

DOE MEE : STEL JE KANDIDAAT !

BBTK zoekt kandidaten voor de sociale verkiezingen. Wat heb je daarvoor nodig ?

Je bent sociaal geëngageerd ▶ Je wilt opkomen voor de rechten van je collega's ▶ Je bent tussen 18 en 65 jaar ▶ Je hebt zin in een verfrissende uitdaging ▶ Je werkt minstens een half jaar in je bedrijf

En wat krijg je? Een 'job' waar kameraadschap en solidariteit geen ijdele woorden zijn. Je kunt ook rekenen op steun van de BBTK.

SYNDICALE VORMING

De BBTK stelt vele middelen ter beschikking van haar delegees : vormingsdiensten zorgen voor de nodige informatie om je taak naar behoren te vervullen. Via opleidingen helpen ze jou je collega's te vertegenwoordigen. De vormingssessies zijn bovendien ook ideale momenten waar je jouw ervaringen kan delen met delegees uit andere bedrijven.

BEN JE ALS KANDIDAAT WETTELIJK BESCHERMD TEGEN ONTSLAG ?

De bescherming tegen ontslag is geen voorrecht, maar een garantie dat de vertegenwoordiger van het personeel in alle onafhankelijkheid en zonder eventuele vergeldingen van de werkgever zijn taak als afgevaardigde kan uitvoeren. Deze bescherming verbiedt de werkgever een kandidaat of een verkozen(e) (effectief of plaatsvervangend) in de Ondernemingsraad of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk te ontslaan, behalve in twee welomschreven gevallen. In de eerste plaats wegens dringende redenen, erkend door de arbeidsrechtbank. Ten tweede wegens economische of technische redenen (zoals de gehele of gedeeltelijke sluiting van een onderneming), erkend door het Paritair Comité.

GEÏNTERESSEERD ?

Klop dan aan bij de BBTK-delegatie in je bedrijf of bij je gewestelijke afdeling. **BBTK staat haar kandidaten met raad en daad bij. Ook de BBTK-ploeg van je bedrijf zal achter je staan.**

Je wilt een nieuwe delegatie uit de grond stampen ? Sta je er syndicaal alleen voor in je bedrijf ? Weet dan dat je voor steun en informatie terecht kan bij de secretarissen van je gewestelijke afdeling. We zijn maar al te blij als we kunnen helpen nieuwe delegaties op te richten ! Je bedrijf telt al een BBTK-ploeg ? Neem met haar contact op.

DE SOCIALE VERKIEZINGEN, OOK OP HET INTERNET

Je kan altijd de laatste inlichtingen en nieuwste ontwikkelingen met betrekking tot de sociale verkiezingen op onze website terugvinden.

SAMEN STERK www.bbtb.org

OKTOBER 2007 - VERANTWOORDELIJK UITGEVER : E. DE DEYN - HOOGSTRAAT 42 - 1000 BRUSSEL

ONZE GEWESTELIJKE KANTOREN

**AALST DENDERMONDE
RONSE OUDENAARDE**
Houtmarkt 1 9300 Aalst
T +32 53 72 78 42
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

ANTWERPEN
Van Arteveldstraat 9-11
2060 Antwerpen
T +32 3 220 69 00
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

BRUGGE
Zilverstraat 43 · 8000 Brugge
T +32 50 44 10 21
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

BRUSSEL HALLE VILVOORDE
Roupeplein 3
1000 Brussel
T +32 2 519 72 11
admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingsesteenweg 16
1500 Halle
T +32 2 356 06 76
admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsesteenweg 253
1800 Vilvoorde
T +32 2 252 43 33
admin.vilvoorde@bbtk-abvv.be

GENT
Ons huis, Vrijdagmarkt 9
9000 Gent
T +32 9 265 52 70
admin.gent@bbtk-abvv.be

KEMPEN
Grote markt 48
2300 Turnhout
T +32 14 40 03 75
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

KORTRIJK
Conservatoriumplein 9b2
8500 Kortrijk
T +32 56 26 82 43
bbtkkortrijk@bbtk-abvv.be

LEUVEN
Maria-Theresiastraat 99
3000 Leuven
T +32 16 31 62 50
admin.leuven@bbtk-abvv.be

LIMBURG
Prins Bisschopssingel 34 bus 1
3500 Hasselt
T +32 11 26 90 00
admin.bbtbhasselt@bbtk-abvv.be

MECHELEN
H.Consciencestraat 33
2800 Mechelen
T +32 15 42 11 60
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

OOSTENDE ROESELARE IEPER
J. Peurquetstraat 1 bus 12
8400 Oostende
T +32 59 70 27 29
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

WAASLAND
Mercatorstraat 90
9100 Sint-Niklaas
T +32 3 776 36 76
waasland@bbtk-abvv.be



SOCIALE VERKIEZINGEN

DE GOEDE
KEUZE IN 2008 :
STEL JE KANDIDAAT !

SOCIALE VERKIEZINGEN : BASISRECHT VAN DE WERKNEMER

In onze democratie hoort men onze stem dankzij verkiezingen. In bedrijven gaat dat net zo : elke vier jaar vinden in alle Belgische ondernemingen met meer dan vijftig werknemers sociale verkiezingen plaats. **In 2008 is het weer zover, met een sociale stembusgang tussen 5 en 18 mei.** Elke werknemer kan dan een stem uitbrengen op de vakbond en/of de kandidaat waarvan hij of zij denkt dat die hem het beste kan vertegenwoordigen tegenover de werkgever.

Maar het hoeft niet tot stemmen beperkt te blijven : **je kan je voor deze verkiezingen in jouw bedrijf kandidaat stellen en zelf verkozen worden als afgevaardigde.**

Het is niet meer dan normaal dat werknemers binnen een bedrijf vertegenwoordigd worden. **Jullie vormen het hart van een onderneming**, en de werkgevers moeten de rechten van de werknemers respecteren en rekening houden met jullie wensen en vragen. Daarover plegen de vertegenwoordigers van het personeel rechtstreeks overleg met de directie in de schoot van het bedrijf. Dit overleg is het resultaat van een jarenlange strijd.

Dit overleg neemt verschillende vormen aan. Zo spreken we nu van een **Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)** en een **Ondernemingsraad (OR)**. Het zijn paritair samengestelde vergaderingen: dat wil zeggen dat er zowel vertegenwoordigers van de directie als van het personeel in deze organen zetelen en dat het aantal werkgeversvertegenwoordigers niet groter mag zijn dan het aantal personeelsafgevaardigden. Voor het aanduiden van de werknemersvertegenwoordigers bestaan er sociale verkiezingen, die in principe om de vier jaar worden georganiseerd. In beide organen – OR en CPBW - heb je **informatie- en adviesrecht**, en in sommige domeinen ook **beslissingsrecht**. Het is ook je taak als delegee om de werkgever te **controleren** op de naleving van de sociale en arbeidswetgeving.

OPKOMEN ALS AFGEVAARDIGDE VOOR DE OR

Als jouw onderneming minstens 100 werknemers telt, moet een Ondernemingsraad (OR) opgericht worden. In de OR praat je met de werkgever rechtstreeks over de werkorganisatie en de financiële structuur van het bedrijf. Je krijgt er ook een zicht op het tewerkstellingsbeleid dat je onderneming uitstippelt.

De taken van de OR

► **Beslissingsrecht** : arbeidsreglement, jaarlijkse vakanties, beheer van sociale werken, planning van educatief verlof, enz...

► **Informatie en advies** : economische situatie van de onderneming, balansen en resultatenrekeningen, arbeidsorganisatie, invoering van nieuwe technologieën, toepassing van de wetgeving en arbeidsovereenkomsten, tewerkstelling, enz...

INGE DE BEUL • Dexia • Bank

Ik ben echt gedreven door een allergie voor onrecht dat aan andere mensen wordt aangedaan. Ik heb altijd al de neiging gehad om het op te nemen voor de zwakkere. Voor ik actief werd bij de vakbond wist ik alleen niet goed hoe ik dat ook op de werkvloer kon tonen. Bij de BBTK kan ik dat engagement uiten.



ANNICK OWEL • VZW Domino • zorgcentrum bejaarden

In onze sector bestond er geen echte traditie van een sterke vakbondswerking. Toch hebben we heel wat kunnen verwezenlijken, ook voor problemen typisch voor bejaardenhulp, zoals het voorkomen van rugklachten. Zonder een sterke vakbond vergeet de directie al gauw zulke zaken.

MARIANA MEROLA • LIDL • Handel

Het geeft een heel fijne nieuwe kant aan je job. Je gaat langs bij de verschillende afdelingen van je bedrijf, mensen spreken je spontaan aan... Het is soms wel wat hard werken, maar daar krijg je veel voor terug. Bovendien is het een kans bij uitstek om voordeel te halen uit een grote mond!

SONJA BAETEN • Nike • Logistiek

Voor heel wat mensen was ik al het logische aanspreekpunt als het over veiligheid ging, doordat ik in het brandweerteam zat. Net op dat moment viel er door ziekte iemand weg uit de BBTK-delegatie. Ik sprong in en ben ondertussen vijf jaar delegee, waar ik mijn ervaring in daden kon omzetten, wat ik met veel overtuiging doe.

JAN MEEUWENS • SITEL • Callcenter

Als callcenter zijn we erg gevoelig voor de economische situatie. Gaat het goed, dan worden we onder het werk bedolven, gaat het wat minder, dan vallen we zonder. Vroeger zette men dan gewoon wat mensen op straat. We vangen dat nu op door flexibeler te zijn, maar daar staat sinds tien jaar wél een speciale flexibilitetspremie tegenover. Ook aan de wildgroei van halfslachtige en onduidelijke arbeidscontracten is paal en perk gesteld.

ZIJ HEBBEN DE STAP GEZET...

IN 2008 ZIJN ZE KANDIDAAT

WAAROM JIJ NIET ?

INGRID VYT • Solvay • Industrie

Voor mij persoonlijk was dit een zeer leerrijke ervaring, zeker omdat ik als jongere terechtkwam in een groep van mensen met ettelijke jaren ervaring. Ik heb de kans gekregen om langzaam te groeien en opleidingen te volgen die mijn horizon verruimden. Het leren kennen van andere mensen uit andere sectoren is op zich al verrijkend.

MICHEL DELVAL • Hermes-Euler • Verzekeringen

Het is belangrijk dat alle werknemers vertegenwoordigd zijn, zowel naar leeftijd als naar afdelingen binnen het bedrijf. Zo hebben we overal contacten binnen het bedrijf, en verliezen we als ploeg nooit de voeling met wat er op de werkvloer leeft.

ANNA CERONE • H&M • Handel

In onze sector staan de secretarissen steeds aan onze kant. Dankzij een degelijke syndicale vorming ben ook ik erop vooruit gegaan. We leren steeds zaken bij om op de hoogte te blijven.

STEVEN PEETERS • De Persgroep • Drukkerij

De BBTK biedt ons de mogelijkheid om onze werksituatie zelf mee vorm te geven. Vanuit een stevig rechtvaardigheidsgevoel en veel sympathie voor socialistische waarden voel ik mij aangetrokken tot een taak waarin ik verantwoordelijkheid kan opnemen, mensen kan leiden en hun spreekbuis kan zijn.

MARIE-NOËLLE CHAMPENOIS • Sint Jozef-ziekenhuis • Social profit

Het is belangrijk zich in te zetten voor vakbondswerk voor de toekomst van onze kinderen. Een aantal mensen moeten opstaan tegen de opmars van het neoliberalisme dat ons op zeer sluwe manier probeert te veranderen in moderne slaven.

CLAUDINE ROGET • Be TV • Communicatie

Bij ons letten we erg goed op de manier waarop de directie de functieclassificaties opstelt. Zonder de vakbond zouden die telkens geruisloos worden goedgekeurd, waardoor er op lange termijn veel moeilijkere problemen zouden kunnen opduiken. Problemen voorkomen, dat hoort ook bij ons takenpakket.

SÉBASTIEN GEMINE • Intermarché • Logistiek

Op het collectief vlak hebben we een belangrijke arbeidsduurvermindering afgedwongen. In plaats van 38 uur werken we nu 36 uur, voor hetzelfde loon. Ook laat de directie nu toe dat we flexibeler mogen omgaan met het uurrooster. Een pluspunt, vooral voor mensen met kleine kindjes.



OPKOMEN ALS AFGEVAARDIGDE VOOR HET CPBW

Telt jouw onderneming minstens 50 werknemers, dan is de oprichting van een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) verplicht. Als je begaan bent met de veiligheid, gezondheid en het welzijn op je werkvloer, dan is een zitje in dit comité iets voor jou.

De taken van het CPBW ► **het bewaken van het arbeidsklimaat** : werkdruk, arbeidsongevallen... ► **waken over voldoende en degelijke beschermingsmiddelen** : ergonomisch verantwoord bureaumateriaal, speciale kleding... ► **het onderzoeken van individuele klachten** over veiligheid en welzijn.

LUC HOTEL • Arjo Wiggins • Industrie

De beste stuurlui staan aan wal, maar om zaken te veranderen moet je zelf de handen uit de mouwen steken. De vakbond is de beste plaats om de werkomgeving te verbeteren. Eigenlijk is het een morele keuze, een overtuigende stap naar het vakbondswerk, met een echte toegevoegde waarde voor het dagelijkse werk.

PAUL DAGNELIE • AGC Automotive • Industrie

In december 2004 werden we bij een herstructurering in snelheid genomen. Toen het ons onlangs nog eens overkwam, was het syndicaal front veel beter voorbereid. Onze aanpak werkte en we hebben sterk kunnen wegen op de manier waarop de herstructurering werd uitgevoerd.

