



BBTK  
ABVV

## PC 200 APCB (Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden)

# Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

Tenzij anders is bepaald op ondernemingsvlak: uiterlijk hetzij op het einde van het jaar, hetzij op datum sociale rekeningen

Niet van toepassing:

- op ondernemingen die evenwaardig voordeel toekennen onder de vorm van een conventionele premie of gift
- op ondernemingen die een bedrijfsCAO afsluiten; de toegekende voordelen samen genomen moeten wel ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien in deze CAO, dat wil zeggen in de vorm van een salaris onderworpen aan sociale en fiscale bijdragen. Opgelet: de eindejaarspremie kan daarom niet worden ingewisseld voor een flexibele vergoeding (bedrijfswagen, maaltijdcheques, groepsverzekering, extra vakantiedagen, etc.)!

### BEDRAG

100% van de maandelijkse bezoldiging

- handelsvertegenwoordiger met volledig variabele wedde: gemiddelde van de laatste 12 maanden met een max. van hoogste bedrag van cat. D van de loonschaal
- handelsvertegenwoordiger met gedeeltelijk variabele wedde: gemiddelde van het loon van laatste 12 m met max. van hoogste bedrag van cat. D van de loonschaal, tenzij het vast gedeelte hoger ligt dan dit bedrag. In dit geval wordt de premie begrensd tot het vast loongedeelte.

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden

Arbeidsovereenkomst op ogenblik van betaling premie

### PRO RATA

De bedienden met minstens 6 maanden anciënniteit hebben recht op de premie naar rato van 1/12de per volledig gepresteerde kalendermaand als ze tijdens het jaar het bedrijf verlaten om volgende redenen :

- ontslag (behalve om dringende reden)
- (brug)pensioen en pensioen
- arbeidsovereenkomst bepaalde duur of duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden
- contractverbreking wegens definitieve medische overmacht
- ontslag door werknemer (5 jaar anciënniteit in dit geval)

### GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijks verlof
- wettelijke feestdagen
- kort verzuim
- vaderschapsverlof
- arbeidsongeval/beroepsziekte
- ziekte/ongeval: eerste 60 dagen
- bevallingsrust
- betaald educatief verlof
- syndicaal verlof

**Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.**



Bond van bedienden, technici en kaderleden

www.bbtk.org | Verantwoordelijke uitgever: E. De Deyn, Stevnesstraat 7/5, 1000 Brussel | December 2018