



BBTK  
ABVV

## PC 207 Scheikunde

# Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

- bedienden: vóór 25/12
- handelsvertegenwoordigers: uiterlijk in januari

De bepalingen van de onderneming die gunstiger zijn, blijven behouden

### BEDRAG

100% van het basisloon van december

Handelsvertegenwoordigers: 100% van de maandwedge van december (vaste wedde + eventuele gemiddelde commissielonen) begrensd tot € 2.129,47

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden op 31/12

Verbonden met een AO op moment van betaling

### Pro rata

1/12 per gepresteerde maand voor wie:

- aan voorwaarden voldoet maar geen volledig kalenderjaar werkt (bijv. in dienst tijdens eerste semester)
- ontslag (behalve om dringende reden of ontslag nemen vooraleer minimum 1 jaar anciënniteit te hebben) mits 6 maanden anciënniteit bij betekening opzeg
- ontslag door werknemer zelf mits 1 jaar anciënniteit
- pensionering

- rechtverkrijgenden van overledene

Volledige maand = in dienst voor 16<sup>de</sup> of uit dienst na 15<sup>de</sup>

### GELIJKSTELLINGEN : BEDIENDEN EN HANDELSVERTEGENWOORDIGERS

- wettelijke vakantiedagen
- wettelijke feestdagen
- gerechtvaardigde afwezigheden kort verzuim
- educatief verlof
- sociale promotie
- syndicale verlofdagen
- verlof voor deeltijds politiek mandaat
- arbeids(weg)ongeval/beroepsziekte (max. 12 maanden)
- ziekte/zwangerschapsverlof (max. 6 maanden)  
Bijkomend voor bedienden:
- anciënniteitsverlof voorzien door sectorCAO
- adoptieverlof
- vaderschapverlof

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

