

Gemeenschappelijk standpunt van de sociale partners van de Vlaamse social profit/non profit.

De Vlaamse aanmoedigingspremies in de social profit maken een integraal deel uit van en zijn verankerd in het tripartite Vlaamse intersectoraal akkoord voor de social profitsectoren.

In de loop van 2015 werden de sociale partners geconfronteerd met de eenzijdige beslissing van de Vlaamse regering om in te grijpen op de aanmoedigingspremies landingsbanen. Deze beslissing kwam bovenop een reeks federale maatregelen die de toegang tot de landingsbanen reeds substantieel versmalde (de drastische verhoging van de toegangsleeftijd, de niet-gelijkschakeling voor de berekening van de pensioenen, de niet-indexering van de premies enz.).

Op 23 februari 2016 deelt het kabinet van minister Muyters de sociale partners van de social profitsectoren mee dat er een BVR voorligt dat voorziet in de de-indexering van de premies landingsbanen en in de mogelijkheid om een MB te nemen. Dit MB zou een lijst omvatten van zgn. zorggerelateerde beroepen én een aantal paritaire comités waar deze functies zouden voorkomen. Met ingang van 1 maart 2016 zou de instroom in de aanmoedigingspremie landingsbanen enkel nog gelden voor deze functies en paritaire comités.

De Vlaamse regering stelde de beslissing uit en gaf de sociale partners de gelegenheid om een alternatief te formuleren met dezelfde effecten wat betreft de toekomstige instroom in de landingsbanen.

De sociale partners herhalen hun standpunt dat het werken met een lijst van functies niet wenselijk en niet uitvoerbaar is. Maar ook de lijst zelf is arbitrair, onvolledig en heeft binnen de sectoren geen gevalideerde basis. Binnen de social profit zal dit voor onnodige onrust zorgen. Bovendien is deze lijst juridisch betwistbaar.

Vandaar dat de sociale partners een andere piste voorstellen om de toegang tot de aanmoedigingspremie te versmallen. Zo zou de huidige voorwaarde om minstens 10 jaar voltijds in de social profit (of gelijkgestelde) te werken (of een equivalent van 10 jaar voltijds) kunnen worden opgetrokken tot 12 jaar voltijds in de social profit (maximum 15 jaar) (of hun equivalent voltijds).

In navolging van de eerder gemaakte afspraken dient de discussie over onder meer de aanmoedigingspremies verder gevoerd te worden in het globale kader van het loopbaanbeleid, de werkbaarheid en het arbeidsvolume.

Om dit verder te concretiseren wensen de sociale partners aan tafel te gaan met alle VIA-partners.