



BBTK
ABVV

PC 220 Voedingsnijverheid

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling voor 25/12 van het lopende jaar voor bedienden in dienst op 1/12.

Niet van toepassing:

- op ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen onder vorm van conventionele premie of gift
- op ondernemingen die een bedrijfsCAO afsluiten; de toegekende voordelen samen genomen moeten wel ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien in de CAO

BEDRAG

- Premie gelijk aan een maandloon
- In geval van variabele bezoldiging: gemiddelde van de laatste 12 maanden

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Min.anciënniteit: minstens 1 maand in dienst in het bedrijf

PRO RATA

1/12 bij volledige maand met uitzondering van:

- ontslag door werkgever (tenzij dringende reden)
- vrijwillig vertrek behalve indien op dat ogenblik een anciënniteit in de onderneming van één jaar;

De maanden werkloosheid met bedrijfstoeslag geven recht op de betaling van 20% van de resterende eindejaarspremie tot 31 december van het lopende jaar.

Vermindering voor ongerechtvaardigde afwezigheden: % vast te stellen door de OR, SD of het arbeidsreglement

GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijkse vakantie
- wettelijke feestdagen
- klein verlet
- arbeidsongeval/beroepsziekte
- dag tijdelijke werkloosheid
- ziekte/ongeval van gemeen recht: eerste 12 maanden
- 15 weken bevallingsverlof
- profylactisch verlof
- publiek mandaat en functie van sociaal rechter
- vaderschapsverlof
- adoptieverlof
- pleegzorgverlof
- syndicaal verlof
- sociale promotie

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

