



BBTK
ABVV

PC 311 Grote kleinhandelszaken

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

In de loop van december tenzij andere overeenkomst of gebruik. Voordeligere bepalingen kunnen, op het niveau van de onderneming overeengekomen, worden verleend. Geen cumul mogelijk met een door de onderneming verleend minstens gelijkwaardig voordeel, conventionele premie of vrijgevigheid

BEDRAG

Volrijds en contract van onbepaalde duur:

- 12 maanden dienstprestaties: loon december
- < 12 maanden dienstprestaties: pro rata dienstperiode

Deeltijds: maandelijks gemiddelde over de dienstperiode

Arbeidsovereenkomst van bepaalde

duur/duidelijk omschreven werk: gemiddelde jaarlijkse prestatie indien minstens 3 maanden tewerkgesteld in de loop van het verlopen jaar

TOEKENNINGSMODALITEITEN

- Minimumanciënniteit: ten minste 3 maanden (al dan niet opeenvolgend) in dienst zijn
- Verbonden met een arbeidsovereenkomst in de loop van het jaar + functie uitoefenen uit functieclassificatie
- Geen recht** bij vrijwillig verlaten onderneming (vertrek voor pensioen/brugpensioen worden niet als vrijwillig beschouwd) of bij ontslag om dringende reden

De werknemer met geheel of gedeeltelijk veranderlijk loon geniet een eindejaarspremie voor zover zijn jaarlijks loon (dubbel vakantiegeld niet inbegrepen), voor 1.872 uren effectieve of gelijkgestelde prestaties cf. reglementering van de jaarlijkse vakantie (pro

rata voor gedeeltelijk werk), zijn minimum jaarloon niet met 30 % overschrijdt.

Wordt betaald in functie van het aantal maanden effectieve of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties zoals bepaald in de wetgeving jaarlijkse vakantie:

- voor de werknemer wiens arbeidsovereenkomst werd beëindigd en die voldoet aan de algemene voorwaarden
- voor werknemers die op het moment van de uitbetaling van de eindejaarspremie in tijdskrediet of thematisch verlof (palliatief verlof, verlof voor verzorging van zwaar ziek familielid, ouderschapsverlof) zijn

GELIJKSTELLINGEN

- Opname dagen jaarlijkse vakantie, feestdagen
- klein verlet, familiaal verlof
- beroepsziekte/arbeidsongeval
- bevallingsverlof
- ziekte/ongeval (van gemeen recht): eerste 30 dagen
- kredieturen voor de uitoefening van het vakbondsmandaat, de syndicale vorming en de sociale promotie
-

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

