



BBTK
ABVV

PC 315.02 Luchtvaartmaatschappijen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Ten laatste op 31 december van elk jaar of ten laatste bij de volgende vervaldag van betaling voor werknemers waarvan het contract een einde neemt.

Van toepassing op:

- alle nieuwe aangeworven personeelsleden van SN Airholding
- het personeel overgenomen van NV DAT en NV Virgin Express tewerkgesteld in de departementen Finance, Audit, IT, H.R., Legal, Communication en Facilities and Properties in zijn exploitatiezetels te Zaventem/Melsbroek, dat schriftelijk zijn keuze voor de toepassing van de CAO heeft meegedeeld

BEDRAG

het basissalaris van de maand december van het lopende jaar

Alle variabele verloningselementen worden uitgesloten van de berekeningsbasis (overuren, ploegenpremies, kwalificatiepremies,...).

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Onder arbeidscontract zijn op datum van 31 december van het lopende jaar

PRO RATA TOEKENNING:

- voor werknemer die in dienst treden in de loop van het jaar voor zover zij nog in dienst zijn op 31 december en hun arbeidscontract niet werd verbroken

- bij verbreking van het arbeidscontract (ontslag, de op(brug)pensioenstelling, einde van contract van bepaalde duur)

Geen recht voor werknemer ontslaan voor zware fout, die hun ontslag nemen of die een met verbreking gelijkgestelde handeling plegen

GELIJKSTELLINGEN

- de jaarlijkse vakantie
- de feestdagen
- klein verlet
- moederschaps- en vaderschapsverlof
- adoptie
- de 6 eerste maanden van arbeidsongeschiktheid (ziekte of ongeval)
- tijdelijke werkloosheid (onder zelfde voorwaarden als arbeiders)

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

