



BBTK
ABVV

PC 317 bewakings-en toezichtsdiensten

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling in de loop van december, vóór de eindejaarsfeesten

BEDRAG

Volledige 13^{de} maand

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Betaling pro rata het aantal gepresteerde en gelijkgestelde maanden van het lopende jaar

Betaling pro rata het aantal gepresteerde maanden:

- aan de bediende die in de loop van het jaar in geval van vrijwillig ontslag
- aan de bediende die ontslagen wordt behalve om dringende reden

De halve maand wordt in de berekening pro rata in aanmerking genomen.

GELIJKSTELLINGEN

Cf. reglementering RSZ

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

