



ESPRESSO

MAART 2009 • PC 218

JE EISENBUNDEL 2009-2010
VAN NABIJ BEKEKEN

UITZONDERLIJK IPA: ÉÉN KEER, EN DAN NOOIT MEER

Het interprofessioneel akkoord dat eind vorig jaar werd afgesloten, wordt niet voor niets 'uitzonderlijk' genoemd. Het is sterk getekend door de realiteit van de barre economische omstandigheden. Ondertussen gaat er geen dag voorbij of er wordt een herstructurering aangekondigd en er staan mensen op straat. De dikke dividenden die de afgelopen jaren werden uitgekeerd, zijn blijkbaar al vergeten.

VERHOOGING WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

Om de werknemers toe te laten om periodes zonder werk te overbruggen, kennen we gelukkig de werkloosheidsuitkeringen. En precies daarom is dit uitzonderlijk IPA voor de BBTK aanvaardbaar.

Het bepaalt namelijk dat het berekeningsplafond van de uitkeringen sinds begin dit jaar is verhoogd. Dat is belangrijk: als je het slachtoffer wordt van een ontslag moet de werkloosheidsuitkering je in staat stellen om je huis te blijven afbetalen en je kinderen naar school te blijven sturen.

KOOPKRACHT

Al vóór de onderhandelingen was het duidelijk dat de werkgevers zonder scrupules naar het overleg trokken. Geregelde aanvallen op de index, de vakbonden praatten de mensen een zogenaamde 'koopkrachthysterie' aan... Het indexmechanisme is tijdens het overleg overeind gebleven en de werkgevers hebben een toegift gedaan in de vorm van een mogelijke netto koopkrachtverhoging (2009: €125; 2010: €250), zoals bijvoorbeeld met maaltijdcheques of de eco-cheques. De acties die we voerden, hebben hun effect op de onderhandelingen niet gemist.

Dat de koopkrachtverhogingen 'netto' mogen zijn, zet ons uiteraard voor principiële problemen: geen belastingen en socialezekerheidsbijdragen hierop betekenen minder inkomsten voor de overheid en de sociale zekerheid. Daartegenover staan bovendien voor een miljard euro aan bijkomende lastenverlagingen voor de bedrijven, zonder garanties op extra werk. Omdat het geld ergens vandaan moet komen, laat het IPA de deur open voor een oude eis van de BBTK: de belasting op kapitaal. Hiervan moet nu eindelijk werk gemaakt worden, net als met de aanpak van de fiscale fraude.

De verhoogde terugbetaling van de kosten voor het openbaar vervoer krijgt wel goede punten: dat voelen zowel de portemonnee als het milieu.

Het belangrijkste onderdeel van het totaal onderhandeld pakket blijft natuurlijk het optrekken van de sociale uitkeringen. In moeilijke tijden is solidariteit met de meest kwetsbaren belangrijker dan ooit.

VOORUIT

Dat betekent uiteraard niet dat we met lege handen aan de onderhandelingstafel aanschuiven. Met dit IPA blijft het mogelijk om vooruitgang, zowel naar koopkracht als naar kwaliteit van het werk toe, voor de bedienden uit jouw sector te bekomen. In deze Expresso lees je hoe we dat voor jouw sector zien. ■




ERWIN DE DEYN

Voorzitter



JEAN-PIERRE BONINSEGNA

Federaal secretaris



De werkloosheidsuitkeringen tijdens het eerste jaar zijn sinds begin dit jaar verhoogd. Netto kan dat neerkomen op €180 meer tijdens de eerste zes maanden en €90 extra voor de tweede helft van het eerste jaar.

Samen sterk

DE SECTOR WEEGT DOOR

Na het afsluiten van een uitzonderlijk interprofessioneel akkoord (IPA) blijft ons principe 'samen sterk' meer dan ooit overeind. Voor de BBTK betekent dit zoveel mogelijk sectorale eisenbundels indienen, voor alle categorieën bedienden, liever dan meteen te gaan onderhandelen op bedrijfsniveau. In deze Espresso stellen we je de eisenbundel van het ANPCB (PC 218) voor.

SECTORAAL ONDERHANDELEN

Eisenbundels per sector indienen is een vorm van solidariteit tussen de verschillende werknemers in een bepaalde bedrijfsactiviteit. Op die manier wordt er tussen die bedrijven onderling niet geconcurrereerd op loon- en arbeidsvoorwaarden. Als er in jouw bedrijf €250 netto per jaar bijkomt, dan is dat bij de concurrent aan de andere kant van de straat ook zo. Bovendien doe je op die manier ook iets voor werknemers in bedrijven waar er geen syndicale vertegenwoordiging is, wat uitermate belangrijk is in een sector als het ANPCB gezien de vele kleine en middelgrote bedrijven.


Om nog meer gewicht aan de sectorale eisenbundels te geven, hebben we ze in gemeenschappelijk vakbondsfront

opgemaakt. Een eis die je samen stelt, klinkt luider aan de onderhandelingstafel.

LOON: BEHOUD VAN INDEX EN BAREMIEKE VERHOGINGEN

Bij het uitzonderlijk IPA werd afgesproken om met een netto enveloppe te werken. In de sectorale onderhandelingen gaan we aan de werkgevers duidelijk maken dat dit wat ons betreft verworven koopkracht zal zijn, die we na 2010 niet zullen afgeven. Wat we in 2010 krijgen, moet ook in 2011 en verder blijven bestaan.

We zullen in elk geval niet toelaten dat de werkgevers het gebruik van het woord 'netto' zullen beginnen toepassen op de index. Onze index blijft onverkort bestaan, op het brutoloon. Vergeet ook niet dat de verhogingen die je volgens je barema krijgt sowieso bruto-verhogingen zijn en blijven. Bovenop de enveloppe kunnen er nog andere koopkrachtmaatregelen worden getroffen die het verschil in de portefeuille gaan maken. Zo verhoogt het IPA de participatie van de werkgever in abonnementen voor het openbaar vervoer tot 75%. Wij gaan ervoor om de participatie door de werkgevers op te drijven tot 80% en ook de terugbetaling van de verplaatsingskosten van de eigen wagen te verhogen.



Als de werkgevers 80% betalen, maakt dat de abonnementen in feite kosteloos voor de werknemers: vanaf 80% legt de overheid het resterende bedrag bij.



INTERPROFESSIONEEL AKKOORD: WAT IS DAT NU WEER?

IPA. Interprofessioneel akkoord. Je hebt er veel over gehoord. En terecht, want het is niet onbelangrijk. Maar wat was dat precies ook alweer? Elke twee jaar komen de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers op het hoogste niveau samen om te bepalen in welk kader de onderhandelingen in de sectoren en de bedrijven voor de volgende twee jaren kunnen plaatsvinden. Aan elke kant van de tafel zitten vijf mensen, zowel voor werkgevers als werknemers. Men spreekt dan ook van de 'Groep van 10'. In feite zijn het er 11: want de voorzitter van het VBO is ook de voorzitter van de Groep van 10.

HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD LEGT DE KRIJTLIJNEN VAST

Het gaat in de eerste plaats om een rechtstreeks overleg tussen vakbonden en bazen. In de praktijk, zoals nu, komt de regering achteraf tussen om maatregelen te ondersteunen die een akkoord mogelijk maken. Als er in jouw sector of bedrijf wordt onderhandeld, zijn die onderhandelingen altijd beïnvloed door wat er elke twee jaar wordt overeengekomen binnen deze Groep van 10.

DE SECTOR WEEGT DOOR

OOK KWALITEIT VAN HET WERK TELT

Als BBTK zijn we nooit uit het oog verloren dat werken om meer gaat dan enkel geld verdienen. Velen onder ons spenderen het grootste deel van de dag op de werkvloer, onder collega's, en het is van belang dat dit op een zo aangenaam mogelijke manier kan gebeuren.

Van werknemers wordt meer en meer verwacht dat ze 'flexibel' zijn. Een duur woord om uit te drukken dat je in de weg staat als je niet nodig bent en dat je onmiddellijk dubbele uren moet kloppen als er veel werk is. Voor ons kan het niet dat het privéleven van de werknemer opdraait voor de eisen van de werkgever.

Systemen die **flexibiliteit** inbouwen moeten voor ons voor beide partijen iets opleveren via onderhandelingen die een beperking en collectieve omkadering inbouwen. Wij eisen op sectorvlak dat het gebruik van onzekere contracten wordt beperkt in de tijd en dat ze kunnen uitmonden in contracten van onbepaalde duur.



Je goed voelen op je werk hangt ook samen met hoe je jezelf kan ontplooiën. Geeft je baas je kans op **vorming**? Bereidt hij of zij je voldoende voor op nieuwe machines of programma's waarmee je moet werken? Uit onze ervaring weten we dat werkgevers beloftes die daarover zijn aangegaan nogal snel vergeten en je niet altijd de 4 dagen opleiding aanbieden waarop je recht hebt. We profiteren van de onderhandelingen om te gaan voor een betere controle van de vormingsmodaliteiten.

Wil je meer weten over je recht op vorming in het ANPCB? Vraag dan bij je afgevaardigde of je gewestelijke afdeling naar een exemplaar van de **Expresso ANPCB "De troef voor jouw toekomst: 4 opleidingsdagen voor elke bediende"** (verschenen in februari 2009). Je kan de brochure ook downloaden in pdf-formaat op www.bbt.org, onder de rubriek Downloads.

In tijden van werkloosheid en ontslagen is het meer dan ooit belangrijk dat mensen die (deels) uit hun job willen stappen of het wat kalmer aan willen doen, dat ook in de toekomst kunnen blijven doen. We willen dan ook mogelijkheden tot het nemen van **tijdskrediet** verbeteren bovenop het verlengen van mogelijkheden tot brugpensioen op 56 en 58 jaar.

Of het ergens leuk werken is, hangt ook vaak af van het feit of er een gezonde **syndicale werking** in het bedrijf kan bestaan. Daarom gaan we van de sectorale onderhandelingen gebruik maken om de drempel (aantal werknemers) voor de invoering van een syndicale afvaardiging in het bedrijf te verlagen.

WE HOUDEN JE OP DE HOOGTE

Voor het ANPCB hebben we niet lang gewacht om onze eisenbundel op te stellen. De gedetailleerde plannen vind je op de volgende bladzijden. Aarzel niet om meer uitleg te vragen aan je afvaardiging als je nog vragen hebt. We houden je in elk geval op de hoogte van de onderhandelingen op onze website www.bbt.org en via onze nieuwsbrief (schrijf je in op www.bbt.org). ■

JE EISENBUNDEL 2009 -2010

Hier vind je een overzicht van alle punten die we in jullie naam op tafel zullen leggen. Alle eisen staan opgesomd, in het grijs vind je wat commentaar of aanvullende informatie. Je kan sowieso terecht bij je afgevaardigde of afdeling met je vragen.

KOOPKRACHT

Maximale verhoging van de koopkracht

SYNDICALE PREMIE

Invoering syndicale premie

TUSSENKOMST IN DE VERPLAATSINGSKOSTEN

- ▶ Tussenkost werkgever verhogen naar 80% van het sociaal abonnement en een derdebetalersregeling voor spoorreizigers
Optrekking van 75% naar 80% + 20% overheidstussenkost
- ▶ Afschaffing loonplafond voor tussenkost werkgever bij gebruik van eigen wagen
- ▶ Invoering van een fietsvergoeding van €0,15 per gefietste kilometer en aanmoedigen carpoolen

OPLEIDING

- ▶ Versterking van het recht op een individueel plan van competentieontwikkeling
- ▶ Versterking vormingsinspanningen voor werkzoekenden
- ▶ Verbetering van controlemechanismen en van het recht op controle van de syndicale afvaardiging, 4 vormingsdagen vermelden op loonfiche, akkoord opleidingsplan mits akkoord voltallige syndicale afvaardiging
- ▶ Betere definitie voor beroepsopleiding

TIJDSKREDIET

- ▶ Aanvullende vergoeding vanuit het sociaal fonds voor 4/5^{de}-werknemers vanaf 50 jaar
- ▶ Berekening van de vergoedingen in geval van herstructurering en brugpensioen op basis van het voltijds loon, voor werknemers in deeltijds tijdskrediet
- ▶ Verhoging van de drempel met aandacht voor impact op tewerkstelling

ONZEKERE CONTRACTEN (CONTRACTEN VAN BEPAALDE DUUR EN UITZENDCONTRACTEN)

- ▶ Beperking in de tijd, met overgang naar een contract van onbepaalde duur
- ▶ Geen nieuwe proefperiode
- ▶ Gelijkstelling van de gewerkte periodes in het kader van een contract van bepaalde duur en een uitzendcontract
Uitzendcontracten moeten een uitzondering blijven, vaste arbeids-overeenkomsten zijn de regel.

SYNDICALE WERKING

- ▶ Verlaging drempels (aantal bedienden en vakbondsleden) voor oprichting syndicale afvaardiging
- ▶ Verhoging dagen syndicale vorming voor gemandateerden (ook plaatsvervangers) en volledige gelijkstelling met arbeidsprestaties
- ▶ Plaatsvervangende afgevaardigden: zelfde bevoegdheid en zelfde bescherming als de effectieven
Goed opgeleide en goed beschermde afgevaardigden om jouw rechten optimaal te verdedigen.

EINDE LOOPBAAN

- ▶ Verbetering van de vergoeding bij overgang van zwaar naar licht werk
- ▶ Brugpensioen vanaf 58 jaar en vanaf 56 jaar (mits 33 jaar loondienst en 20 jaar nachtarbeid) en berekend op het voltijds loon



CAMPAGNE

Van 1 mei tot 21 mei 2009 stappen alle vakbonden mee in de 11.11.11.-campagne "Waardig werk voor iedereen – Werknemers zijn geen gereedschap"

BBTK ondersteunt deze campagne ten volle en plaatst "Waardig werk voor iedereen" op de agenda van het sectoraal overleg ANPCB.

Meer weten over de campagne? Bezoek de website van BBTK www.bbt.org en klik door naar de Campagne Waardig werk.



LID WORDEN

HOE WORD JE LID VAN DE BBTK?

Heel simpel: het volstaat onderstaand formulier in te vullen en terug te bezorgen aan jouw BBTK-afgevaardigde of in één van onze regionale kantoren (zie adressen hiernaast). Jouw aanvraag wordt met de nodige discretie behandeld.

Naam:.....

Voornaam:

Onderneming:

Werkplaats:.....

PRIVÉ-ADRES

Straat, Nr.:.....

Plaats: Postcode:

Telefoon:.....

GSM:

E-mail:

Je kan je eveneens online aansluiten: http://www.bbt.org/Pages/BBTK_Inschrijvingen.aspx

VERGEET NIET OM JE IN TE SCHRIJVEN OP ONZE NEWSLETTER
http://www.bbt.org/Pages/BBTK_Newsletter.aspx

NEWSLETTER



SAMEN STERK www.bbt.org

MAART 2009 - V. U.: ERWIN DE DEYN EN JEAN-PIERRE BONINSEGNA - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

AALST - DENDERMONDE

RONSE - OUDENAARDE

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst

T +32 53 72 78 42

bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11

2060 Antwerpen

T +32 3 220 69 00

adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge

T +32 50 44 10 21

bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Roupplein 3 • 1000 Brussel

T +32 2 519 72 11

admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingsesteenweg 16

1500 Halle

T +32 2 356 06 76

admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsesteenweg 253

1800 Vilvoorde

T + 32 2 252 43 33

admin.vilvoorde@bbtk-abvv.be

GENT

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9

9000 Gent

T + 32 9 265 52 70

admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote Markt 48

2300 Turnhout

T + 32 14 40 03 75

bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 bus 2

8500 Kortrijk

T +32 56 26 82 43

admin.BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99

3000 Leuven

T +32 16 31 62 50

admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1

3500 Hasselt

T +32 11 26 09 00

admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H.Consciencestraat 33

2800 Mechelen

T +32 15 42 11 60

bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE-ROESELARE-IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12

8400 Oostende

T +32 59 70 27 29

bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90

9100 Sint-Niklaas

T +32 3 776 36 76

waasland@bbtk-abvv.be