



BBTK
ABVV

PC 307 Makelarij & Verzekeringsagentschappen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

31 december. Er is een overeenkomst afgesloten om vanaf 2013 voor alle personeelsleden een 13^{de} maand uit te betalen

Een gelijkwaardig voordeel kan de 13de maand vervangen wanneer hieromtrent een collectieve bedrijfs-cao werd gesloten vóór 30 november van het jaar voorafgaand aan de betaling van de eindejaarspremie.

BEDRAG

aangeworven na 1/01/08: maandloon maand december, aangeworven vóór 1/01/08: alle verworven premies blijven verschuldigd

- Variabel loon: gemiddeld maandloon van laatste 12 maanden beperkt tot hoogste bedrag van cat. 4
- gedeeltelijk variabel: maandgemiddelde vast en variabel loon van laatste 12 maanden beperkt tot hoogste bedrag van cat. 4
- Een gelijkwaardig voordeel kan de 13de maand vervangen wanneer hieromtrent een collectieve bedrijfs-cao werd gesloten vóór 30 november van het jaar voorafgaand aan de betaling van de eindejaarspremie. De ondernemings-cao moet altijd de mogelijkheid voorzien dat de werknemer kan kiezen voor het behoud van de betaling van de 13de maand.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden op 31/12

Verbonden zijn met arbeidsovereenkomst op 31/12

PRO RATA

1/12 per effectief gepresteerde maand voor

- ontslag door werkgever (behalve om dringende reden) mits 6 maanden anciënniteit op ogenblik van kennisgeving opzeg
- (brug)pensioen (indien min. anciënniteit 6 maanden op ogenblik van pensionering/brugpensionering)

Volledige maand = in dienst vóór 16^{de} of uit dienst na 14^{de}

GELIJKSTELLINGEN

- beroepsziekte, arbeids(weg)ongeval: max. 12 maanden
- ziekte gestaafd door medisch attest: max. 6 maanden
- moederschaps- of vaderschapsverlof gestaafd door medisch attest: max. 6 maanden
- jaarlijks verlof
- wettelijke feestdagen
- klein verlet
- educatief verlof
- sociale promotie
- syndicaal verlof

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.



Bond van bedienden, technici en kaderleden

www.bbtk.org | Verantwoordelijke uitgever: P.Desmet, BBTK, Stevensstraat 7/5, 1000 Brussel | December 2018