



ABVV

bbtk

FINANCIËN

EXPRESSO

MAKELARIJ EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN
UW SECTORAAL AKKOORD
VOOR 2009 EN 2010

EDITO

Een jaar na het uitbreken van de financiële storm stelt de BBTK in deze Expresso het sectoraal akkoord in jullie sector voor. In deze overeenkomst tussen werkgevers en werknemers wordt vastgelegd hoe jullie arbeids- en loonvoorwaarden er de volgende twee jaren zullen uitzien.

Dit akkoord is afgesloten voor de volledige sector van de makelarij en de verzekeringsagenten (PC 307). Dus alle werknemers hebben minstens recht op wat er in deze Expresso beschreven staat. Maar wie zijn precies die werknemers uit die sector? Dat is een vraag waar je als vakbond steeds rekening mee moet houden als je met de werkgevers rond de tafel zit. In 2008 waren jullie met 11035. Daarvan werken er heel wat deeltijds. Veel meer dan wat gebruikelijk is in de financiële sector. Bij het toekennen van de ecocheques zal je dan ook

merken dat we er aan de onderhandelings-tafel voor gezorgd hebben dat deeltijdse medewerkers niet in de kou bleven staan. Dat is voor ons belangrijk: het zijn vaak de deeltijdse medewerkers die de extraatjes het beste kunnen gebruiken.

Ook een aantal andere thema's zijn aan bod gekomen, zoals tijdskrediet, brugpensioen en woon-werkverkeer. In deze Expresso geven we je het belangrijkste mee. Blijf je nog met vragen zitten? Stap dan gerust naar je BBTK-afgevaardigde of je BBTK-afdeling. Alvast veel leesplezier. ■



PIA DESMET

Federaal secretaris BBTK

JEAN-MICHEL CAPPOEN

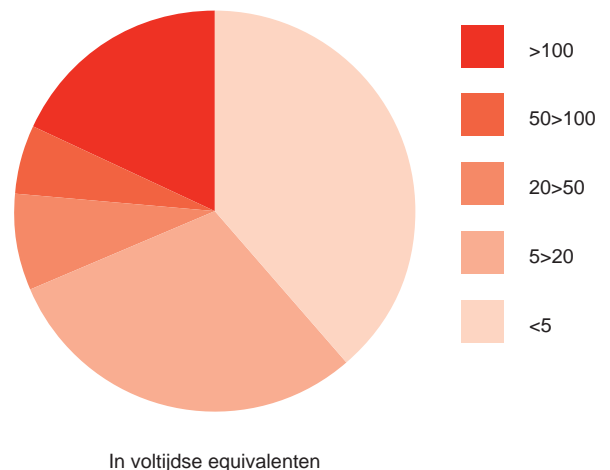
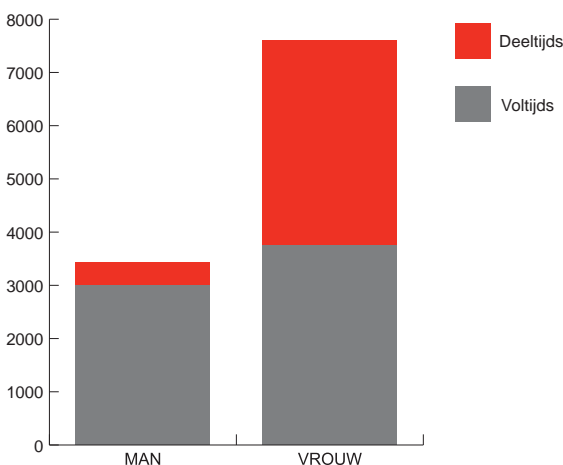
Algemeen secretaris BBTK

Samen sterk

JULLIE SECTOR IN EEN NOTENDOP

Jullie sector is een erg vrouwelijke sector: een kleine zeven op de tien bedienden is een vrouw. Zoals jullie in onderstaande grafieken kunnen zien, zijn het ook vaak die vrouwen die deeltijds werken. Bovendien zijn jullie vaak actief in kleine bedrijfjes! Zes op de tien

werknemers (als je rekent in voltijdse equivalenten) werken in bedrijven met minder dan 20 bedienden. Pas vanaf 25 werknemers heb je in het PC 307 recht om een syndicale afvaardiging op te richten. Maar voor juridisch advies kunnen jullie steeds rechtstreeks bij onze afdelingen terecht!



SECTORAAL AKKOORD PC 307

BRUGPENSIOEN

In 2008 sloten we een akkoord rond brugpensioen. De afspraken die we toen hebben gemaakt zijn in deze sectorale CAO bevestigd en gelden dus tot eind 2011. Dat betekent dat brugpensioen mogelijk is vanaf 58 jaar. De werkgever verbindt er zich dan toe om een aanvullende vergoeding te betalen tot de gerechtigde pensio

oenleeftijd wordt bereikt. Die vergoeding bedraagt 60 % van het verschil tussen je nettoloon en de werkloosheidsvergoeding die je als bruggepensioneerde ontvangt. Dat zijn de algemene regels voor jouw sector, maar er komt heel wat kijken bij brugpensioen. Stap dan ook meteen naar je BBTK-afgevaardigde of –afdeling als je ermee in geconfronteerd word.

KOOPKRACHT

Elke voltijdse werknemer heeft recht op €125 ecocheques in 2009 en €250 in 2010. Het omzetten van dat bedrag naar deeltijdse werknemers levert altijd stevige discussies op. Omdat we wisten dat bijna vier op de tien werknemers in paritair comité 307 deeltijds werkt, hebben we hiermee rekening gehouden in het toekenningsysteem.

WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR	ECOCHQUES 2009	ECOCHQUES 2010
Meer dan 4/5 ^e	€ 125	€ 250
Meer dan 3/5 ^e	€ 100	€ 200
Meer dan 1/2 ^e	€ 75	€ 150
Halftijds werken	€ 62,50	€ 125
Minder dan halftijds	€ 50	€ 100

De ecocheques voor 2009 krijg je in december, die van 2010 in de loop van de maand juni. Om het volledige bedrag te krijgen, moet je een volledig jaar bij je werkgever aan de slag zijn. Het is mogelijk dat er in jouw bedrijf met de vakbonden afgesproken is om het bedrag niet in ecocheques, maar om die bijvoorbeeld in maaltijdcheques toe te kennen. Vraag ernaar bij je BBTK-afgevaardigde.

VORMING

Via het sectoraal fonds CEPOM kan je als werknemer deelnemen aan opleidingen. Dat recht wordt per firma berekend: per bedrijf bestaat er het recht op een aantal opleidingsdagen van het aantal voltijdse werknemers, vermenigvuldigd met twee. Werk je dus met 2 voltijdse en 1 halftijdse bediende in een klein agentschap, dan kunnen jullie vijf opleidingsdagen onder elkaar verdelen. De opleidingen moeten tijdens de werkuren gebeuren. Surf gauw naar www.cepom.be om te kijken welke opleiding jouw kan interesseren en praat erover met je baas (of je BBTK-afgevaardigde)! Vergeet niet, opleiding is een recht en geen cadeau.

TIJDSKREDIET

In het paritair comité 307 heb je recht op 2 jaar tijdskrediet, in plaats van het wettelijk minimum van 12 maanden. Op bedrijfsniveau kan je BBTK-delegatie andere afspraken met de directie hebben gemaakt, spreek hierover met je BBTK-contact. Ook in bedrijven met minder dan 10 werknemers is het mogelijk om tijds-krediet op te nemen, na een individuele overeenkomst tussen je werkgever en jezelf.

WOON-WERKVERKEER

Kom je met het openbaar vervoer naar het werk? Goed nieuws! Je krijgt voortaan 75 procent van de kosten terug. Gebruik je eigen vervoer, dan ligt de tussenkomst nog steeds op 60 procent.

Opgelet!

Als je van werk bent veranderd, is het goed mogelijk dat je vorige werkgever je ook nog ecocheques moet uitbetalen

Meer weten over ecocheques? Vraag naar onze Espresso Ecocheques of lees erover op www.bbtck.org

Tip

Als je jouw werkgever kan overtuigen om 80 procent van je abonnement in het openbaar vervoer terug te betalen, legt de overheid de rest bij! Goed voor het milieu en je portefeuille!

SECTORAAL AKKOORD PC 307



Heb je twijfels over je situatie?
Stap naar je BBTk-afdeling.

13^e MAAND

Sinds 2007 hebben nieuwe aangeworven bedienden recht op een eindejaarspremie, gelijk aan een twaalfde van wat je het jaar ervoor hebt verdiend. Voor een volledig jaar komt het dus neer op een maandloon. Heb je een variabel loon, dan wordt daar rekening mee gehouden, maar het kan nooit meer worden dan 2559 euro bruto (ofwel het hoogste loon dat in de sectorale loonschalen is te vinden). Voor bedienden die reeds langer in de sector werken stellen er zich soms problemen. Wij bekijken die en zoeken naar een oplossing tegen eind 2010.

WERK VOOR DE BOEG

Er ligt dus heel wat vast, maar het werk is zeker niet afgelopen. Rond een aantal thema's worden nog werkgroepen opgericht. Een daarvan is het correct informeren over de economische en financiële situatie van je bedrijf (belangrijk, gezien wat er in de financiële sector allemaal gebeurt).

Een andere taak die dringend moet worden aangepakt is de sectorale functieclassificatie... maar daar heeft de BBTk ondertussen een ruime ervaring in opgebouwd. We zullen erover waken dat het veranderen van de functies niet samen gaat met een achteruitgang in loon voor de betrokken werknemers. ■

HOE WORD JE LID VAN DE BBTk?

Heel simpel: het volstaat onderstaand formulier in te vullen en terug te bezorgen aan jouw BBTk-afgevaardigde of in één van onze regionale kantoren (zie adressen hiernaast). Jouw aanvraag wordt met de nodige discretie behandeld.

Naam:

Voor naam:

Onderneming:

Werkplaats:

PRIVÉ-ADRES

Straat, Nr.:

Plaats:

Postcode:

Telefoon:

GSM:

E-mail:

Ik wens lid te worden van de BBTk

SAMEN STERK www.bbtck.org

DECEMBER 2009 - V. U.: JEAN-MICHEL CAPPOEN, PIA DESMET - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

AALST - DENDERMONDE

RONSE - OUDENAARDE

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst
T +32 53 72 78 42
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN

Van Arteveldstraat 9/11
2060 Antwerpen
T +32 3 220 69 00
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge
T +32 50 44 10 21
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE

Roupeplein 3 • 1000 Brussel
T +32 2 519 72 11
admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingssesteenweg 16 • 1500 Halle

T +32 2 356 06 76
admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsestraat 6 (1^{ste} verdieping)

1800 Vilvoorde
T + 32 2 252 43 33
admin.vilvoorde@setca-ftgb.be

GENT

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9
9000 Gent
T + 32 9 265 52 70
admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout
T + 32 14 40 03 75
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
T +32 56 26 82 43
admin.BBTkKortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN

Maria-Theresiastraat 99
3000 Leuven
T +32 16 31 62 50
admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG

Prins Bisschopssingel 34 bus 1
3500 Hasselt
T +32 11 26 09 00
admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN

H.Consciencestraat 33
2800 Mechelen
T +32 15 42 11 60
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE-ROESELARE-IEPER

J. Peurquaestraat 1 bus 12
8400 Oostende
T +32 59 70 27 29
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND

Mercatorstraat 90
9100 Sint-Niklaas
T +32 3 776 36 76
waasland@bbtk-abvv.be