



BBTK
ABVV

PC 130.01 Drukkerijen en grafische kunstbedrijven

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling toegekend op 15 december, of op de kortst bij deze gelegen werkdag

BEDRAG

Werkelijk weekloon x 173/40

Pro rata

(werkelijk weekloon 173/40) x (effectieve en gelijkgestelde dagen/260)

Werkelijk loon = schaalloon + overloon (zonder toeslag) hetzij op het ogenblik van de laatste effectieve prestaties hetzij op de tweede maandag van december van het lopend dienstjaar

Toekenningsmodaliteiten

Verbonden met een arbeidsovereenkomst + prestaties geleverd gedurende heel het lopende dienstjaar

Pro rata (1/260) bij (brug)pensioen en oproeping onder wapens

100 werkdagen of 365 kalenderdagen in dienst: pro rata (1/260 per werkdag en gelijkgestelde dag) bij

- indiensttreding in de loop van dienstjaar
- ontslag door werkgever (behalve dringende reden)
- ziekte/arbeidsongeval of andere gerechtvaardigde reden
- tijdelijke werkloosheid

- arbeidsovereenkomst van bepaalde duur/ bepaald werk
- medische overmacht

Pro rata bij vrijwillig ontslag mits 6 maanden aanwezigheid tijdens lopend dienstjaar in de onderneming en min. anciënniteit van 5 jaar

Gelijkstellingen

- jaarlijkse vakantie
- wettelijke en conventionele feestdagen of hun vervangingsdagen
- ziekte: max. 50 werkdagen
- arbeidsongeval/ziekte: eerste 12 maanden
- gewettigde afwezigheidsdagen: max. 10 dagen
- educatief verlof
- klein verlet
- einde arbeidsovereenkomst met verbrekingsvergoeding: premie voor periode gedekt door vergoeding
- eerste 50 dagen volledige economische werkloosheid + alle dagen van gedeeltelijke werkloosheid en/of ingeval van terugroeping naar het werk

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

