



BBTK
ABVV



Juni 2018

ETC... Onthaalouders

De onthaalouders gaan er met het Vlaams intersectoraal Social-Profit akkoord op vooruit

Samen met de onthaalouders strijdt BBTK al bijna twintig jaar voor een volwaardig werknemersstatuut.

In 2003 was er een verbetering met het sui generis statuut. Er werd gezegd dat dit Sociaal Vangnet maar tijdelijk was. Een aanloop naar een werknemersstatuut. Ondertussen zijn we vijftien jaar later.

Het eerste jaar in zowat twintig jaar dat er geen grote actie of betoging van de onthaalouders was.

Heeft BBTK - de vakbonden - zich misschien door het proefproject in slaap laten wiegen? Niets is minder waar! Het proefproject, dat in 2015 is opgestart, gaf aan 120 onthaalouders uit private diensten (112 VTE) en aan 13 onthaalouders uit openbare diensten (11,8 VTE) de mogelijkheid om als werknemer te starten.

Als vakbond hebben we dit project van dichtbij opgevolgd.

Eind 2016 werd dit project positief geëvalueerd. De vakbonden en de organisatoren stelden, naast uitbreiding van het project, ook een aantal verbeterpunten voor.

De Vlaamse regering kon of wilde echter geen extra budget ter beschikking stellen. Het project werd enkel met twee jaar, tot eind dit jaar, verlengd.

Voor uitbreiding en verbetering moest op het nieuw Vlaams intersectoraal Social-Profit akkoord (VIA 5) gewacht worden.

Het heeft echter twee jaar geduurd voor er een akkoord was!

Onze eisenbundel hebben we op 10 juni 2016 aan de Vlaamse regering bezorgd.

Pas deze maand was er een VIA 5 akkoord.

Hierin zijn we de onthaalouders niet vergeten!





BBTK
ABVV

Onthaalouders in werknemersstatuut

Het project wordt uitgebreid!

Minimum 150 VTE in de private diensten en 36 VTE in de openbare diensten kunnen bijkomend als werknemer starten.

Laat dus nu al aan je organisator weten wanneer je geïnteresseerd bent om in te stappen.

Niet enkel wordt het project uitgebreid. Ook de voorgestelde verbeteringen worden ingevoerd.

- Het Sectorminimumloon i.p.v. het Gewaarborgd Minimumloon. Hierdoor stijgt voor iedereen die is ingestapt het maandelijks loon van 1.622,48 euro naar 1.786,22 euro. Een stijging van 10%.
- De kostenvergoeding, 30% bovenop het loon, zal correcter worden berekend. Hierbij zal rekening gehouden worden met het aantal kinderen dat wordt opgevangen.
- Een onthaalouder werkt 50 uur per week. Naast de 20 vakantiedagen zal men hiervoor 10 extra betaalde vakantiedagen krijgen.

Voor deze uitbreiding en verbetering wordt jaarlijks 3,44 miljoen euro extra voorzien.

Sui Generis statuut

De onthaalouders in het 'sui generis statuut' worden niet vergeten.

De kostenvergoeding wordt met 0,21 euro per kinddag verhoogd.

Net zoals voor de andere VIA sectoren is dit een koopkrachtverhoging van 1,1%.

Voor de verhoging van de kostenvergoeding wordt 1,053 miljoen euro voorzien.

Ook de coördinatoren worden niet vergeten.

Ze zitten, in vergelijking met de andere Social-Profit sectoren, in een te laag barema.

Geleidelijk worden ze, sinds VIA 3, naar het correcte barema gebracht.

De lonen zullen voor een voltijdse coördinator (VTE) met 850 euro/per jaar verhoogd worden.

Voor de verhoging van het barema wordt 0,177 miljoen euro voorzien.

Het kan altijd beter, het is nog ruim onvoldoende.

Maar als BBTK menen we dat deze maatregelen de situatie van de onthaalouders verbeteren.

Goed om weten!

Ook in Franstalig België is men met een proefproject gestart.

200 bestaande en 200 nieuwe onthaalouders kunnen als werknemer starten.

Als BBTK-SETCa zijn we ook in Franstalig België sterk vertegenwoordigd.

Ook daar zullen we het project van zeer nabij opvolgen.

Dit kan enkel maar de situatie van alle onthaalouders in gans België ten goede komen.



volg **Iedereen vooruit!**
op [facebook.com/iedereenvooruit](https://www.facebook.com/iedereenvooruit)