



BBTK
ABVV

PC 130.02 Dagbladen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling in de loop van december. Alle gunstigere bepalingen blijven van toepassing.

BEDRAG

Bedrag op basis van werkelijk loon verdiend op 30 november of, in geval het zich voordoet, op het moment van vertrek:

- 156 uren (36u-week)
- 151,67 uren (35u-week)

TOEKENNINGSMODALITEITEN

- Minimumanciënniteit: 3 maanden
- In dienst op 30/11

PRO RATA –TOEKENNING

In geval van onvolledige prestaties, $1/260^{\text{ste}}$ per gepresteerde of gelijkgestelde dag voor :

- werknemers die met pensioen gaan
- ontslag door werkgever met een wettelijke opzegging en minstens 1 jaar dienst verstreken wanneer de opzegtermijn afloopt.
- vrijwillig vertrek op voorwaarde dat er minstens 1 jaar anciënniteit is en dat opzeggingsperiode wordt gepresteerd/betaald

- verbreking overeenkomst wegens overmacht gevolg van definitieve en permanente ongeschiktheid

GELIJKSTELLINGEN

- vakantie- & gewettigde afwezigheidsdagen
- dagen arbeidsongeval/beroeps-ziekte
- 30 dagen ziekte van niet achtereenvolgende afwezigheid of een ononderbroken duur van maximaal 26 weken ziekte
- elke niet effectief gepresteerde dag waarvoor bijdragen van sociale zekerheid worden ingehouden, waaronder de niet-gepresteerde dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding
- dagen van onvrijwillige werkloosheid

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

