



ABVV

bbtk

# MEMO

BEDRIJF IN FALING  
WAT NU?

# INHOUDSTAFEL

<b>BEDRIJF IN FALING. WAT NU?</b>	<b>5</b>
<hr/>	
Wat moet je doen?	5
Wat moet je meebrengen?	6
Wat gebeurt er na het opmaken van de schuldvordering?	7
Waarvoor komt het Fonds Sluiting van Ondernemingen tussen?	7
Wat gebeurt er met de vordering die groter is dan €25.000?	8
Wat met de werkloosheid?	8
Wat met «werken voor de curator»?	9
Wat met brugpensioen?	10
<b>OVERNAME VAN BEDRIJF NA FALING</b>	<b>11</b>
<hr/>	
Wat is overname na faling?	11
Wat zijn de gevolgen voor de werknemer?	11
Overname «binnen termijn»	11
Gevolgen voor de werknemer	12
Wat met je tegoeden?	12
Overname «buiten termijn»	12
Wat met je tegoeden?	13
Wat met brugpensioen?	13
<b>ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN</b>	<b>14</b>
<hr/>	



# BEDRIJF IN FALING. WAT NU?

Je bent als bediende betrokken bij het faillissement van je firma. De grote vraag is: «Wat nu?». Deze tekst probeert hier kort op te antwoorden.

## WAT MOET JE DOEN?

Zodra je weet dat het bedrijf in faling is, neem je best zo snel mogelijk contact op met je vakbond. De adressen van de lokale afdelingen vind je op pagina 14 in deze brochure.

Je vakbond zal dan datum, plaats en uur meedelen waarop de schuldvordering zal worden opgemaakt.

Deze schuldvordering maakt het mogelijk om je tegoeden te bekomen via het **Fonds Sluiting van Ondernemingen**. Dit fonds werd opgericht om bij falingen de werknemers te vergoeden.



## WAT MOET JE MEEBRENGEN?

Om een correcte schuldvordering op te maken, heeft je vakbond volgende documenten nodig:

- ▶ **de arbeidsovereenkomst:** dit is belangrijk voor het bepalen van de anciënniteit en de uitgeoefende functie;
- ▶ **de loonstroken van het voorbije jaar en van het lopende jaar:** dit is nodig voor het berekenen van de opzeggingsvergoeding en het vertrekvakantiegeld;
- ▶ **de vakantiekaart of het vakantie-attest:** dit is nodig om het saldo van het vakantiegeld te berekenen;
- ▶ **documenten i.v.m. extralegale voordelen:** maaltijdcheques, groepsverzekering, firmawagen, hospitalisatieverzekering;
- ▶ **het boekje en een klevertje van de mutualiteit:** dit is belangrijk voor de gezinssamenstelling en voor eventuele arbeidsongeschiktheid op het ogenblik van de sluiting;
- ▶ **het bank- of postrekeningnummer:** dit moet vermeld worden op de schuldvordering;
- ▶ **de identiteitskaart:** dit is belangrijk voor de correcte schrijfwijze van de naam en het correcte adres;
- ▶ **het lidboekje van de vakbond.**



## WAT GEBEURT ER NA HET OPMAKEN VAN DE SCHULDVORDERING?

De schuldvordering wordt neergelegd bij de Rechtbank van Koophandel en bij het Fonds Sluiting van Ondernemingen.

De Rechtbank van Koophandel laat de schuldvordering opnemen in het «Bevoorrecht Passief». Dit betekent dat je als werknemer tot de bevoorrechte schuldeisers behoort en dus als één van de eersten recht hebt op je tegoeden. Dit betekent **niet** dat je automatisch àl je centen krijgt

Het Fonds Sluiting van Ondernemingen zal, na een periode van ongeveer anderhalf jaar, de tegoeden uitbetalen.

## WAARVOOR KOMT HET FONDS SLUITING VAN ONDERNEMINGEN TUSSEN?

Het Fonds komt tussen voor een maximumbedrag van €25.000 bruto per werknemer. In dit bedrag zijn vervat:

- ▶ **achterstallig loon:** o.a. het loon van de maand die nog bezig is; en met een maximum van twee maanden;
- ▶ **opzeggingsvergoeding:** in functie van anciënniteit, leeftijd, functie en loon in het bedrijf;
- ▶ **vakantiegeld:** van het voorbije jaar en van het lopende jaar;
- ▶ **eindejaarspremie:** pro rata voor het deel van tewerkstelling en conform de CAO's;
- ▶ **CAO-dagen, anciënniteitsverlof, eventuele premies, maaltijdcheques...** afhankelijk van bedrijf tot bedrijf.

Naast deze tussenkomst heeft de werknemer uit een bedrijf van minimum 20 werknemers recht op een **sluitingspremie**.

Deze sluitingspremie wordt berekend als volgt:

- ▶ Per jaar anciënniteit in de onderneming krijgt men €142,09 (\*) met een maximum van €2.841,80 (= 20 jaar dienst).

- ▶ Per jaar boven de leeftijd van 45 jaar krijgt men nog eens €142,09 (\*), opnieuw met een maximum van €2.699,71 (= 19 jaar dienst boven de leeftijd van 45 jaar). Deze premie staat los van de €25.000 bruto en wordt ook door het Fonds uitbetaald.

De werknemer uit een bedrijf met 5 tot 19 werknemers heeft eveneens recht op een sluitingspremie op voorwaarde dat het bedrijf failliet werd verklaard en dat de sluitingsdatum zich na de datum van faillietverklaring bevindt.

Sinds 1 oktober 2007 worden de werknemers van de Social-Profitsector alsook de beoefenaars van vrije beroepen beschermd door het Fonds Sluiting van Ondernemingen, maar enkel voor wat de contractuele vergoedingen en de aanvullende vergoeding brugpensioen betreft. Voor meer inlichtingen kan je contact opnemen met je syndicale afgevaardigde of de juridische dienst van je gewestelijke afdeling.

## WAT GEBEURT ER MET DE VORDERING DIE GROTER IS DAN €25.000?

Het saldo van je vordering boven de €25.000 bruto blijft opgenomen in het «Bevoorrecht Passief» van de faling. Als er na betaling van de «eerstbevoorrechten», zoals hypothecaire schuldeisers, nog geld overblijft, zal de curator dit evenredig verdelen over de werknemers die nog een saldo tegoed hebben.

## WAT MET DE WERKLOOSHEID?

Als je als werknemer bij de faling werkloos wordt, moet je zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier laten opmaken. Dit doe je bij het plaatselijk ABVV-kantoor.

Je moet volgende documenten meebrengen:

- ▶ **identiteitskaart en lidboekje vakbond;**
- ▶ **opzeggingsbrief;**
- ▶ **werkloosheidsformulier C4, indien reeds ontvangen;**
- ▶ **bank- of postrekeningnummer.**

Je zal dan, in afwachting van de tussenkomst van het Fonds Sluiting van Ondernemingen, normaal werkloosheidsuitkeringen ontvangen.

Je moet er wel rekening mee houden dat deze bedragen in mindering gebracht worden van het bedrag aan opzeggingsvergoeding dat je van het Fonds uiteindelijk ontvangt.



### WAT MET «WERKEN VOOR DE CURATOR»?

In sommige gevallen zal de curator je vragen om tijdelijk voor hem te werken (bijv. om nog lopende bestellingen af te werken).

De curator kan je eerst ontslaan en je krijgt dan een (nieuw) contract van bepaalde duur. De curator betaalt je voor de periode van tewerkstelling maandelijks uit.

Je tegoeden ten opzichte van de werkgever in falings blijven bestaan. Dit betekent dat je dus toch een schuldvordering moet laten opmaken op het ogenblik van de faling, ongeacht het feit of je nog voor de curator blijft werken.

Soms ontslaat de curator je niet en laat hij je eerst verder werken met het oorspronkelijk contract. Pas later volgt het ontslag en zal je voor tegoeden van vóór de faling toch een

vordering moeten indienen. Deze werkwijze wordt zelden toegepast, maar bestaat (zoals bij Sabena gebeurde).

### **WAT MET BRUGPENSIOEN?**

Indien je reeds op brugpensioen was, ontvang je van de werkgever een aanvullende vergoeding.

Bij falings van de werkgever neemt het Fonds deze taak over. Hiervoor wordt door je vakbond de «groene kaart brugpensioen» ingevuld.

Indien je op brugpensioen kan gaan op basis van Collectieve Arbeidsovereenkomsten, zal het Fonds ook tussenkomen voor de aanvullende vergoeding.

De aanvullende vergoeding wordt berekend als volgt:

**nettoloon – werkloosheidsuitkeringen**

**2**

Opgelet! Voor de berekening van het nettoloon wordt het brutoloon begrensd tot €3.476,03 bruto/maand (\*).

# OVERNAME VAN BEDRIJF NA FALING

## WAT IS OVERNAME NA FALING?

Een overname na falings betekent dat een nieuwe werkgever de firma (of een deel ervan) overneemt, nadat de firma in falings werd gesteld.

## WAT ZIJN DE GEVOLGEN VOOR DE WERKNEMER?

Je moet dan een onderscheid maken tussen overname «binnen termijn» en overname «buiten termijn».

## OVERNAME «BINNEN TERMIJN»

Dit betekent dat de firma wordt overgenomen binnen de zes maanden vanaf de datum van de falings en dat je als werknemer wordt overgenomen binnen de zes maanden vanaf de datum van overname van de firma.

Belangrijk is dat de werkgever **niet** verplicht is om je als werknemer over te nemen. En als werknemer ben je **niet** verplicht om bij de nieuwe eigenaar van de firma te gaan werken.



## GEVOLGEN VOOR DE WERKNEMER

Als je als werknemer «binnen termijn» wordt overgenomen, heeft dit bepaalde gevolgen.

De werkgever **moet** je anciënniteit overnemen. Andere arbeidsvoorwaarden kunnen opnieuw besproken worden.

## WAT MET JE TEGOEDEN?

Er wordt een schuldvordering ingediend bij het Fonds Sluiting van Ondernemingen voor je tegoeden van de vroegere werkgever, zoals eerder in deze brochure werd uitgelegd.

Je kan echter ook aanspraak maken op een «overbruggingsvergoeding» bij overname «binnen termijn».

Deze vergoeding krijg je voor elke maand werkloosheid tussen de datum van faling en de datum van je overname «binnen termijn».

De vergoeding wordt betaald door het Fonds Sluiting van Ondernemingen. De maximumperiode waarvoor je een aanvullende vergoeding kan ontvangen, bedraagt 12 maanden: het maximumbedrag dat je kan ontvangen, is begrensd tot €25.000 bruto.

Belangrijk is dat je, bij overname «binnen termijn», je recht op de verbrekingsvergoeding verliest.

## OVERNAME «BUITEN TERMIJN»

Als de nieuwe eigenaar de firma overneemt «buiten termijn» en/of het personeel overneemt «buiten termijn», heeft hij geen enkele verplichting tegenover de werknemers.

De nieuwe eigenaar is **niet** verplicht om je over te nemen. Hij heeft ook geen verplichtingen wat betreft de vroegere voordelen en rechten bij de vroegere werkgever.

Als je door de nieuwe eigenaar «buiten termijn» wordt overgenomen, gaat het om een volledig nieuwe tewerkstelling.

### WAT MET JE TEGOEDEN?

Je dient hiervoor een schuldvordering in bij het Fonds Sluiting van Ondernemingen (zie tekst: «Bedrijf in falings. Wat nu?»).

Je maakt **geen** aanspraak op een overbruggingsuitkering, maar je behoudt je recht op een opzeggingsvergoeding.

### WAT MET BRUGPENSIOEN?

Het speelt hier geen rol of de overname «binnen termijn» of «buiten termijn» gebeurde.

Als je reeds met brugpensioen was, zal je de aanvullende vergoeding blijven ontvangen. Deze zal dan betaald worden door het Fonds Sluiting van Ondernemingen (zie tekst: «Bedrijf in falings. Wat nu?»).

Als je reeds in opzegging was, doch de werkgever gaat in falings vóór je effectief op brugpensioen kan gaan, verlies je het recht op de aanvullende vergoeding niet. Deze zal, vanaf het ogenblik dat je brugpensioen ingaat, betaald worden door het Fonds Sluiting van Ondernemingen.

Als je bij de nieuwe werkgever opgezegd wordt om op brugpensioen te kunnen gaan, dan zal deze nieuwe werkgever de aanvullende vergoeding moeten betalen.



## ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

### AALST - DENDERMONDE

#### RONSE - OUDENAARDE

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst

T +32 53 72 78 42

[bbtkaalst@bbtk-abvv.be](mailto:bbtkaalst@bbtk-abvv.be)

### ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11

2060 Antwerpen

T +32 3 220 69 00

[adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be](mailto:adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be)

### BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge

T +32 50 44 10 21

[bbtkbrugge@bbtk-abvv.be](mailto:bbtkbrugge@bbtk-abvv.be)

### BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Roupeplein 3 • 1000 Brussel

T +32 2 519 72 11

[admin.brussel@bbtk-abvv.be](mailto:admin.brussel@bbtk-abvv.be)

Edingssesteenweg 16

1500 Halle

T +32 2 356 06 76

[admin.halle@bbtk-abvv.be](mailto:admin.halle@bbtk-abvv.be)

Mechelsesteenweg 253

1800 Vilvoorde

T + 32 2 252 43 33

[admin.vilvoorde@bbtk-abvv.be](mailto:admin.vilvoorde@bbtk-abvv.be)

### GENT

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9

9000 Gent

T + 32 9 265 52 70

[admin.gent@bbtk-abvv.be](mailto:admin.gent@bbtk-abvv.be)

### KEMPEN

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout

T + 32 14 40 03 75

[bbtkkempen@bbtk-abvv.be](mailto:bbtkkempen@bbtk-abvv.be)

### KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 bus 2 • 8500 Kortrijk

T +32 56 26 82 43

[admin.BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be](mailto:admin.BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be)

### LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99 • 3000 Leuven

T +32 16 31 62 50

[admin.leuven@bbtk-abvv.be](mailto:admin.leuven@bbtk-abvv.be)

### LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1

3500 Hasselt

T +32 11 26 09 00

[admin.bbtckhasselt@bbtk-abvv.be](mailto:admin.bbtckhasselt@bbtk-abvv.be)

### MECHELEN

H.Consciencestraat 33

2800 Mechelen

T +32 15 42 11 60

[bbtkmechelen@bbtk-abvv.be](mailto:bbtkmechelen@bbtk-abvv.be)

### OOSTENDE-ROESELARE-IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12

8400 Oostende

T +32 59 70 27 29

[bbtkoostende@bbtk-abvv.be](mailto:bbtkoostende@bbtk-abvv.be)

### WAASLAND

Mercatorstraat 90 • 9100 Sint-Niklaas

T +32 3 776 36 76

[waasland@bbtk-abvv.be](mailto:waasland@bbtk-abvv.be)

