



Onderhandelingen ANPCB

EEN SECTORAKKOORD VOOR 400000 BEDIENDEN?

De sectoronderhandelingen lopen stilaan op hun laatste benen. In de meeste sectoren zijn er ondertussen akkoorden waarbij het uitzonderlijk interprofessioneel akkoord maximaal wordt ingevuld.

Dat ook de grootdistributie nu een akkoord heeft is een belangrijk feit. Ook voor het ANPCB, het grootste paritair comité van het land, waarin 400000 bedienden tewerkgesteld zijn, dus bijna een derde van alle in de private sector tewerkgestelde bedienden.

In het ANPCB worden vakbonden geconfronteerd met een veelheid aan werkgeversfederaties die allemaal hun zegje hebben via het VBO die er de werkgeverswoordvoerder is. Zo heeft FEDIS, de federatie van distributiebedrijven, een belangrijke invloed want in het ANPCB zijn meer dan 100000 bedienden uit de groothandel tewerkgesteld. Verder is er AGORIA voor de technologiebedrijven, de Confederatie van de Bouw, FEBELGRA voor de drukkerijen tot UNIZO en UCM voor de KMO's.

Dat het in het ANPCB uitkijken is wat er in andere paritaire comités gebeurt, is dus logisch, en dat zowel voor de werkgevers als voor de vakbonden.

Het is dus niet uitzonderlijk dat er nog geen sectorakkoord is en dat het nog niet tot een conflictuele situatie met vaststelling van vastlopen van onderhandelingen was gekomen in het paritair comité. BBTK verwondert er zich dan ook over dat collega's van andere vakbonden nu al "acties" aankondigen, terwijl ze zelf aangekondigd hadden te willen wachten op het resultaat van de onderhandelingen in de distributie.

BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN

www.bbtk.org

SAMEN STERK

Wat niet betekent dat BBTK niet meent dat het nu echter hoog tijd wordt. Op donderdag 4 juni moet er een sectorakkoord komen. Indien werkgevers niet ingaan op onze eisen, zullen wij echte, harde acties voeren.

Wat wil BBTK bereiken voor de 400000 bedienden van het ANPCB?

- Een volledige invulling van de koopkrachtvoorzieningen uit het uitzonderlijk interprofessioneel akkoord: €125 dit jaar, €250 vanaf volgend jaar
- In bedrijven met een syndicale afvaardiging moet dit gebeuren via collectieve arbeidsovereenkomsten op bedrijfsvlak
- Bijkomende inspanningen op het vlak van de permanente beroepsopleiding van de bedienden, ook en zeker in tijden van crisis
- Een nieuwe classificatie aangepast aan de noden van vandaag
- Omzetting van de leeftijdsbarema's in ervaringsbarema's zonder enige inlevering, nu en in de toekomst

4 juni wordt de onderhandeling van de laatste kans!