



BBTK  
ABVV

PC 340 APCB (Paritair Comité voor orthopedische technologieën)

## Alles over je eindejaarspremie

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao) recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moeten de toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je de regels die voor jou van toepassing zijn.

### UITBETALING

Tenzij anders is bepaald op ondernemingsvlak: uiterlijk hetzij op het einde van het jaar, hetzij op datum sociale rekeningen

Niet van toepassing:

- op ondernemingen die evenwaardig voordeel toekennen onder de vorm van een conventionele premie of gift
- op ondernemingen die een bedrijfsCAO afsluiten; de toegekende voordelen samen genomen moeten wel ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien in deze CAO

### BEDRAG

100% van de maandelijkse bezoldiging

### TOEKENNINGSMODALITEITEN

Minimumanciënniteit: 6 maanden

Arbeidsovereenkomst op ogenblik van betaling premie

### Pro rata

De bedienden met minstens 6 maanden anciënniteit hebben recht op de premie naar rato van 1/12de per volledig gepresteerde kalendermaand als ze tijdens het jaar het bedrijf verlaten om volgende redenen :

- ontslag (behalve om dringende reden)
- (brug)pensioen en pensioen

- arbeidsovereenkomst bepaalde duur of duidelijk omschreven werk van minstens 6 maanden
- contractverbreking wegens definitieve medische overmacht
- ontslag door werknemer (5 jaar anciënniteit in dit geval)

De eindejaarspremie zal eveneens pro rata temporis worden uitbetaald aan de bedienden aangeworven met een contract van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk (van minstens 6 maanden) en die het bedrijf verlaten vóór de uitbetaling van de premie.

### GELIJKSTELLINGEN

- jaarlijks verlof
- wettelijke feestdagen
- kort verzuim
- vaderschapsverlof
- arbeidsongeval/beroepsziekte
- ziekte/ongeval: eerste 60 dagen
- bevallingsrust
- betaald educatief verlof
- syndicaal verlof

**arzel niet om je tot je BBTK-afgevaardigde of gewestelijke afdeling te richten om de bijzondere sectorale regels te vragen, of de afspraken die eigen zijn aan je bedrijf. Ze kunnen samen met jou nagaan wat het bedrag van je eindejaarspremie is.**

