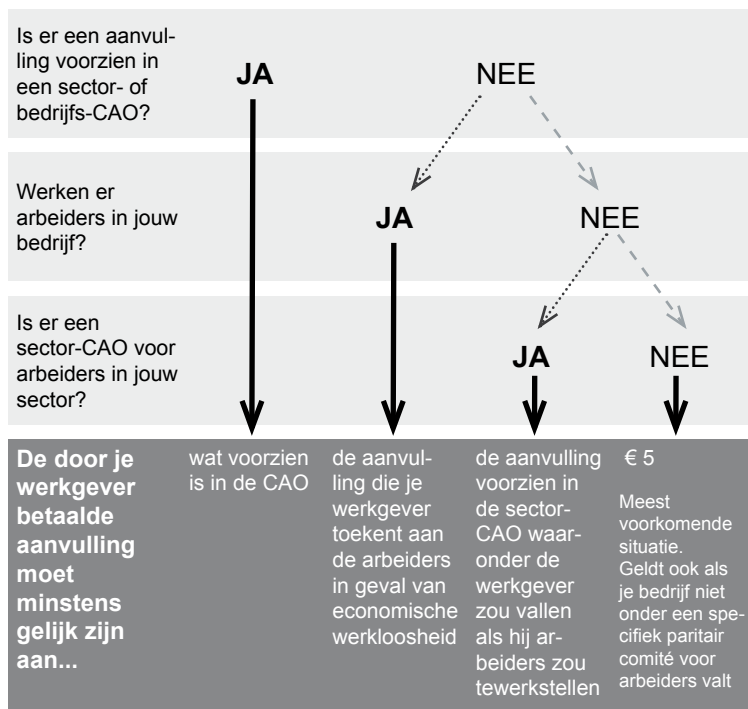


VERLENGING EN AANPASSING VAN DE CRISISMAATREGELEN

De crisismaatregelen werden verlengd tot 30 juni 2010. Wat verandert er voor de regeling van crisis-schorsing bedienden?

AANVULLING OP CRISISUITKERINGEN

Vanaf 01/01/2010 moet je werkgever je voortaan een minimumaanvulling van € 5 betalen in geval van crisis-schorsing bedienden, behoudens specifieke afwijkingen (zie verder).



SPECIFIEKE AFWIJKING OP MIN.BEDRAG VAN € 5

- Ofwel heeft het bedrijf een akkoord gesloten met alle werknemers van het bedrijf en toont het aan dat er overleg is geweest met alle werknemers van het bedrijf. De commissie “ondernemingsplannen” staat dan de afwijking toe.
- Ofwel vindt de commissie “ondernemingsplannen” dit redelijk. In dat geval moet deze beslissing unaniem worden genomen.

IN GEVAL VAN VERLENGING VAN DE MAATREGEL TOT CRISIS-SCHORSING DOOR JE WERKGEVER IN 2010 (UITERLIJK TOT 30/06/2010)

Als je in 2009 al een crisis-schorsing kende, moet je geen nieuwe uitkeringsaanvraag indienen. Je moet echter wel het « formulier C3-2- werkgever crisisuitkeringen » dat je werkgever je op het eind van elke maand moet bezorgen, blijven indienen en dat iedere maand waarin je contract geschorst is.

GELIJKSTELLINGEN

Er zijn verschillende maatregelen getroffen om de crisis-schorsing of meer algemeen de 3 anti-crisismaatregelen met terugwerkende kracht gelijk te stellen met voltijdse arbeid voor alle takken van de sociale zekerheid: werkloosheid, pensioen, vakantie, beroepsziekte, enz. In tegenstelling tot de economische werkloosheid voor arbeiders waren de periodes van crisis-schorsing totnogtoe niet met voltijdse arbeid gelijkgesteld voor de jaarlijkse vakantie vermits de wetgeving daaromtrent niet was aangepast.

Ook voor het educatief verlof zal de crisis-schorsing voortaan met voltijdse arbeid gelijkgesteld worden.

WAT VERANDERT ER VOOR JE WERKGEVER?

- Versoepeling van de criteria om erkend te worden als bedrijf in moeilijkheden: om de crisis-schorsing voor bedienden te kunnen invoeren, moet het bedrijf het bewijs leveren van de daling van de omzet, productie of bestellingen met minstens 15% (vroeger 20%) in vergelijking met het overeenstemmende kwartaal in 2008.
- Automatische verlenging van de ondernemingsplannen met een geldigheidsduur tot na 31 december 2009. Als jouw werkgever in dat geval is, moet hij dus geen enkele formaliteit vervullen om dit te verlengen.
- Verlenging van de ondernemingsplannen met een geldigheidsduur tot uiterlijk 31 december 2009 op eenvoudige aanvraag per aangetekend schrijven.