



BBTK
ABVV

PC 309 Beursvennootschappen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling in december of bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen of volgens afspraak op ondernemingsvlak

- bevallingsrust
- 30 dagen ziekte of ongeval

Bedrag van de premie mag herleid worden naar rata van de afwezigheden in de loop van het jaar die niet worden gelijkgesteld

BEDRAG

Maandloon

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

minimumanciënniteit: 6 maanden op ogenblik betaling premie

verbonden met AO van onbepaalde duur

Pro rata

1/12 per volledig gepresteerde maand bij:

- indiensttreding na eerste dag van beschouwd werkjaar en mits een effectieve aanwezigheid van 6 maanden
- pensioen (indien min. 6 maanden anciënniteit op ogenblik van vertrek)

GELIJKSTELLINGEN

- vakantiedagen
- wettelijke feestdagen
- kort verzuim
- beroepsziekte/arbeidsongeval



Bond van bedienden, technici en kaderleden

www.bbtck.org | Verantwoordelijke uitgever: P.Desmet, BBTK, Stevensstraat 7/5, 1000 Brussel | December 2018