



ABVV

bbtk

HANDEL

ESPRESSO

HANDEL :

SECTORAAL AKKOORD 2009-2010

EEN AKKOORD IN DE HANDELSSECTOR NA VEEL ZWOEGEN



Op woensdag 27 mei, na 26 uren onderhandelen tot de finish, werd een akkoord bereikt voor de PC's 202, 311 en 312.

Even het geheugen oprispen: dit akkoord is de sectorale toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord (IPA) 2009-2010. Dat IPA voorziet "uitzonderlijk" in netto-enveloppes voor de koopkracht. Sommigen zullen het jammer vinden dat er niets in de barema's bijkomt, en terecht. Maar het IPA, dat door alle vakorganisaties op interprofessioneel vlak werd ondertekend, heeft het nu eenmaal zo beslist. We zullen erover blijven waken dat dat uitzonderlijk akkoord in de toekomst niet de norm wordt en dat de barema's binnen twee jaar opnieuw opgetrokken kunnen worden.



Het IPA voorziet eveneens dat de deeltijdse werknemers hetzelfde kunnen krijgen als de voltijdsen. Wij hebben hard onderhandeld om dat te verwezenlijken, niet zonder enig succes. Iedere werknemer van de handelssector, voltijds of deeltijds, krijgt maximale koopkracht toegekend! In dit akkoord worden je rechten voor de komende twee jaar vastgelegd.



We hadden er overigens ook op aangedrongen om in het kader van dit akkoord eveneens te praten over de problematiek van de bevoegdheidsgebieden van de PC's van de handelssector en de vele misbruiken die we de voorbije maanden vaststelden. Vanzelfsprekend denken we hierbij aan de opening van de Brugse hypermarkt "Blauwe Toren" in het PC 202.01 in plaats van het PC 312.

Op termijn blijft het uiteraard onze prioriteit om de arbeidsvoorwaarden van de verschillende PC's van de handelssector te harmoniseren. In dit akkoord zijn hiervoor al enkele eerste stappen gezet.

Deze Espresso geeft een overzicht van de vooruitgang die werd geboekt. ■



MYRIAM DELMÉE

Ondervoorzitter



JAN DE WEGHE

Federaal Secretaris



CLAUDE ROUFOSSE

Federaal Secretaris

Samen sterk.

IS EEN NIEUW GEVAL ZOALS "BLAUWE TOREN" MORGEN NOG MOGELIJK? NEEN!

De werkgevers hebben toegezegd om actief deel te nemen aan de werkgroep die door Minister Milquet is opgericht en waarin zal worden gepraat over een vereenvoudiging van de structuur van de paritaire comités van de bedrijven uit de handelssector. Tussen september 2009 en eind 2010 zal de werkgroep zijn besluiten opstellen.

In de tussentijd moeten de bedrijven in hun huidige PC blijven omdat ze daartoe verplicht worden door de clause van sociale vrede die ze ondertekend hebben!

Bovendien verbinden de bedrijven van de PC's 202, 311 en 312 en hun filialen zich ertoe om in de toekomst in het PC 202.1 geen bedrijven met meer dan 50 werknemers meer op te richten. ■

KOOPKRACHT NETTOVERHOOGING IN 3 LUIKEN

1. EEN NETTO-ENVELOPPE

WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR	IN 2009	VANAF 2010 (BLIJVEND)
Vanaf 27u./week	€ 125	€ 250
Vanaf 20u. en minder dan 27u./week	€ 100	€ 200
Vanaf 17,5u. en minder dan 20u./week	€ 75	€ 150
Minder dan 17,5u./week	€ 50	€ 100
Contracten van 8u./week en eendagscontracten	€ 37,5	€ 75

Deze bedragen kunnen in het bedrijf worden omgezet, via een CAO die vóór 30/10/09 moet worden gesloten. Die bedragen vormen een globale enveloppe voor het bedrijf. Het bedrijfsakkoord kan ook voorzien om die bedragen anders te verdelen binnen de globale enveloppe van het bedrijf.

WAT ALS ER IN MIJN BEDRIJF GEEN CAO IS?

Als er vóór 30/10/09 geen bedrijfs-CAO kon worden gesloten, wordt een suppletief systeem van ecocheques ingevoerd, volgens dezelfde trapsgewijze verdeling als in voornoemde tabel. Wanneer?

- ▶ In de loop van de maand november 2009
- ▶ Vanaf 2010: ieder kalenderjaar in de loop van de maand juni

De bedragen van de ecocheques gelden enkel voor de werknemers die een volledig jaar hebben gewerkt. Werknemers met een onvolledig dienstjaar krijgen de volgens voornoemde tabel vastgelegde bedragen uitbetaald in verhouding tot de reële en gelijkgestelde prestaties. Raadpleeg voor meer details je afgevaardigden en je gewestelijke afdeling.

2. SYNDICALE PREMIE

Vanaf 2010 wordt deze voor een voltijdse werknemer verhoogd van € 128 tot € 135 (maximaal toegelaten bedrag).

3. HOGERE TERUGBETALINGEN VAN VERPLAATSINGSKOSTEN

Voor het openbaar vervoer wordt de terugbetaling opgetrokken van 66% tot 80%. In de praktijk wordt het vervoer voor werknemers die via de derdebetalersregelingen gebruik maken van de trein – en op termijn ook de tram of de bus (onderhandelingen tussen de verschillende gewesten en De Lijn, MIVB en TEC) – helemaal gratis! Wie een eigen privé-vervoermiddel gebruikt, geniet vanaf 1 februari 2010 een verhoging van de terugbetaling van 66% tot 70%, volgens het gemiddelde van de treintarieven van toepassing op 1 februari 2010.



VOORBEELD

Een bediende die momenteel €360 per jaar terugbetaald krijgt, zal die terugbetaling zien stijgen tot €382 per jaar. Dat geldt uiteraard zowel voor deeltijdse als voltijdse werknemers! ■

Ecocheques:
meer info

- ▶ Aarzel niet en vraag bijkomende inlichtingen aan je afgevaardigde of je gewestelijke BBTK-afdeling.
- ▶ Je kan ook terecht op de BBTK-website onder de rubriek Mijn Rechten online.
- ▶ We werken intussen ook aan een Expresso Ecocheques... Hou het dus in de gaten!



OOK NOG TE ONTHOUDEN...

Conventioneel
brugpensioen
op 58 jaar
verlengd tot
eind 2011

Handhaving van de
tussenkomsten van
de **sociale fondsen**
(tijdskredietaan-
vullingen, ...)

Kopen = mét burgerzin.
Leveranciers en fabrikanten
van producten moeten hun
personeel met respect
voorziet dat het thema
"waardig werk" op de agenda
van de ondernemingsraden
wordt geplaatst.



Meer **opleiding** en
betere syndicale
controle op de
doelgroep, de parti-
cipatiegraad en de
aard van de
opleidingen

Verlenging van
de CAO
"risicogroepen"

Contracten van 8 u. en 12 u. van bepaalde
duur zijn voortaan mogelijk in de PC's
311 en 312 (dat was vroeger al het geval in het
PC 202) binnen de huidige percentages. In de
praktijk mag de totale tewerkstelling via contrac-
ten van 8 u. en 12 u. van bepaalde duur, met inbegrip
van studentencontracten, niet méér bedragen dan
de helft van de sectoraal voorziene percentages
(5% in PC 311, 3% in PC 312). Om de naleving van
die voorwaarde op te volgen, zal maandelijks een
verslag met het aantal per winkel evenals de des-
betreffende ratio's aan de ondernemingsraad
worden meegedeeld.

Verlenging van
**alle sectorale en
bedrijfs-CAO's**
van bepaalde
duur

SAMEN STERK www.bbtck.org

MEI 2009 - V. U.: JAN DE WEGHE - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

AALST - DENDERMONDE

RONSE - OUDENAARDE

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst

T +32 53 72 78 42

bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11

2060 Antwerpen

T +32 3 220 69 00

adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge

T +32 50 44 10 21

bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Rouppleplein 3 • 1000 Brussel

T +32 2 519 72 11

admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingsesteenweg 16 • 1500 Halle

T +32 2 356 06 76

admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsestraat 6 (1^{ste} verdieping)

1800 Vilvoorde

T + 32 2 252 43 33

admin.vilvoorde@setca-fgtb.be

GENT

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9

9000 Gent

T + 32 9 265 52 70

admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout

T + 32 14 40 03 75

bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 bus 2

8500 Kortrijk

T +32 56 26 82 43

admin.BBTKkortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99

3000 Leuven

T +32 16 31 62 50

admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1

3500 Hasselt

T +32 11 26 09 00

admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H. Consciencestraat 33

2800 Mechelen

T +32 15 42 11 60

bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE-ROESELARE-IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12

8400 Oostende

T +32 59 70 27 29

bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90

9100 Sint-Niklaas

T +32 3 776 36 76

waasland@bbtk-abvv.be