



BBTK
ABVV

PC 313 Apotheken en tarificatiediensten

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Enkel van toepassing voor werknemers:

- met een loon volgens het sectoraal barema
- of met een loon boven het sectoraal barema voor zover hun brutajaarloon (incl. alle extralegale voordelen, vakantiegeld niet inbegrepen) lager is dan het gebaremiseerd maandloon voor hun categorie x 12,2

Uitbetaling met het loon van de maand december, kan onder gelijk welke vorm, ook in de vorm van deelname in de winst

Geen afbreuk aan gunstiger ondernemingsakkoorden

BEDRAG

Werknemers betaald op barema: 20 % van het bruto maandloon

Niet-gebaremiseerde bedienden: het verschil tussen het gebaremiseerd brutoloon vermenigvuldigd met 12,2 en het bruto jaarloon (incl. extra-legale voordelen, excl. vakantiegeld)

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Pro rata rekening houdend met het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen

GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijks verlof
- feestdagen
- klein verlet
- opleidingsdagen
- arbeidsongeval/beroepsziekte/bevalling
- ziekte/ongeval: max. 30 dagen

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

