



BBTK
ABVV

PC 323.00 Beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Voor bedienden wordt deze premie rechtstreeks door de werkgever betaald samen met het loon van december. Voor arbeiders wordt deze premie eind december betaald door het Sociaal Fonds van de sector.

BEDRAG

8,33% van het brutoloon betaald tussen 1 juli van het vorige jaar en 30 juni van het lopende jaar. In de brutolonen zijn ook vervat:

- contractuele premies die rechtstreeks verbonden zijn aan de arbeidsprestaties onderworpen aan RSZ
- premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal
- voor commerciële medewerkers die geheel of gedeeltelijk op basis van commissies worden vergoed, wordt het bedrag van de eindejaarspremie begrensd tot het hoogste van de 3^{de} categorie, tenzij de vaste wedde hoger is dan het bedrag van de 3^{de} categorie. In dat geval wordt de premie beperkt tot het bedrag van de vaste wedde.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 60 werkdagen in de sector op 30 juni van het dienstjaar.

Voor werknemers die zelf ontslag nemen, is een sectorale anciënniteit van minstens 5 jaar vereist.

Uitsluiting: ontslag wegens dringende reden

GELIJKSTELLINGEN

Zelfde gelijkstelling als in wettelijke regeling voor de jaarlijkse vakantie

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.

