



BBTK
ABVV

PC 219 technische controles en gelijkvormigheids- toetsing

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling in de loop van de maand december en ten laatste op 31 december

De toekenning van de premie kan vervangen worden door andere voordelen binnen het bedrijf op voorwaarde dat het minimum jaarloon, gelijk aan 13,92 X minimum maandloon gewaarborgd blijft

BEDRAG

Minimumbedrag: 13^{de} maand (= minimum maandloon van de maand december)

Van toepassing op bedienden waarvan functie in functieclassificatie valt + waarvan jaarloon (met uitsluiting van loon voor overuren en premies voor nachtarbeid, weekendwerk en andere voordelen) het totaal bedrag van 13,92 x minimum maandloon, in eenzelfde tijdspanne, niet overschrijdt

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Enkel van toepassing indien het jaarloon (met uitsluiting van loon voor overuren en premies voor nachtarbeid, weekendwerk en andere voordelen) in VTE's uitgedrukt 13,92 x het minimum maandloon niet overschrijdt.

Pro rata aan de bedienden die tijdens het referentiejaar :

- in dienst treden

- de onderneming verlaten, behalve bij ontslag om dringende reden
- hun arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur een einde neemt.

GELIJKSTELLINGEN

- het gewaarborgd loon voor de afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval/beroepsziekte;
- het gewaarborgd loon voor andere ziektes
- het gewaarborgd dagloon
- de jaarlijkse vakantie
- de feestdagen
- het klein verlet
- arbeidsduurverminderingdagen
- de syndicale vorming
- de syndicale uren voor de syndicale uitvoering van hun mandaat (OR, CPBW, SA)
- het anciënniteitsverlof
- de periodes van moederschaprust
- vaderschapsverlof
- adoptieverlof

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

