



BBTK
ABVV

Pc 341 bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten

Alles over je eindejaarspremie!

De eindejaarspremie maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je recht op hebt op basis van een door je vakbondsvertegenwoordigers onderhandelde collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door de werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is of algemeen is in alle sectoren, moeten de toekenningsvoorwaarden, berekeningswijze en uitbetalingsdatum dus voorzien worden in de cao die voor jouw paritair comité of jouw bedrijf gesloten wordt. Hieronder vind je een overzicht van wat voor jou voorzien is.

UITBETALING

« Jaarlijkse bonus » - ofwel in december of bij de indiening van de sociale rekeningen of volgens afspraken gemaakt in het bedrijf.

Het bedrijf kan een gelijkwaardig voordeel afspreken.

BEDRAG

Maandloon

- Variabel loon: gemiddeld maandloon van de laatste 12 maanden beperkt tot het hoogste bedrag van cat. 4
- Deels variabel: maandgemiddelde van het vast en variabel loon van de laatste 12 maanden beperkt tot het hoogste bedrag van cat. 4

TOEKENNINGSMODALITEITEN

- Minimumanciënniteit: 6 maanden bij betaling van de premie

PRO RATA

1/12 per effectief gepresteerde maand voor:

- Indiensttreding na de eerste dag van het betrokken werkjaar en mits een effectieve aanwezigheid van 6 maanden
- Pensionering (indien min. 6 maanden anciënniteit bij pensionering)
- Einde contract wegens definitieve medische overmacht.
- Ontslagneming, op voorwaarde dat een anciënniteit van 5 jaar in het bedrijf kan worden aangetoond.

GELIJKSTELLINGEN

- Jaarlijks verlof
- Wettelijke feestdagen
- Klein verlet
- Beroepsziekte/arbeidsongeval
- bevallingsverlof
- 60 dagen ziekte of ongeval

Het bedrag van de premie kan worden verminderd wegens niet-gelijkgestelde afwezigheden in de loop van het jaar.

Wend je gerust tot je gewestelijke afdeling of BBTK-afgevaardigde om de bijzondere regels te kennen in je paritair comité of je bedrijf. Zij kunnen samen met jou het bedrag van je eindejaarspremie berekenen.

