



ABVV

bbtk

EXPRESSO

KOOPKRACHT

ACTIES GAAN VERDER!

DE REGERING ZAL NAAR ONS MOETEN LUISTEREN!
INTERPROFESSIELE AKKOORD • DEBAT ARBEIDERS - BEDIENDEN

EEN JAAR VAN ACTIES

Zaterdag, 15 december 2007. 30.000 vakbondsmilitanten trokken in de kou door Brussel om te betogen tegen de dalende koopkracht. Het ABVV voelde al langer aan dat er een reëel probleem was, maar vanuit de politieke klasse en door de bedrijfsleiders werd er met misprijzen gereageerd. Men noemde ons "hysterisch" en door onze "bangmakerij" hielden de mensen de vinger op de knip. **En de regering... die deed niets.**

Tijdens de campagne voor de sociale verkiezingen bleef de BBTK hameren op hetgeen echt belangrijk is: het loon van de mensen. Maar bij de werkgevers bleef de teneur dezelfde: "geen geld voor loonsverhogingen". Het ging zelfs verder, ons indexsysteem, het enige dat de werknemers en uitkeringsgerechtigden in ons land nog van een regelrechte verarming houdt, werd in vraag gesteld. **En de regering... die deed niets.**

In juni, nadat de BBTK tijdens de sociale verkiezingen van de werknemers het mandaat kreeg om voor méér koopkracht te gaan, werd de druk opgevoerd. We mobiliseerden een week lang de basis tijdens provinciale acties. Meer dan 100.000 mensen kwamen op straat om te tonen dat het ons menens is.

En de regering, die nam maatregelen voor een schamele honderd miljoen euro en vertrok op vakantie. Waarbij er niet werd ingegaan op onze eisen.

EEN HERFST MET RESULTATEN

En de signalen vanuit werkgevers- en regeringskringen doen niet uitschijnen dat ze van mening veranderd zijn. Het Verbond van Belgische Ondernemingen spreekt nu zelfs over "inleveringen"... die de werknemers moeten doen.

Laat het duidelijk zijn: als wij aan de onderhandelingstafel verschijnen zal het niet zijn om de portefeuille van de werknemers op de tafel te leggen. Wij gaan voor een verbetering van de koopkracht zonder dat er aan de index wordt gemorreld. We eisen een verlaging van de BTW op gas en elektriciteit van 21 tot 6%. Onafgebroken eisen we een eerlijker verdeling van de fiscale druk, die minder hoog moet worden voor de lage en middelgrote inkomens. Het woon-werkverkeer mag niets meer kosten voor de werknemers. Daarom moeten de werkgevers die kosten volledig terugbetalen en moet de fiscus volledige aftrekbaarheid toestaan.

Het succes van onze acties tot nu toe maakt het duidelijk: onze basis is klaar om tot actie over te gaan! ■



ERWIN DE DEYN

Voorzitter



MYRIAM DELMÉE

Ondervoorzitter

Samen sterk



ONDERHANDELINGEN

WAT DE BBTK WIL

Tussen werkgevers en werknemers zijn er heel wat twistpunten.

DE INTERPROFESSIONELE EINDEJAARSONDERHANDELINGEN

De werkgevers verklaren dat ze geen ruimte zullen hebben om loonsverhogingen te onderhandelen boven de indexering voor de jaren 2009-2010. Erger nog, ze willen de loonsverhogingen recupereren via indexeringen in 2008 die de loonnorm 2007-2008 met 5% overschrijden. En omdat ze nooit genoeg hebben, willen ze het indexeringsstelsel herzien. De BBTK staat aan de zijde van de werknemers om je te verdedigen en zal zeker de tegenaanval inzetten. Beter nog, we stellen samen met het ABVV een aantal maatregelen voor om de koopkracht te verhogen en de arbeidsvoorwaarden te verbeteren:

- ▶ Het behoud van de **automatische indexering** van de lonen, een waarborg om het hoofd te bieden aan de prijsstijgingen. De werkgevers willen niet meer dat de brutolonen worden geïndexeerd en plannen een tegenaanval met all-inakkoorden die, in periodes van hoge inflatie, onvermijdelijk tot gevolg hebben dat de indexering zelf op losse schroeven wordt gezet. Bijvoorbeeld: sommige sectoren voorzien voor de periode 2007-2008 all-inverhogingen (indexering + loonsverhoging) van 5%. Uiteraard kon, door de huidige hoge inflatie, de volledige indexering niet worden toegepast. De BBTK zal dit mechanisme verder blijven bestrijden.
- ▶ Het interprofessioneel akkoord is in de eerste plaats een solidariteitsakkoord. Er moet vooruitgang worden geboekt voor de werknemers en de sociale uitkeringsgerechtigden die geen krachtsverhouding of vertegenwoordiging hebben om hun stem te laten horen. In dit kader dient **het minimumloon te worden verhoogd**. Deze maatregel zal de koopkracht verbeteren van heel wat mensen die in bedrijven met minder interessante loonschalen werken. Het minimumloon bedraagt momenteel slechts €1415,67 bruto (€1117,89 netto)
- ▶ De vakbonden en bedrijven de vrijheid laten om **loonsverhogingen te onderhandelen, boven de indexering en de loonevoluties voorzien in de barmaschalen**, met een indicatieve loonnorm. De marges bestaan en verschillen naargelang van de sectoren. **De vakbonden moeten vrij kunnen onderhandelen zodat de loontrekken hun deel zouden kunnen krijgen van de hogere winsten die de bedrijven boeken.**
- ▶ **De brutolonen verhogen.** Wij zijn voor een verhoging van de brutolonen, omdat op die manier de RSZ-bijdragen eveneens stijgen, wat een noodzaak is om de leefbaarheid van onze federale sociale zekerheid niet te laten bedreigen.
- ▶ Het **dubbel vakantiegeld op 100%** van het brutoloon brengen in plaats van de huidige 92%. De vakantiepemie zou bijvoorbeeld van €2500 bruto naar €2717 bruto stijgen.
- ▶ Zich naar het werk begeven mag de werknemer niets kosten. Daartoe moeten **de openbare-vervoerkosten volledig worden terugbetaald**. Het bedrag per met de auto afgelegde km optrekken als er geen openbaar vervoer beschikbaar is, om de enorme brandstofprijsstijgingen op te vangen. De mobiliteitsplannen in de bedrijven veralgemenen. Overal een vergoeding voorzien voor diegenen die met de fiets komen. De terugbetalingen van de vervoerskosten moeten volledig fiscaal aftrekbaar zijn.

per maand voor een bediende van 22 jaar en ouder met 12 maanden anciënniteit die 38u./week werkt. Dit is onvoldoende om je huur, verwarming, voeding, enz. te betalen. Een interprofessioneel akkoord is noodzakelijk om de koopkracht van alle werknemers te verhogen.



De index:
je koopkrachtgarantie

De index is het indexcijfer van de consumptieprijzen. Deze geeft de evolutie van de prijzen van een korf producten en diensten weer die de gemiddelde Belg consumeert en wordt maandelijks bijgewerkt.

Alle lonen en sociale uitkeringen zijn gebaseerd op de index. Als de prijzen stijgen, stijgt ook de index en zodra die een bepaalde drempel bereikt, stijgen de lonen en sociale uitkeringen. Ook al dekt ons systeem niet alle prijsstijgingen (sommige producten, zoals brandstof, zijn niet opgenomen in wat men de gezondheidsindex noemt), denken wij dat, als de indexering afgeschaft werd, de consumenten de prijsstijgingen niet meer zouden kunnen bijhouden.

ONDERHANDELINGEN

- ▶ **Een betere combinatie van beroeps- en gezinsleven:** formules voor een collectieve arbeidsduurvermindering door een andere arbeidsorganisatie (bijv. 4 dagen/week) zouden mogelijk gemaakt moeten worden. Er zal een compenserende aanwerving moeten komen om de verhoging van de werklast van de andere werknemers te vermijden.
- ▶ **Toename van de opleiding, van onderzoek en ontwikkeling, van de mogelijkheden om tijdskrediet te nemen, van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.**
- ▶ **De statuten van deeltijdse werknemers verbeteren.**
- ▶ **Flexibiliteit omkaderen.**

DE ONDERHANDELINGEN OVER DE WELVAARTSVASTHEID VAN DE SOCIALE UITKERINGEN

- ▶ **De uitkeringen in de tijd behouden** voor alle werkzoekenden. Het zou onaanvaardbaar zijn dat een werkzoekende na bijvoorbeeld 6 maanden, 1 jaar of een andere termijn zijn werkloosheidsuitkeringen zou verliezen.
- ▶ **Het maximumbedrag voor de berekening van de werkloosheidsuitkeringen verhogen.** Momenteel ontvangt een bediende die werkloos wordt een bedrag dat afhangt van zijn laatste loon ... begrensd tot €1869 bruto. Voorbeeld: een alleenstaande werknemer met 10 jaar ervaring die €2800 bruto (€1665 netto) verdiende, krijgt vandaag €1121 bruto. Door het plafond te verhogen, zullen de werkzoekenden een fatsoenlijk loon ontvangen gedurende de periode dat ze werk zoeken. Bovendien wensen wij de uitkeringen voor het eerste jaar te verhogen tot 60% van het laatste loon voor iedereen, en vanaf het tweede jaar zou er ook een verbetering moeten komen.
- ▶ **De pensioenen en andere vervangingsinkomens (invaliditeit, arbeidsongeval, beroepsziekte) koppelen aan de welvaart** om iedereen toe te laten boven de armoededrempel te leven (14,7% van de burgers leeft onder de armoededrempel). De uitkeringen vormen een verzekering tegen de onmogelijkheid om te gaan werken en zijn geen goedkope sociale steun. Wij stellen een tweejaarlijkse verhoging met 1% voor van al deze uitkeringen en met 2% voor de minima. Bovendien moeten de oudste uitkeringen (die het grootste koopkrachtverlies lijden) de achterstand kunnen inhalen. Aangezien de plafonds berekend worden op een begrensd loon en de plafonds al 30 jaar niet meer werden herzien, moet het verzekeringsmechanisme dringend veilig worden gesteld en moeten de plafonds opwaarts worden herzien. ■



OM CONCRETE RESULTATEN TE VERKRIJGEN, MOETEN WE ONZE VASTBERADENHEID TONEN!

NEEM DEEL AAN DE VERSCHILLENDE ACTIES VAN HET ABVV!

VRAAG INLICHTINGEN AAN JE AFGEVAARDIGDEN, JE AFDELING OF VIA DE WEBSITES WWW.BBTK.ORG EN WWW.ABVV.BE

DEBAT ARBEIDERS - BEDIENDEN

Flexicurity

Systeem dat de mogelijkheid voor de werkgevers om eenvoudig te ontslaan combineert met onzekere contracten (flexibiliteit) en hoge werkloosheidsvergoedingen die beperkt zijn in de tijd. Voor de werknemers wordt een efficiënt begeleidings- en opleidingsbeleid gevoerd om nieuw werk te vinden (security – zekerheid). Dit op het Deense model geïnspireerde stelsel kan enkel werken als er voldoende financiële middelen bestaan en als het aantal aangeboden jobs minstens even groot is als de vraag naar tewerkstelling.

Werkgevers en politieke vertegenwoordigers hebben van het zomerreces gebruik gemaakt om prominent aanwezig te zijn in de media. Niet om zich om je koopkracht te bekommeren. Op het programma weer hetzelfde liedje: de gelijkschakeling van de arbeiders- en bediendestatuten. Het ziet er niet naar uit dat er een algemene verbetering komt: diegenen die aan het woord zijn hebben duidelijk andere plannen dan een bescherming voor alle werknemers. Het is echter niet door de rechten van de meerderheid van de werknemers (de bedienden) af te bouwen, dat de verschillen zullen worden weggewerkt.

Voor de BBTK moeten de verschillen tussen deze statuten worden weggewerkt. Sommigen willen graag beknibbelen op alle arbeidsvoorwaarden door ze aan te passen aan de minst voordelige in elk geval, zowel voor het arbeiders - als het bediendestatuut.

Het debat over het arbeiders-bediendestatuut kadert in de besprekingen over de flexibiliteit van de arbeidsrelatie. Het bediendestatuut wordt nog op andere manieren in vraag gesteld, onder meer door de eisen

van de werkgevers inzake flexicurity of over de uitbreidingen van de mogelijkheden om uitzendarbeid in te schakelen.

Het zou verkieslijk zijn dat deze harmonisering het resultaat is van een overleg tussen de sociale partners. Een ding is zeker: we mogen ons niet overhaast buigen over de statuten van miljoenen werknemers. De leidraad moet een beter bescherming zijn. Dus een opwaartse gelijkschakeling. En geen verslechtering. ■

OORDEEL ZELF Wat als enkel de slechtste punten van elk systeem weerhouden blijven?

	BEDIENDEN	ARBEIDERS
OPZEGGINGSTERMIJN	3 maanden per schijf van 5 jaar anciënniteit. Boven €28.580 bruto per jaar bijkomende termijnen.	Veel kortere termijnen. Volgens de anciënniteit: 28 dagen voor minder dan 20 jaar. 56 dagen daarna. In de meeste sectoren werden de opzeggingstermijnen gevoelig verhoogd.
TIJDELIJKE WERKLOOSHEID	Enkel in geval van overmacht (met voorafgaande toestemming van de RVA).	Mogelijk om economische redenen, technisch ongeval of slechte weersomstandigheden.
CARENSDAG	Enkel van toepassing tijdens de proefperiode of contract van bepaalde duur korter dan 3 maanden.	Ja, bij ziekte korter dan 14 dagen.
BETALING VAN HET LOON	Maandelijks	Meestal om de 14 dagen.
VAKANTIEGELD	Berekend op het loon van de maand waarin het verlof wordt genomen.	Berekend op het ganse loon (jaarlijkse premies inbegrepen) ontvangen tijdens het voorgaande jaar.
GEWAARBORGD LOON INGEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID	Eerste maand ten laste van de werkgever.	7 eerste dagen ten laste van de werkgever, tot de 28 ^{ste} dag, vergoeding van het RIZIV + aanvulling ten laste van de werkgever.
PROEFPERIODE	1 tot 12 maanden, meestal 6 maanden	7 tot 14 dagen

DE REGERING ZAL NAAR ONS MOETEN LUISTEREN!

WAS (EN IS) ER WEL EEN BELGISCHE REGERING?

Sinds eind 2007 dringen wij erop aan dat er, naast de oplossingen die wij van het overleg met de werkgevers verwachten, ook politieke maatregelen komen om de asociale gevolgen op te vangen van de pijnlijk hoge inflatie die nog steeds verder woedt.

De prijsstijgingen bereikten met name in de voedingswinkels, aan de pompstations, bij de energieleveranciers en op de woningmarkt olympische recordcijfers, net die consumptiedomeinen waar de gemiddelde verdiener en vooral degenen die met minder dan het gemiddelde moeten rondkomen een substantieel gedeelte van hun gezinsbudget aan besteden. Dat is ook politiek gezien geen verwaarloosbaar deel van de bevolking.

Aanvankelijk was er op federaal niveau niet eens een regering, maar sinds begin 2008 hebben we moeten vaststellen dat noch de interimregering Verhofstadt III – die nochtans tot doel had zich op de dringendste koopkrachtnoden te concentreren – noch de regering-in-spe Letermé I de koopkrachteisen van de bevolking ernstig hebben genomen. Alleen wij, de BBTK, samen met het ABVV, hielden niet op die eisen te vertolken.

Niet dat de meeste politieke partijen het inflatieprobleem ontkenen.

Maar een sociaal-economisch beleid uitwerken dat de reële verarming van grote groepen van de Belgische bevolking stopzet was blijkbaar teveel gevraagd. Omdat de regeringspartijen veel te lang verlamd bleven door het electorale klimaat dat door communautaire spanningen vergiftigd was? Omdat dit contraproductieve klimaat naadloos is overgegaan in een pre-electorale besluiteloosheid met nog nefastere gevolgen?

OK, er zijn kleine stapjes gezet: half juli kondigde Letermé maatregelen aan voor de allerlaagste lonen – voor een honderd miljoen euro in het totaal. Het waren embryonale beslissingen die aan onze eisen niet voldeden.

Nochtans blijven wij enkele concrete en duidelijke eisen hebben ten aanzien van de regering:

► **Verlaging van de BTW op gas en elektriciteit van 21 tot 6%** waarbij

de budgettaire kost moet verhaald worden op de producenten;

► **Eerlijker verdeling van de fiscale druk die minder hoog moet worden voor de laagste en middeninkomens** – qua omvang zouden die minstens te vergelijken moeten zijn met de cadeaus die de werkgevers binnenrijden via de notionele intrestaftrek;

► **Maatregelen om de kosten van het woon-werkverkeer tot nihil te herleiden via fiscale weg.**

En ook dat de politieke leiders van dit land eindelijk zouden stoppen met het verder ondermijnen van federale solidariteitsmechanismen als de **sociale zekerheid, het sociaal overleg en het arbeidsmarktbeleid.**

We hebben helaas niet de indruk dat de regering ditmaal opeens naar ons zal willen luisteren. Zeker niet als we rustig op onze stoel blijven zitten. ■

SAMEN STERK www.bbt.org

SEPTEMBER 2008 - V. U.: ERWIN DE DEYN EN MYRIAM DELMÉE - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

AALST - DENDERMONDE

RONSE - OUDENAARDE

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst

T +32 53 72 78 42

admin.aalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11

2060 Antwerpen

T +32 3 220 69 00

admin.bbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge

T +32 50 44 10 21

bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Roupeplein 3 • 1000 Brussel

T +32 2 519 72 11

admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingsesteenweg 16 • 1500 Halle

T +32 2 356 06 76

admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsesteenweg 253

1800 Vilvoorde

T + 32 2 252 43 33

GENT

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9

9000 Gent

T + 32 9 265 52 70

admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout

T + 32 14 40 03 75

bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 bus 2

8500 Kortrijk

T +32 56 26 82 43

admin.BBTKkortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99

3000 Leuven

T +32 16 31 62 50

admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1

3500 Hasselt

T +32 11 26 09 00

admin.bbt Hasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H. Consciencestraat 33

2800 Mechelen

T +32 15 42 11 60

bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE-ROESELARE-IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12

8400 Oostende

T +32 59 70 27 29

bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90

9100 Sint-Niklaas

T +32 3 776 36 76

waasland@bbtk-abvv.be