

ABVV  
**bbtk**  
HANDEL



# EXPRESSO

PC 201 • 202.01 DECEMBER 2007 N°1

ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL EN  
MIDDELGROTE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN :  
NIEUW AKKOORD IN PC 201 & 202.01

Je werkt in de handelssector ? In een onderneming met minder dan 50 werknemers ? Lees dan snel deze brochure !

Deze brochure is bestemd voor bedienden tewerkgesteld in het :

## PARITAIR COMITÉ VOOR DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL (PC 201)

- ▶ alle zelfstandige voedingswinkels met minder dan 20 werknemers
- ▶ alle zelfstandige niet-voedingswinkels met minder dan 50 werknemers

Dus heel wat handelszaken, van de kruidenier of de slagerij om de hoek, de kleine schoenwinkel, boetiekjes tot doe-het-zelf zaken zoals Hubo of Gamma

## PARITAIR COMITÉ VAN DE MIDDELGROTE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN (PC 202.01)

- ▶ voedingszaken met 20 tot 50 werknemers, zoals de grotere buurtwinkels AD Delhaize, GB Partner, Sparwinkels



MYRIAM DELMÉE

Onder-voorzitter



JAN DEWEGHE

Federale secretaris



CLAUDE ROUFOSSE

Federale secretaris

Samen sterk.

# KOOPKRACHT

De BBTK zal erop toezien dat mogelijke discriminaties worden weggewerkt, zonder daarbij toe te geven aan de werkgevers die van de gelegenheid gebruik willen maken om de huidige baremieke verhogingen te verminderen. Voor de BBTK is het belangrijk dat

- ▶ niemand er financieel op achteruitgaat
- ▶ enkel objectieve criteria worden aangewend

## MEER KOOPKRACHT IS MEER LOON

### EEN LOONVERHOOGING IDENTIEK VOOR IEDER-EEN

Op 1 oktober 2007 werden de minimumlonen en de werkelijke betaalde lonen verhoogd met € 10 en dit in alle ondernemingen van de zelfstandige kleinhandel en de middelgrote levensmiddelenbedrijven. Op 1 augustus 2008 worden de lonen nogmaals verhoogd met :

- ▶ + € 10 in de ondernemingen met meer dan 20 werknemers
- ▶ + € 8 in de ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen.

Als je deeltijds werkt, dan krijg je deze verhoging in verhouding tot je arbeidsduur.

## NIEUWE LOONBAREMA'S

Een Europese richtlijn stelt de leeftijdsbarema's ter discussie omdat ze discriminerend zouden zijn. In de praktijk zullen dus geen leeftijdsbarema's meer gebruikt kunnen worden. Daarom zal een nieuw loonbeleid moeten worden ontwikkeld waarbij aan alle werknemers een correct en niet-discriminerend loon wordt toegekend. Uiterlijk tegen 1 januari 2009 moet het criterium "leeftijd" verwijderd worden bij het bepalen van de loonbarema's. Concreet betekent dit dat de loonopbouw en de baremieke vooruitgang tijdens de loopbaan behouden zullen moeten worden, maar dat andere criteria dan leeftijd (bijvoorbeeld anciënniteit) gehanteerd zullen worden.

## MEER KOOPKRACHT IS MEER VERVOERSKOSTEN TERUGBETAALD

### VERVOERSKOSTEN OPENBAAR VERVOER TERUGBETAALD VANAF 2KM

Volgens de vorige akkoorden werden vervoerskosten terugbetaald vanaf 5 km. Het nieuwe akkoord voorziet een terugbetaling al vanaf 2 km voor wie met trein, tram, bus of metro naar het werk rijdt.

- ▶ Wie met de fiets komt, krijgt vanaf 5 km een tussenkomst van € 0,10 per kilometer.
- ▶ Voor wie met eigen vervoer komt (auto of bromfiets), is de werkgever niet verplicht om de verplaatsingskosten terug te betalen.
- ▶ Verplaatsingen om dienstredenen (bijvoorbeeld tussen 2 filialen in opdracht van de werkgever) vallen volledig ten laste van de onderneming.

## MEER KOOPKRACHT IS OVERLOON ZONDAGARBEID

### 3 KOOPZONDAGEN AAN 150% BETAALD

Ondanks tegenkanting van de vakbonden ligt er vandaag een ontwerp-KB op tafel dat het van 3 december 1987 zal vervangen. Dit ontwerp-KB breidt de mogelijkheid om personeel tewerk te stellen voor alle winkels uit tot 6 zondagen per jaar. Dit ontwerp-KB voorziet dat de werkgever jaarlijks 3 zondagen vrij kan kiezen waarop hij



## EVEN TER HERINNERING ...

In 1905 werd in het Belgisch parlement de wet op de zondagrust gestemd. Via wetswijzigingen werden, tijdens de afgelopen 100 jaar, steeds meer uitzonderingen toegestaan. Naast het feit dat kleinhandelwinkels elke zondagvoormiddag (tot 12 u.) personeel kunnen laten werken, voorziet de wetgeving intussen uitzonderingen die het toelaten om ook personeel een ganse zondag tewerk te stellen: nl. elke zondag in beenhouwerijen, bakkerijen, bloemenwinkels, tabakswinkels, dagbladwinkels en voedingswinkels met minder dan 5 werknemers, maximum 40 zondagen per jaar in de tuin- en meubelwinkels en tot slot vanaf het begin van de paasvakantie tot eind september, tijdens de kerstvakantie en daarenboven nog 13 bijkomende zondagen voor de winkels die gelegen zijn in kuuroorden, badplaatsen en toeristische centra.

Bovenop deze uitzonderingen kan het personeel van de distributiesector (ongeacht de activiteit, de grootte en de ligging van de winkel) 3 volledige zondagen (zondag vóór kerstdag + 2 zondagen door de werkgever vrij te kiezen) tewerkgesteld worden (KB van 3 december 1987).

een ganse dag personeel tewerkstelt. Voor die 3 eerste zondagen is de werkgever volledig vrij. Het loon is het normale loon aan 100% (behalve indien een bedrijfsovereenkomst het anders voorziet). Bovenop deze 3 zondagen kan hij nogmaals 3 zondagen personeel tewerkstellen voor zover hij gebonden is door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen het bevoegde paritair comité waaronder hij ressorteert, dat de loon- en arbeidsvoorwaarden regelt voor deze bijkomende zondagprestaties. Rekening houdend met dit ontwerp-KB, en hoewel het bij het ter perse gaan van deze Espresso nog steeds over een ontwerp gaat en dus nog niet van kracht is, werd binnen de sector 201 en 202.01 overeengekomen dat, gedurende de looptijd van het sectorakkoord (1.1.2007-

31.12.2008), de uren die je werkt op één van deze zondagen (4<sup>de</sup>, 5<sup>de</sup> en 6<sup>de</sup>) betaald moeten worden aan 150%. In ondernemingen met een syndicale afvaardiging of ondernemingsraad moet er een akkoord gesloten worden over het overloon voor deze 3 extra koopzondagen. Indien er geen dergelijk akkoord is, dan moeten de uren op deze zondagen aan 200% worden betaald. Bovendien is de werkgever verplicht om de sociale inspectie op voorhand te verwittigen. De werkgever kan enkel personeel op zondag tewerkstellen op vrijwillige basis. Deze bepalingen zullen slechts uitwerking krijgen als het KB er ook werkelijk komt...



## BRUGPENSIOEN

De leeftijd waarop je op brugpensioen kunt gaan in de handelssector blijft 58 jaar in alle ondernemingen met ten minste 5 werknemers. Dit blijft mogelijk tot eind 2009. Vanaf 1 januari 2008 gelden wel de door het Generatiepact voorziene nieuwe loopbaanvereisten.

### BEROEPSVERLEDEN OP 58 JAAR

De voorwaarden om recht te hebben op brugpensioen vanaf 1 januari 2008 :

	H	F
2008 - 2009	35 jaar	30 jaar
2010 - 2011	37 jaar	33 jaar

Indien je werkgever je een opzeggingstermijn betekent vóór 31.12.2007 die eindigt na 31.12.2007, kan je het brugpensioen op basis van de oude leeftijds- en beroepsvoorwaarden krijgen voor zover je bewijst dat je uiterlijk op 31.12.2007 minstens 58 jaar bent en 25 jaar beroepsverleden hebt.

Voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarden worden sommige periodes gelijkgesteld met arbeid.

Ook wie deeltijds werkt kan op brugpensioen gaan. Voor meer details contacteer je BBTK-afdeling.



# TIJDSKREDIET

⚠️ **Opgelet** : we schetsen hier de algemene principes van deze regel. Voor meer gedetailleerde informatie kan je je steeds wenden tot jouw lokale BBTK-afdeling.

Tijdskrediet is de mogelijkheid om gedurende één of meerdere jaren minder of helemaal niet te werken. Tijdens deze periode krijg je een uitkering van de RVA.

In de handelssector is het nemen van tijdskrediet een recht in alle ondernemingen met meer dan 10 werknemers. In ondernemingen met 10 of minder werknemers kan je alleen tijdskrediet opnemen mits het akkoord van de werkgever.

▶ **In ondernemingen vanaf 20 werknemers kan je gedurende 5 jaar voltijds en halftijds tijdskrediet aanvragen en dit al na een jaar anciënniteit in ⚠️ :**

- ▶ **ondernemingen met minder dan 20 werknemers kan je maximaal 1 jaar halftijds of voltijds tijdskrediet opnemen op voorwaarde dat je al 5 jaar anciënniteit hebt.**
- ▶ **ondernemingen met meer dan 11 werknemers kan je gedurende 5 jaar 1/5<sup>de</sup> arbeidsduurvermindering opnemen.**

Vanaf 50 jaar kan je tot aan je pensioen halftijds of 4/5<sup>de</sup> gaan werken.

Je bent jonger dan 50 jaar en je neemt voltijds tijdskrediet? Dan krijg je enkel het eerste jaar een RVA-uitkering. Tenzij je voltijds tijdskrediet aanvraagt voor ▶ de opvoeding van een kind jonger dan 8 jaar ▶ de verzorging van een gehandicapt kind of een ziek familielid ▶ palliatieve zorgen ▶ het volgen van een opleiding. In deze gevallen krijg je gedurende 5 jaar een uitkering van de RVA.

## Aanvullende premie van het sociaal fonds

Je hebt recht op een premie van 25 EUR per maand bovenop de uitkering die je ontvangt van de RVA indien ▶ je in een onderneming met meer dan 10 werknemers werkt ▶ je ouder dan 55 jaar bent ▶ Je 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet opneemt.

Tijdskrediet	Geen 5 jaar anciënniteit in de onderneming	5 jaar anciënniteit in de onderneming	
		Geen 20 jaar beroepsverleden	20 jaar beroepsverleden
Volledige onderbreking	€ 418,76	€ 558,35	
▶ Vermindering met 1/5			
Minder dan 50	-	€ 137,88	
▶ Alleenstaande of met gezinslast *	-	€ 177,93	
50 plussers	-	€ 137,88	€ 193,72
▶ Alleenstaande of met gezinslast *	-	€ 177,93	€ 233,77
▶ Vermindering met 1/2			
Minder dan 50	€ 209,37	€ 279,17	
50 plussers	€ 209,37	€ 279,17	€ 417,05

\*Indien de werknemer alleen woont of indien hij uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen waarvan minstens één ten laste is.

Bruto-uitkeringen vanaf 1 oktober 2006 – bron : Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

**SAMEN STERK** [www.bbtik.org](http://www.bbtik.org)

DECEMBER 2007 - VERANTWOORDELIJK UITGEVER : JAN DE WEGHE - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

## ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

**AALST DENDERMONDE  
RONSE OUDENAARDE**  
Houtmarkt 1 · 9300 Aalst  
T +32 53 72 78 42  
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

**ANTWERPEN**  
Van Arteveldstraat 9-11  
2060 Antwerpen  
T 03 220 69 00  
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

**BRUGGE**  
Zilverstraat 43 · 8000 Brugge  
T 050 44 10 21  
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

**BRUSSEL HALLE VILVOORDE**  
Rouppleplein 3 · 1000 Brussel

T 02 519 72 11  
admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingsesteenweg 16 · 500 Halle  
T 02 356 06 76  
admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsesteenweg 253  
1800 Vilvoorde  
T 02 252 43 33

**GENT**  
Ons huis, Vrijdagmarkt 9  
9000 Gent  
T 09 265 52 70  
admin.gent@bbtk-abvv.be

**KEMPEN**  
Grote markt 48 · 2300 turnhout

T 014 40 03 75  
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

**KORTRIJK**  
Conservatoriumplein 9b2  
8500 Kortrijk  
T 056 26 82 43  
bbtkkortrijk@bbtk-abvv.be

**LEUVEN**  
Maria-Theresiastraat 99  
3000 Leuven  
T 016 31 62 50  
admin.leuven@bbtk-abvv.be

**LIMBURG**  
Prins Bisschoppingel 34 bus 1  
3500 Hasselt  
T 011 26 09 00  
admin.bbtikhasselt@bbtk-abvv.be

**MECHELEN**  
H.Consciencestraat 33  
2800 Mechelen  
T 015 42 11 60  
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

**OOSTENDE ROESELARE IEPER**  
J. Peurquaestraat 1 bus 12  
8400 Oostende  
T 059 70 27 29  
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

**WAASLAND**  
Mercatorstraat 90  
9100 Sint-Niklaas  
T 03 776 36 76  
waasland@bbtk-abvv.be