

Wat zijn de verbeteringen en de garanties die we voor u zullen onderhandelen? Daar draait het om bij het indienen van een sectorale eisenbundel. De werkgevers hebben die ondertussen ontvangen, de onderhandelingen starten binnenkort.

Koopkracht

Significante en forfaitaire koopkrachtverhoging van de baremalonen en reële lonen

Flexibiliteit

- ▶ Optrekken van de vergoeding voor werken op zondag en feestdagen tot 25%
- ▶ Cumul met het overloon voor nachtwerk
- ▶ Systeem van stand-by : enkel mogelijk via ondernemingsCAO, of in geval van afwezigheid van een vakbondsvertegenwoordiging, via aanpassing van het arbeidsreglement dat via de voorzitter van het PC ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het PC
- ▶ Premie voor stand-by integreren in het loon

Verplaatsingskosten woon-werk

- ▶ Openbaar vervoer : optrekken van het de werkgeversbijdrage van 75 à 80 % zodat de werknemers kunnen genieten van het derdebetalerssysteem dat in voege is bij het openbaar vervoer
- ▶ Verbetering van de terugbetaling voor de verplaatsingskosten met eigen vervoer

Syndicale premie

Toekennen van een syndicale premie van 135 €

Vorming

- ▶ Toekennen van 6 vormingsdagen voor 2011-2012
- ▶ Collectief plan indien akkoord van de OR of VA (ipv van de VA)
- ▶ Indien geen overlegorganen aanwezig, collectief plan voorleggen aan het sociaal fonds ter goedkeuring
- ▶ Indien geen collectief plan, toepassen van het individueel recht

Tijdskrediet

Verhogen van de drempel van 5%

Vakantie

Toekennen van een bijkomende dag vakantie per 5 jaar dienst voor alle werknemers met minstens een 4/5^e tewerkstelling, en prorata voor werknemers met een deeltijdse tewerkstelling minder dan 4/5^e.

Einde loopbaan

- ▶ Verlengen van de systemen van brugpensioen op 58 jaar en halftijds brugpensioen
- ▶ Verlengen van bijpassing met premie via het sociaal fonds
- ▶ Onderzoek naar de zwaarte van het werk in enkele functies en suggesties om dit op te lossen

Ontslagprocedure

- ▶ Meervoudig ontslag
- ▶ Individueel ontslag

Loonfiche

Opstellen van een model dat transparantie over de verschillende onderdelen van het loon en andere rubrieken garandeert

Proefperiode

Interimcontracten mogen niet leiden tot verlenging van de proefperiode

Eindejaarspremie

Schrappen van de voorwaarde van 6 maanden anciënniteit om recht te hebben op een eindejaarspremie

Sociaal Fonds

- ▶ Verhogen van de werkgeversbijdrage voor het sociaal fonds naar 0,20% om de financiering van de verschillende doelstellingen te garanderen
- ▶ Uitwerken van een sectormodel van rapportering gelijkheid man/vrouw (in toepassing van het KB van 14 juli 87) en van een sectormodel van een werkrooster voor een plan gelijkheid

CONTEXT

De regering heeft via een koninklijk besluit de maximale loonmarge van 0,3% (vanaf 2012) vastgelegd. Zij neemt hiermee de tekst over van het ontwerp-IPA dat door een meerderheid van de werknemers werd verworpen. Wij zullen ons hier niet op laten vastpinnen. Hetzelfde KB voorziet ook dat indexering en baremieke verhogingen moeten gevrijwaard worden. Wij zullen ons met hand en tand verzetten tegen een mogelijke aantasting van ons indexsysteem.