



BBTK
ABVV

PC 314 Kappersbedrijf en schoonheidszorgen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling door het Sociaal Fonds van de sector, in de maand december

BEDRAG

9.00 % van het bruto jaarloon tijdens de referentieperiode, waarvan 0,67 % ten laste is van het Fonds van Bestaanszekerheid. Deze begint op 1/07/2017 en eindigt op 30/06/2018.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

- Aan alle werknemers met minstens 32 gepresteerde of gelijkgestelde dagen
- De praktische modaliteiten betreffende de uitbetaling worden bepaald door het Fonds

Gelijkstellingen

Alle dagen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid.

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

