



BBTK  
ABVV

## PC 214 Textiel en breiwerk

# Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

Niet van toepassing voor handelsvertegenwoordigers

Enkel van toepassing op adm. en technische bedienden met functie vermeld in functieclassificatie

### BEDRAG

BEDRAG IS AFHANKELIJK VAN ANCIËNNITEIT:

- Indien minstens 12 maanden anciënniteit : 13de maand of bij variabele wedde: 8,33% van bruto voor effectieve prestaties
- Indien > 6 en < 12 maanden anciënniteit : 7,3% van bruto voor effectieve prestaties

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

Min. anciënniteit: 6 maanden

### PRO RATA BIJ

- ontslag door **werkgever** (tenzij dringende reden)
- ontslag door werknemer zelf
- ontslag in onderling akkoord tussen werkgever en de bediende

### GELIJKSTELLINGEN

- één enkele ononderbroken gerechtvaardigde afwezigheid voor max. 30 dagen
- economische werkloosheid voor bedienden (max. 30 dagen in stelsel van 5-dagenweek)

Aarzel niet om je tot je BBTk-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

