



BBTK  
ABVV

## PC 312 Warenhuizen

# Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

Uitbetaling in december

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

- Minimumanciënniteit: drie maanden anciënniteit (al dan niet opeenvolgend)
- Einde december in dienst zijn of zich in een toestand bevinden die gelijkgesteld is met effectieve arbeid volgens de wetgeving jaarlijkse vakantie, tijdskrediet of thematische verloven (palliatief verlof, verlof voor verzorging van zwaar ziek familielid, ouderschapsverlof)

### BEDRAG

#### Kerstpremie

##### Minimum 1 jaar anciënniteit

→ contractuele loon maand november verhoogd met (maandgemiddelde late uren, bijkomende uren, overuren voorbij 12 maanden x uurloon maand november)

##### Minder dan 1 jaar anciënniteit

→zelfde berekeningsbasis maar naar rata van het aantal in het jaar gepresteerde maanden toegepast

Voor de werknemers met een wijziging van de contractuele arbeidstijd in de loop van het jaar: berekening op basis van maandelijks gemiddelde van de gepresteerde en/of gelijkgestelde uren in de loop van de 12 voorafgaande maanden

#### **Aanvullende kerstpremie**

€ 297,47 voor voltijdsen

(pro rata voor deeltijdsen en voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd/duidelijk omschreven werk)

#### **Pro rata toekenning van de premie**

- werknemer die zich op het ogenblik van de betaling bevindt in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor verzorging van zwaar ziek familielid, ouderschapsverlof + die tijdens het beschouwde kalenderjaar arbeidsprestaties hebben uitgevoerd
- werknemer met AO van onbepaalde duur die met pensioen/brugpensioen gaat
- werknemer die 3 tot 12 maanden anciënniteit in de onderneming heeft op ogenblik van betaling

Werk hervat in de loop van een bepaalde maand: indien meer dan helft werkdagen gewerkt → prestaties worden beschouwd als werkelijk verrichte arbeid

### GELIJKSTELLINGEN

Afwezigheden opgesomd in de jaarlijkse vakantiewetgeving :

- arbeidsongeval/ beroepsziekte
- ziekte/ongeval (indien AO onbepaalde tijd: onderscheid al naargelang afwezigheid al dan niet langer duurt dan 12 maanden), profylactisch verlof
- moederschapsrust & moederschapsbescherming





**BBTK**  
ABVV

- adoptieverlof & vaderschapsverlof (bij overlijden of hospitalisatie moeder), pleegzorgverlof
- burgerplichten zonder behoud van loon volledige periode (getuige voor een rechtbank, lid van een familieraad, lid van een stembureau etc.)
- openbaar mandaat
- rechter in sociale zaken
- syndicale opdracht
- sociale promotie en betaald educatief verlof
- lock-out
- staking + in de onderneming erkende staking

**Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.**

