



BBTK
ABVV

PC 325 Openbare kredietinstellingen (OKI's)

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

BEDRAG

'jaarlijkse gratificatie':
volledige maandwedde

TOEKENNINGSMODALITEITEN

- In geval van zwangerschapsverlof of afwezigheid door arbeidsongeval: geen vermindering van de jaarlijkse gratificatie
- Bij andere afwezigheden wordt de gratificatie pro rata berekend maar kan de gratificatie niet zakken onder de wedde van de laatste maand van het jaar voordien

Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of regionale afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met u nagaan wat het bedrag van uw eindejaarspremie is.

