



**BBTK**  
ABVV



**Wegwijs in  
Je Rechten  
2017-2018**

**PC 226**  
Logistiek

Deze brochure “Wegwijs in Je Rechten” hou je het beste bij de hand om je weg te vinden in je sector en om je rechten te kennen! Je krijgt hier een algemeen overzicht van de sociale wetgeving die in jouw paritair comité van toepassing is. Deze handige brochure geeft je een heldere samenvatting van je rechten als werknemer.

Deze wegwijs is opgebouwd rond een aantal sleutelthema’s waarover je jezelf mogelijk vragen stelt op het werk. We beantwoorden die specifiek voor je eigen paritair comité en sommen de regels kort op. In deze “Wegwijs” is ook het voor 2017-2018 afgesloten sectorakkoord vervat.

Als je nog vragen hebt, hulp wenst of bijkomende info kan gebruiken, kan je dankzij de contactgegevens achteraan de brochure vlot bij je gewestelijke afdeling terecht. Je kan natuurlijk ook bij je eigen BBTK-vakbondsafvaardiging terecht als die er in je bedrijf is. We wensen je veel leesgenot op weg langs de vele aspecten van je werknemer-zijn!



**BBTK**  
ABVV

# Je Rechten in 15 punten

## PC 226 Logistiek



### Koopkracht

Het interprofessioneel akkoord 2017-2018 voorziet een maximale loonstijging van 1,1%. Deze verhoging wordt ook maximaal ingevuld in de sector via een stijging van de lonen met 1,1% bruto per 1/9/2017.

Vanaf 2018 zullen de indexeringen van de lonen telkens in januari gebeuren. In 2017 zijn er 2 indexeringen van 1,4%. In januari 2018 nieuwe indexering met 1,4%. Samen met de loonsverhoging van 1,1% vanaf september 2017 geeft dit dus totaal 5,4% loonsverhoging tegen januari 2018 sinds begin 2017 en dit bovenop de baremieke verhogingen.



### Arbeidsovereenkomst

De logistieke sector telt ongeveer 3.500 bedrijven die zo'n 43.000 bedienden en kaderleden tewerkstellen. PC 226 is het paritair comité dat de werknemers uit de internationale handel, het transport en de logistiek groepeert.

De arbeidsovereenkomst is een zeer belangrijk element en er worden verschillende regels toegepast naargelang van de modaliteiten die hierin zijn voorzien. Er bestaan verschillende types en verschillende looptijden: arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, bepaalde duur, uitzendcontract, voor een welbepaald werk, contract voor een individuele beroepsopleiding, enz.



### Ziekte/ongeval

Er bestaan in je paritair comité geen specifieke maatregelen in geval van ziekte of ongeval. Net als alle werknemers heb je uiteraard rechten in dergelijke omstandigheden. Je moet ook bepaalde regels en plichten naleven.

Het eerste wat je moet doen is onmiddellijk je werkgever inlichten. Als je een contract van onbepaalde duur of een contract van bepaalde duur van meer dan 3 maanden hebt, moet je werkgever je tijdens de eerste 30 kalenderdagen van de ongeschiktheid het volledig normale loon waarborgen. Je werkgever kan, indien hij dit wenst, een controlearts inschakelen.

Als je een arbeidsongeval hebt, heb je eveneens bepaalde rechten. Er moet evenwel aan een aantal voorwaarden worden voldaan. Aarzel niet om bij twijfel raad te vragen aan je afgevaardigde of gewestelijke afdeling.



### Loon

Je loon wordt bepaald door je functie en door de barema's van je sector (meer info op [www.bbt.org/loonschalen](http://www.bbt.org/loonschalen)). In de logistiek bestaan 8 klassen waarin 141 referentiefuncties zijn ondergebracht. Als het de eerste keer is dat je in pc 226 werkt, moet je werkgever je schriftelijk laten weten in welke functiecategorie en referentiefunctie hij je wil onderbrengen. Als je niet akkoord gaat met deze classificatie, kan je tegen deze beslissing in beroep gaan.

De sectorbarema's zijn gebaseerd op de anciënniteit in het bedrijf. Als je echter als bediende in één of meer bedrijven van de sector hebt gewerkt, zal je anciënniteit voor 50% moeten worden meegerekend vanaf de 10<sup>de</sup> maand. Vanaf de 10<sup>de</sup> maand wordt je fictieve barema-anciënniteit dus vastgelegd op 9 maanden plus de overgenomen anciënniteit. Op te merken valt dat als je voorheen in een bedrijf van dezelfde groep tewerkgesteld was, je anciënniteit vanaf de 10<sup>de</sup> maand volledig moet worden overgenomen. Als je promotie maakt binnen het bedrijf, wordt het loon dat met je nieuwe klasse overeenstemt onmiddellijk toegekend behalve indien je minstens 2 klassen promotie maakt (progressieve stapsgewijze toepassing).



### Tijdskrediet en landingsbanen

De regering heeft de laatste jaren de regels een pak strenger gemaakt. Tijdskrediet en landingsbanen blijven in de sector toch nog maximaal mogelijk, niettegenstaande de door de regering verstrengde voorwaarden.

Het tijdskrediet met motief is mogelijk gedurende 51 maanden (volledig, halftijds of 1/5<sup>de</sup>) voor verlenen van zorgen en 36 maanden voor volgen van opleiding. Landingsbanen kunnen 1/5 vanaf 50 jaar (zonder RVA-uitkering) en 1/5<sup>de</sup> en ½ tijds vanaf 55 jaar (mits 35 jaar loopbaan of wanneer je nachtwerk uitoefent) met RVA uitkeringen en bijkomende sectorpremie: € 100 voor halftijds gedurende 36 maanden en € 80 voor 1/5<sup>de</sup> onbeperkt in de tijd. 7% van het totale aantal werknemers mag tegelijk afwezig zijn omwille van tijdskrediet (zonder rekening te houden met 55-plussers die halftijds tijdskrediet nemen). Voor meer details verwijzen wij naar onze brochure *Memo* over dit onderwerp.



**BBTK**  
ABVV

# Je Rechten in 15 punten

## PC 226 Logistiek



### Arbeidsduur

In de meeste pc's bedraagt de arbeidsduur 38 uur/week. In pc 226 is deze vastgelegd op 37 uur, gespreid over de eerste 5 dagen van de week. Vanaf het 39<sup>ste</sup> uur gepresteerd op wekelijkse basis, heb je recht op een loontoeslag.

Wanneer dit nodig is voor de werking van bepaalde diensten (bevrachtingen, verzendingen, manifest, laad- en losactiviteiten, systeembediening der informatica en telecommunicatie, noodzakelijk voor de werking van voormelde operationele diensten) kan de arbeidsduur worden vastgelegd op 1.924 uur per jaar. In dat geval mag de normale arbeidsduur niet méér bedragen dan 10 uur per dag en 46 uur per week. Daarna is een loontoeslag verschuldigd.

De invoering van de bijzondere arbeidsregeling voor deze functies moet gebeuren in overleg met de ondernemingsraad en/of de SA of per bedrijfs-CAO. Als er geen SA is, moet het bedrijf het unanieme akkoord van het paritair comité vragen. Nachtarbeid is toegestaan voor specifieke functies en in bepaalde omstandigheden. Er dient altijd een bedrijfs-CAO te worden afgesloten.



### Recht op opleiding

Het recht op vorming wordt opgetrokken van 6 dagen gemiddeld over 2 jaar naar 10 dagen met telkens een extra dag per CAO-periode van 2 jaar. Voor de jaren 2017-2018 wordt het recht op die manier op 7 dagen gebracht.

In de bedrijven met een syndicale afvaardiging wordt het globaal opleidingsplan voorafgaandelijk besproken zodat kan gewaakt worden over de inhoud van de opleiding en er tevens voor gezorgd kan worden dat alle bediende categorieën aan bod komen. Eind 2017 is er dan een extra bespreking van het lopende opleidingsplan in de overlegorganen zodat kan bijgestuurd worden.



### Jaarlijkse vakantie

Naast de 20 wettelijke verlofdagen heb je sowieso meteen recht op 4 extra halve dagen. Je krijgt eveneens een gewestelijke feestdag en een extra bijkomende dag als je in het vorige vakantiedienstjaar minstens 12 maanden hebt gewerkt of als je in die periode gelijkgestelde dagen kunt bewijzen. Naargelang van de verworven anciënniteit heb je eveneens recht op bijkomende verlofdagen, het zogenaamde anciënniteitsverlof: 1 bijkomende dag per schijf van 5 jaar anciënniteit tot een maximum van 8 dagen (vanaf 40 jaar dienst).



### Indexering

Vanaf 2018 wordt overgestapt op een jaarlijkse indexering. In januari 2018 ligt die in elk geval vast op 1,4%. Vanaf januari 2019 zal dan rekening worden gehouden met de indexevoluitie van het laatste jaar om op die manier het indexeringcijfer uit te rekenen.



### Deeltijds werk

Er bestaat geen afwijking op het vlak van deeltijds werk in de sector van de logistiek. Als je toch meer info wenst over de regels inzake deeltijds werk, surf dan naar de website van de BBTK ([www.bbt.org](http://www.bbt.org)), rubriek *Mijn Rechten Online*.



### Klein verlet

Voor bepaalde omstandigheden in je privéleven (familiale gebeurtenissen – overlijden, huwelijk, geboorte – of burgerlijke verplichtingen) heb je het recht om afwezig te zijn van het werk met behoud van loon. Dat is het zogenaamde “klein verlet” of “omstandigheidsverlof”.

In pc 226 heb je bovendien recht op een extra dag bovenop wat de wet voorziet als je trouwt (in totaal 3 dagen). Indien de echtgenote (of partner) van een werknemer een miskraam heeft, heeft de werknemer recht op 2 werkdagen afwezigheid. Als een inwonend familielid (niet opgenomen in de algemene wetgeving) overlijdt, heeft de bediende recht op 1 werkdag afwezigheid. Je vindt de volledige lijst met de dagen klein verlet op de website van de BBTK ([www.bbt.org](http://www.bbt.org)), rubriek *Mijn Rechten online*.



**BBTK**  
ABVV

# Je Rechten in 15 punten

## PC 226 Logistiek



### Eindeloopbaan

Verlenging mogelijke SWT regimes in afwijking op algemene regime vanaf 62 jaar:

- voor zware beroepen (33 jaar loopbaan), nachtarbeid (33 jaar loopbaan) en lange loopbanen (40 jaar) vanaf 58 jaar dit jaar en vanaf 59 jaar in 2018;
- voor loopbaan van 33 jaar voor vrouwen vanaf 60 jaar alleen nog in 2017 en voor mannen indien loopbaan van 40 jaar.



### Werkzekerheid en ontslag

Wanneer de tewerkstelling in het bedrijf bedreigd wordt om economische of technische redenen, kan je werkgever geen gebruik maken van overuren (behalve bij dringende noodzaak), kan hij geen gepensioneerden aanwerven en kan hij niet systematisch tijdelijke en uitzendkrachten inschakelen.

Een individueel ontslag kan pas gebeuren na een voorafgaande, schriftelijke en gemotiveerde verwittiging, behalve gedurende de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst en om dringende redenen. In het geval van een meervoudig ontslag (ontslag om economische en/of technische redenen van ten minste 7 bedienden van het bedrijf in de loop van een periode van 60 kalenderdagen en waarop de wetgeving op het collectief ontslag niet kan worden toegepast) moet de werkgever vooraf de ondernemingsraad of de syndicale afvaardiging raadplegen en met hen overleggen om ontslag te voorkomen of te beperken.

In de sector van de logistiek heb je ingeval van ontslag recht op outplacementbegeleiding en dit ongeacht je leeftijd. De kosten van deze begeleiding worden volledig door je sector gedragen.



### Vervoerkosten

Terugbetaling van de kosten voor abonnementen openbaar vervoer bedraagt 80%. In vele ondernemingen heeft de werkgever een overeenkomst afgesloten met de NMBS over de zogenaamde derdebetalersregeling zodat de resterende 20% gedragen wordt door de overheid. Zodoende wordt het treinvervoer of het gemengd openbaar vervoer kosteloos voor de werknemer. Ook wanneer de werknemer gebruikt maakt van eigen vervoer wordt een gedeelte van de kost terugbetaald door de werkgever. De tarieven ervan zijn ten andere verhoogd in het sectorakkoord 2017-2018.

En verplaatsingen met de fiets naar het werk worden door de werkgever betaald à rato van € 0,23 per kilometer.



### Syndicale premie

Als je aangesloten bent bij BBTK, ontvang je een syndicale premie van € 135 indien je voltijds werkt en dus een volledige syndicale bijdrage betaalt. Voor deeltijdse syndicale bijdragen bedraagt de syndicale premie de helft. Vanaf 2018 verhoogt het bedrag ten andere.

Hou dus onze website in het oog of informeer je op tijd bij de syndicale afgevaardigden van BBTK of je afdeling over het verhoogde bedrag.

Als je vragen hebt, stap dan naar je BBTK- afdeling. Op onze website [www.bbt.org](http://www.bbt.org) kan u makkelijk alle contactgegevens van de afdelingen terugvinden.

AALST-DENDERMONDE-  
RONSE - OUDENAARDE  
T +32 53 72 78 42

ANTWERPEN  
T +32 3 220 69 00

BRUGGE  
T +32 50 44 10 21

BRUSSEL HALLE VILVOORDE  
T +32 2 519 72 11  
T +32 2 356 06 76  
T +32 2 252 43 33

GENT  
T + 32 9 265 52 70

KEMPEN  
T + 32 14 40 03 75

KORTRIJK  
T +32 56 26 82 43

LEUVEN  
T +32 16 31 62 50

LIMBURG  
T +32 11 26 09 00

MECHELEN  
T +32 15 42 11 60

OOSTENDE-ROESELARE-IEPER  
T +32 59 70 27 29

WAASLAND  
T +32 3 776 36 76

