

Voeg hier een aansluitingsformulier toe, of de coördinaten van je delegatie

Ik wens :

- me bij de BBTK aan te sluiten
- meer informatie krijgen over de voordelen en voorwaarden van een BBTK-lidmaatschap
- meer informatie over de BBTK

NAAM

VOORNAAM

ADRES

TEL/ GSM

EMAIL



SAMEN STERK [www.bbtb.org](http://www.bbtb.org)

#### ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

**AALST - DENDERMONDE**  
**RONSE - OUDENAARDE**  
 Houtmarkt 1 • 9300 Aalst  
 T +32 53 72 78 42  
 bbtkaalst@bbtk-abvv.be

Edingssesteenweg 16 • 1500 Halle  
 T +32 2 356 06 76  
 admin.halle@bbtk-abvv.be

**KORTRIJK**  
 Conservatoriumplein 9 bus 2  
 8500 Kortrijk  
 T +32 56 26 82 43  
 admin.BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be

**MECHELEN**  
 H.Consciencestraat 33  
 2800 Mechelen  
 T +32 15 42 11 60  
 bbtmechelen@bbtk-abvv.be

**ANTWERPEN**  
 Van Arteveldstraat 9/11  
 2060 Antwerpen  
 T +32 3 220 69 00  
 adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

Mechelsesteenweg 253  
 1800 Vilvoorde  
 T + 32 2 252 43 33

**LEUVEN**  
 Maria-Theresiastraat 99  
 3000 Leuven  
 T +32 16 31 62 50  
 admin.leuven@bbtk-abvv.be

**OOSTENDE-ROESELARE-IEPER**  
 J. Peurquaestraat 1 bus 12  
 8400 Oostende  
 T +32 59 70 27 29  
 bbtkoostende@bbtk-abvv.be

**BRUGGE**  
 Zilverstraat 43 • 8000 Brugge  
 T +32 50 44 10 21  
 bbtbrugge@bbtk-abvv.be

**GENT**  
 Ons Huis - Vrijdagmarkt 9  
 9000 Gent  
 T + 32 9 265 52 70  
 admin.gent@bbtk-abvv.be

**LIMBURG**  
 Prins Bisschopssingel 34 bus 1  
 3500 Hasselt  
 T +32 11 26 09 00  
 admin.bbtbhasselt@bbtk-abvv.be

**WAASLAND**  
 Mercatorstraat 90  
 9100 Sint-Niklaas  
 T +32 3 778 36 76  
 waasland@bbtk-abvv.be

**BRUSSEL HALLE VILVOORDE**  
 Rouppeplein 3 • 1000 Brussel  
 T +32 2 519 72 11  
 admin.brussel@bbtk-abvv.be

**KEMPEN**  
 Grote Markt 48 • 2300 Turnhout  
 T + 32 14 40 03 75  
 bbtkekpen@bbtk-abvv.be



INFORMATIEKRANTJE VAN BBTK VOOR HET WINKELPERSONEEL VAN DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL EN DE MIDDELGROTE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN

# OOG VOOR DETAIL

December 2009

Beste werknemers van de bedrijven van de PC's 201 en 202.01, De BBTK zet zijn goede gewoontes uit het verleden verder om jullie te informeren. De nieuwe "Oog voor detail" is er, iets later dan de beajolais.

In dit nummer vindt u enerzijds het resultaat van de sectorale onderhandelingen 2009/2010 en anderzijds toelichting bij uw recht op de eindejaarspremie, altijd nuttig in deze tijd van het jaar.

Voortaan zullen wij 4 maal per jaar op de afspraak zijn om jullie nieuws te geven over de sector, over uw rechten en plichten in de PC's 201 en 202.01. Wij wensen u veel leesgenot, prettige eindejaarsfeesten en een gelukkig 2010.

## INHOUD VAN HET SECTORAAL AKKOORD 2009/2010

### Koopkracht: € 125 en € 250

Aan elke **voltijds tewerkgestelde werknemer met een volledige referentieperiode** wordt een eenmalige premie toegekend van

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);
- 250 EUR in 2010 (eenmalige premie)

Voor de toekenning van deze eenmalige premie heeft de werkgever de keuze tussen :

- de uitbetaling van een eenmalige brutopremie (± € 97,5 tot € 100 bruto per werknemer in 2009 en ± € 195 tot € 200 bruto per werknemer in 2010).
- ecocheques ter waarde van € 125 in 2009 en € 250 voor 2010.

Studenten tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid vallen buiten deze regelingen.

### Wat voor de deeltijdse werknemers?

De premies zullen aan de deeltijdse werknemers worden betaald evenredig met hun effectieve prestaties.

### En als je slechts een deel van het jaar hebt gewerkt?

De bedragen van € 125 en € 250 zijn slechts verschuldigd aan de werknemers met een volledige referentieperiode (12 maanden voorafgaand aan de toekenning, d.w.z. voor 2009 van 01/12/2008 tot 30/11/2009).

B.v. Je bent aangeworven op 01/06/2009. Je referentieperiode die in aanmerking wordt genomen voor de toekenning van de premie of van de ecocheques loopt van 01/06 tot 30/11 hetzij 6 maanden. Je hebt dus recht op 6/12den van € 125 hetzij € 62,5 voor een voltijdse werknemer.

### En als ik ziek ben?

Sommige periodes worden gelijkgesteld : de 16 weken moederschapsverlof, ziekte en ongevallen gedekt door een gewaarborgd loon worden gelijkgesteld met werk. Je wordt dus niet benadeeld. Buiten deze periodes wordt echter een prorata betaald.

B.v. Je werkt sinds 01/01/2008 voltijds. Je was sinds begin 2009 in moederschapsverlof. Vervolgens was je 2 opeenvolgende maanden ziek.

Je moederschapsverlof zal worden gelijkgesteld met werk. Dit geldt ook voor je eerste maand ziekte gedekt door een gewaarborgd loon. Je 2de maand ziekte zal echter niet worden gelijkgesteld. Je zal dus recht hebben op 11/12den van € 125 hetzij € 114,58.

!!! Deze bedragen worden enkel toegekend voor 2009 en 2010, de recurrentie is niet verworven, zelfs al hebben de sociale partners zich ertoe verbonden om deze enveloppe in 2011 opnieuw te bespreken.1.



SAMEN STERK  
 ENSEMBLE ON EST PLUS FORTS

## Verlenging van de bestaande CAO's van bepaalde duur

### b.v. tijdskrediet, brugpensioen...

#### **In de praktijk :**

Alle lopende CAO's worden verlengd voor de duur van het sectoraal akkoord.

De CAO over het conventioneel brugpensioen wordt verlengd tot en met 31/12/2011.

De CAO over het tijdskrediet, de CAO over de uitbreiding van het recht op vermindering van de prestaties voor de werknemers van 58 jaar of ouder en tot slot de CAO over de tussenkomst van het sociaal fonds voor de werknemers van 55 of jaar ouder worden verlengd tot 01/06/2011.

#### Varia :

#### **Opleiding:**

De werknemers hebben zich ertoe verbonden om een CAO te ondertekenen die de

inspanningen voor investering in opleiding voor de werknemers van de sector versterkt.

#### **Gelijkschakeling van de paritaire comités :**

De werkgevers hebben zich er ook toe geëngageerd om deel te nemen aan een werkgroep onder de hoede van de Minister van Werk teneinde de arbeidsvoorwaarden in de handelssector te harmoniseren. Op termijn zouden de werknemers in de grote en kleine handelszaken meer gelijkheid moeten ondervinden in hun arbeidsvoorwaarden. Deze strijd zal veel tijd vergen maar is het waard om gevoerd te worden ! De BBTK blijft één Paritair Comité voor de ganse distributiesector eisen.

#### **Omvorming van de leeftijdsbarema's in ervaringsbarema's :**

Er moet nog een tekst worden afgewerkt, de grote principes zijn al verworven. In een volgende publicatie van de BBTK geven wij jullie meer details.

## EINDEJAARSPREMIE: ook in kleine winkels een recht

December is in de handelssector een behoorlijk drukke maand. Eerst is er de drukte rond Sinterklaas en daarna mag je de slingers en kerstbollen uit de kas halen voor de eindejaarsfeesten. Het is niet alleen een drukke maand maar ook een dure maand. Gelukkig is er de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie, ook 13<sup>de</sup> maand of kerstpremie genoemd, is niet wettelijk geregeld maar in heel wat sectoren bestaat er een overeenkomst die voorziet in de toekenning van de eindejaarspremie. Ook in de handelssector heeft de vakbond overeenkomsten onderhandeld zodat je in de zelfstandige kleinhandel (paritair comité 201) en in de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven (pc 202.01) recht hebt op een eindejaarspremie.

#### **Wie heeft recht op een eindejaarspremie?**

In de zelfstandige kleinhandel en in de sector van de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven heb je recht op een eindejaarspremie als je minstens 6 maanden werkt in de onderneming.

#### **Je werkt deeltijds**

Je hebt recht op een eindejaarspremie, maar dan in verhouding tot de arbeidstijd.

#### **Je bent pas in de loop van het jaar aan de slag gegaan**

Je hebt recht op een deel van de premie op voorwaarde dat je minstens 6 maanden in het bedrijf werkt. Het bedrag wordt bepaald op basis van het aantal volledige

maanden dat je tijdens de loop van het jaar hebt gepresteerd. Elke volledige maand geeft recht op 1/12<sup>de</sup> van de premie.

#### Voorbeeld:

- Je bent aangeworven op 15 april 2009. Je hebt recht op een eindejaarspremie, want je hebt meer dan 6 maanden anciënniteit in de onderneming. Je eindejaarspremie wordt berekend op basis van het aantal volledige maanden dat je er werkt, dus de premie zal 8/12 bedragen van het bruto maandloon van de maand december.

- Je bent aangeworven in september dan zal je helaas geen eindejaarspremie ontvangen omdat je nog geen 6 maanden tewerkgesteld bent in de onderneming.

## **Je verlaat de onderneming vóór de uitbetaling van de eindejaarspremie. Heb je dan nog recht op een eindejaarspremie?**

Je hebt enkel recht op deze premie als je ten minste 6 maanden anciënniteit hebt en indien je niet zelf ontslag hebt genomen of ontslagen bent om dringende redenen. Neem je dus zelf ontslag, dan heb je geen recht op een eindejaarspremie.

#### Voorbeeld:

- je bent ontslagen op 30 november, na 1 jaar dienst. Dan is je eindejaarspremie 11/12 van het maandloon.

- Je neemt zelf ontslag op 30 november, je hebt geen recht op een eindejaarspremie.

## **Je neemt een voltijds tijdskrediet / ouderschapsverlof / verlof voor palliatieve zorgen of voor verzorging van een ernstige zieke op**

Je ontvangt ook een premie maar dan wel in verhouding tot het aantal maanden van effectieve tewerkstelling tijdens het jaar. De periode in tijdskrediet (of andere systemen) tellen niet mee.

Voorbeeld: je gaat op 1 oktober in voltijds tijdskrediet voor een half jaar. Je eindejaarspremie wordt berekend op basis van de maanden die je gewerkt hebt en dus ontvang je 9/12 van het brutoloon van december.

## **Je werkt met een contract van bepaalde duur of je vervangt iemand**

De regels zijn voor jou dezelfde: je hebt recht op een eindejaarspremie als je beantwoordt aan de voorwaarden en dus minstens 6 maanden werkt in de onderneming.

## **Je werkt via een uitzendkantoor in de onderneming**

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je ten minste 65 dagen hebt gewerkt tijdens de referteperiode (tussen 1 april en 31 maart van het volgende jaar). Het bedrag dat je zal krijgen is gelijk aan 8,15% van het brutoloon dat je gedurende die 12 maanden hebt verdiend. Je eindejaarspremie zal je worden uitbetaald door de BBTK. Als je aangeworven wordt door de firma waarin je voor het einde van de referteperiode als uitzendkracht werkte, volstaan 60 uitzenddagen.

## **Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?**

Hier moet een onderscheid gemaakt worden tussen een vast loon en een veranderlijk loon.



## **Je hebt een vast loon en je hebt het volledige jaar in dezelfde onderneming gewerkt**

Je eindejaarspremie komt overeen met het brutoloon van december. Dit bedrag wordt evenwel verminderd met de bedrijfsvoorheffing (belasting). Die is hoger voor de eindejaarspremie dan op het normale loon.

## **Je loon bestaat volledig of gedeeltelijk uit commissieloon.**

Je eindejaarspremie wordt berekend op het maandelijks gemiddelde van de vaste en veranderlijke brutolonen betaald gedurende het betrokken jaar.

## **De eindejaarspremie kan niet verminderd worden door afwezigheid wegens:**

- Jaarlijks verlof
- Wettelijke feestdagen
- Klein verlet
- Arbeidsongeval en voor de eerste 30 dagen afwezigheid wegens ziekte, ongeval, zwangerschapsverlof of vaderschapsverlof voor de werknemer waarvan de vrouw niet in de mogelijkheid is de bevallingsrust op te nemen.

#### Voorbeeld:

je bent in zwangerschapsverlof en werkt al meer dan 6 maanden in de onderneming. Begin november ga je in zwangerschapsverlof. De werkgever zal een eindejaarspremie betalen maar die zal wel verminderd worden met de periode van het zwangerschapsverlof met uitzondering van de eerste 30 dagen afwezigheid (= periode van gewaarborgd loon). Dus je zal 11/12 van het brutoloon van december ontvangen.

## **De eindejaarspremie wordt betaald tussen 15 en 31 december.**