



BBTK
ABVV

PC 221 Papiernijverheid

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Hetzij op het einde van de maand december, hetzij bij de indiening van de jaarrekeningen of op de datum overeengekomen op ondernemingsvlak

Niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen onder vorm van conventionele premie of gift

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

BEDRAG

Maandloon

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden

Verbonden met arbeidsovereenkomst op ogenblik van uitbetaling

PRO RATA

1/12 bij volledige maand bij een anciënniteit van 6 tot 12 maanden

GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijkse vakantie
- wettelijke feestdagen
- kort verzuim
- beroepsziekte/ arbeidsongeval
- de eerste dertig dagen afwezigheid wegens ziekte, ongeval of bevallingsrust

