



BBTK
ABVV

PC 222 Papier en karton

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling uiterlijk in december (tenzij anders bepaald op ondernemingsvlak)

BEDRAG

Maandelijks wedde

Speciale regels voor
handelsvertegenwoordigers

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden

Verbonden met arbeidsovereenkomst op oogenblik van uitbetaling

Pro rata (1/12 bij volledige maand) bij indiensttreding in de loop van het jaar en bij een anciënniteit van 6 tot 12 maanden

GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijkse vakantie
- wettelijke feestdagen
- kort verzuim
- beroepsziekte/ arbeidsongeval
- de eerste dertig dagen afwezigheid wegens ziekte, ongeval of bevallingsrust

