



OPEL EN CARREFOUR: NIET GENOEG?
**DE WERKGEVERS VRAGEN
« EEN NIEUW ONTSLAGRECHT »**

Dit project moet bestaan uit 3 elementen:

- een opzeggingstermijn van enkele weken per 5 anciënniteitsjaren
- een premie zonder belastingen noch bijdragen
- een energieker beleid inzake de activering van de werklozen

Verklaring van 25 januari van de werkgeversorganisaties « Laat ons ondernemen »

Een dergelijk project betekent:

- Meer, sneller en goedkoper ontslaan;
- Voor de bedienden wordt de duur van de opzeggingstermijn gedeeld door 4 of 5 (door 6 als we dit vergelijken met het « rooster Claeys »), Voor de arbeiders: terugkeer naar het wettelijk minimum;
- Enorme lasten voor de Sociale Zekerheid: in vergelijking met het huidige systeem, zou dit project een « subsidiëring » door de collectiviteit vereisen van meer dan € 20.000 voor het ontslag van een “gemiddelde” bediende;
- Ontslagen werknemers worden door de RVA « geactiveerd » om gelijk welke slechter betaalde of zware baan te aanvaarden.

Enkel de opzeggingstermijn van bedienden verplicht de bedrijven ertoe om echte alternatieven te zoeken alvorens tot ontslag over te gaan. De Sociale Zekerheid ontslagen doen betalen is een onaanvaardbare hold-up !

Een goede opzeggingstermijn, zoals die van de bedienden,
is de beste bescherming van de tewerkstelling.

Bedienden, arbeiders, kaderleden: we hebben er allen recht op !

**Militantenbijeenkomst a.s. woensdag 17 maart om 12u.
voor de lokalen van het VBO, Ravensteinstraat, 1000 Brussel
om duidelijk te maken :**

**EEN GESUBSIDIEERDE MINIOPZEGGINGSTERMIJN?
WIJ ZEGGEN NEEN!**



**JE CONTRACT
IN GEVAAR!**

