



BBTK  
ABVV

## PC 216 notarisbedienden

# Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

- bedienden in de loop van die maand in dienst: uiterlijk op 20 december
- voor de bedienden die uit dienst treden: uiterlijk dag van vertrek

### GELIJKSTELLINGEN

- ziekte/ongeval
- zwangerschap
- ziekte/ongeval andere dan arbeidsongeval: max. 6 maanden

### BEDRAG

Bruto maandloon van maand december van verlopen kalenderjaar

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

Verbonden met AO gedurende het hele jaar

Pro rata voor

- indiensttreding in de loop van kalenderjaar
- uitdiensttreding in de loop van kalenderjaar
- ontslag door werkgever (uitz. ontslag om dringende reden)
- (brug-)pensioen

In geval van tijdelijke afwezigheid andere dan hiernaast opgesomd en zonder verbreking van contractuele verbintenis: de eindejaarspremie wordt verminderd in verhouding met de dagen loonderving ten overstaan van 250 werkdagen per jaar

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

