



BBTK
ABVV

PC 303.03 Exploitatie van bioscoopzalen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Niet van toepassing op onthaalpersoneel uitsluitend bezoldigd met fooien

Uitbetaling ten laatste tussen 15/12 en 31/12 van elk jaar of bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

BEDRAG

8,33% van het brutoloon van het dienstjaar. In de brutolonen zijn vervat:

- contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de arbeidsprestaties onderworpen aan RSZ en waarvan de periodiciteit van betaling geen maand overschrijdt
- gewoon vakantiegeld
- voordelen in natura, onderworpen aan RSZ
- daarentegen niet vervat: premies / vergoedingen als tegenwaarde van werkelijke kosten

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: minstens 5 opeenvolgende maanden ofwel 120 niet opeenvolgende werkdagen

Geldt zowel voor AO onbepaalde duur als voor AO bepaalde duur

PRO RATA

Voor werknemers die ontslaan worden (behalve wegens dringende reden) of die

vrijwillig de onderneming verlaten in geval van:

- een contract van onbepaalde duur met een anciënniteit van 6 maanden
- een contract van bepaalde duur met een anciënniteit van 6 maanden op het moment dat hij de onderneming verlaat en op 15 juni nog in dienst is in de onderneming
- een contract van bepaalde duur door de werknemer vroegtijdig verbroken (behalve om zwaarwichtige redenen, waarvan de oorzaak ligt bij de WG)
- tijdens de uitoefening geen volledige prestaties hebben

Uitsluiting: ontslag wegens dringende reden en vrijwillig ontslag (tenzij de drie gevallen hierboven opgesomd)

Volledige maand = in dienst voor 16^{de} of uit dienst na 15^{de}

GELIJKSTELLINGEN

Zelfde gelijkstelling als in wettelijke regeling ter zake van de jaarlijkse vakantie

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

