



BBTK
ABVV

PC 320 Begrafenisondernemingen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

REFERTEPERIODE

Vanaf 1 juli van het vorige kalenderjaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Toekenning aan de werknemers die tijdens de referteperiode tewerkgesteld waren in één of meerdere bedrijven van de sector. Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op €50 netto. Wanneer de eindejaarspremie de €50 netto niet bereikt, wordt er geen betalingsmandaat opgemaakt. Volgende personen hebben ook recht op een eindejaarspremie wanneer ze in de loop van het jaar de sector verlaten:

- (brug)gepensioneerde werknemers
- Werknemers die het bedrijf uit eigen wil verlaten
- Ontslagen werknemers, behalve om dringende reden
- De rechthebbenden van overleden werknemers
-

BEDRAG

- Voor de arbeiders : 8,33 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 % verdiend tijdens de referteperiode.
- Voor de bedienden 8,33% van de onbegrensde brutolonen aan 100 % verdiend tijdens de referteperiode.

GELIJKSTELLINGEN

De eerste 30 dagen zonder loon, d.w.z. wegens :

- ziekte
- beroepsziekte
- arbeidsongeval
- ongeval van gemeen recht
- bevallingsrust en ouderschapsverlof

UITBETALING

Door het sociaal fonds van de sector. In principe vanaf 15 december van het lopende jaar. De effectieve uitbetalingsdatum wordt vóór 15 november van elk lopend jaar vastgelegd door de Raad van Beheer van sociaal fonds.

De gesyndiceerde werknemers leggen hun titel ter betaling voor aan hun vakorganisatie, teneinde uitbetaald te worden. De andere rechthebbenden dienen hun titel bij het fonds in.

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

