



BBTK  
ABVV

## PC 202 Kleinhandel in voedingswaren

# Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

Uitbetaling vóór kerstdag. De eindejaarspremie kan binnen de onderneming worden omgezet in andere gelijkwaardige voordelen via een bedrijfs-CAO.

### BEDRAG

#### Kerstpremie

administratief en verkooppersoneel → bruto maandloon van december, filiaalhouders → gemiddelde van de maandlonen waarop vakantiegeld wordt berekend begrensd tot €1.487,36

#### Aanvullende kerstpremie

€148,74 bruto voor voltijdsen (deeltijdsen in verhouding tot hun prestaties).

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

- Minimumanciënniteit: 3 maanden, al dan niet opeenvolgend, op 31/12
- In dienst zijn op 31/12
- Ook toegekend aan bedienden die op 31/12 in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor verzorging van zwaar ziek familielid, ouderschapsverlof zijn op voorwaarde dat ze tijdens het beschouwde kalenderjaar arbeidsprestaties hebben uitgevoerd

### PRO RATA

- de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens het beschouwde kalenderjaar (cfr. Wetgeving jaarlijkse vakantie)
- Deeltijdsers: pro rata van hun arbeidsuren in verhouding tot het conventioneel aantal arbeidsuren (elke

gedeeltelijk gewerkte dag wordt ten minste als een halve dag aangerekend)

- Pro rata: bediende ontslagen wegens economische of technische redenen
- Geen recht bij verlaten onderneming in geval van ontslag dat werknemer heeft gegeven of heeft gekregen met uitz. wanneer hij weggaat wegens pensionering of wegens bestendige invaliditeit
- In geval van ongerechtvaardigde afwezigheid wordt de premie verminderd met het overeenstemmend bedrag

### GELIJKSTELLINGEN

AFWEZIGHEDEN OPGESOMD IN DE JAARLIJKSE VAKANTIEWETGEVING:

- arbeidsongeval/ beroepsziekte
- ziekte/ongeval of profylactisch verlof
- moederschapsrust & -bescherming
- Adoptie- & vaderschapsverlof (omzetting moederschapsrust), pleegzorgverlof
- burgerplichten zonder behoud van loon volledige periode
- openbaar mandaat, rechter in sociale zaken
- syndicale opdracht
- sociale promotie en betaald educatief verlof
- lock-out
- staking + in de onderneming erkende staking

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

