



BBTK
ABVV

PC 321 Groothandelaars & grootverdelers in geneesmiddelen

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Uitbetaling vóór 25 december (behalve indien een gebruik of een overeenkomst anders voorzien, of op het moment van vertrek)

Geen cumulatie met een evenwaardig voordeel hetzij in de vorm van een conventionele premie, hetzij als gift

BEDRAG

- bedienden die het ganse jaar in dienst geweest zijn: bedrag van het werkelijke loon van de maand december

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden dienst

In de loop van het jaar door een arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden geweest zijn

Hebben recht: de werknemers die:

- de onderneming niet vrijwillig verlaten hebben (vertrekken met het oog op het nemen van een pensioen of brugpensioen worden niet als vrijwillig beschouwd)
- niet ontslagen zijn omwille van dringende redenen.

Vermindering pro rata van het bedrag in geval van niet gelijkgestelde afwezigheid

GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijkse vakantie
- feestdagen
- klein verlet
- beroepsziekten
- arbeidsongevallen
- de eerste dertig dagen van ziekte-, ongeval- of kraamverlof
- educatief en syndicaal verlof

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

