



BBTK
ABVV

PC 333 Toeristische attracties

Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

UITBETALING

Enkel van toepassing op werknemers die in 2016 recht hebben gehad op een eindejaarspremie van € 170. De eindejaarspremie wordt ieder jaar in december uitbetaald en voor het eerst in december 2017.

BEDRAG

€ 340 bruto per jaar. De eindejaarspremie zal vanaf 1 januari 2018 geïndexeerd worden.

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt aangepast naar rato van de effectieve en gelijkgestelde prestaties tijdens het kalenderjaar.

Worden beschouwd als gelijkgestelde dagen: vakantiedagen, wettelijke feestdagen, klein verlet, moederschapsverlof, vaderschapsverlof, beroepsziekte, arbeidsongeval, 60 dagen ziekte of ongeval, vermindering van de betaalde arbeidstijd.

Het recht op de eindejaarspremie berekend naar rato van de prestaties tijdens het lopende jaar wordt toegekend per volledig gewerkte kalendermaand. Bij indiensttreding vóór de 16^{de} van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een maand effectieve arbeidsprestaties. Ingeval van vertrek vóór de 15^{de} van de maand, wordt deze

maand gelijkgesteld met een maand effectieve arbeidsprestaties.

TOEKENNINGSMODALITEITEN

- In dienst zijn op het moment dat de premie wordt uitbetaald
- Een anciënniteit van minstens 6 maanden hebben op het moment dat de premie wordt uitbetaald
- De werknemers wiens contract eindigt vóór de datum van de uitbetaling in december hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun effectieve prestaties, op voorwaarde dat ze over een anciënniteit van 6 maanden beschikken op het moment van vertrek, behalve voor :
de werknemer wiens contract door de werkgever werd verbroken om een dringende reden. In dat geval heeft de werknemer geen recht op het pro rata van de eindejaarspremie.
- De werknemer die tijdens het jaar ontslag neemt heeft recht op het pro rata van zijn effectieve prestaties op voorwaarde dat hij over een anciënniteit van minstens 5 jaar in het bedrijf beschikt.

Pro rata

De bedienden met minstens 6 maanden anciënniteit hebben recht op de premie





BBTK
ABVV

naar rato van 1/12de per volledig
gepresteerde kalendermaand als ze
tijdens het jaar het bedrijf verlaten om
volgende redenen :

- ontslag (behalve om dringende reden)
- (brug)pensioen en pensioen
- arbeidsovereenkomst bepaalde duur
of duidelijk omschreven werk van
minstens 6 maanden
- contractverbreking wegens definitieve
medische overmacht
- ontslag door werknemer (5 jaar
anciënniteit in dit geval)

Gelijkstellingen

- jaarlijks verlof
- wettelijke feestdagen
- kort verzuim
- vaderschapsverlof
- arbeidsongeval/beroepsziekte
- ziekte/ongeval: eerste 60 dagen
- bevallingsrust
- betaald educatief verlof
- syndicaal verlof

**Aarzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde
of gewestelijke afdeling te richten om de
bijzondere sectorale regels te vragen, of de
afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze
kunnen samen met jou nagaan wat het
bedrag van je eindejaarspremie is.**