



**NIEUWE  
OPZEGTERMIJNEN  
VOOR DE ARBEIDERS  
IN DRUKKERIJEN,  
GRAFISCHE KUNST EN  
DAGBLADBEDRIJF  
(PC 130)**

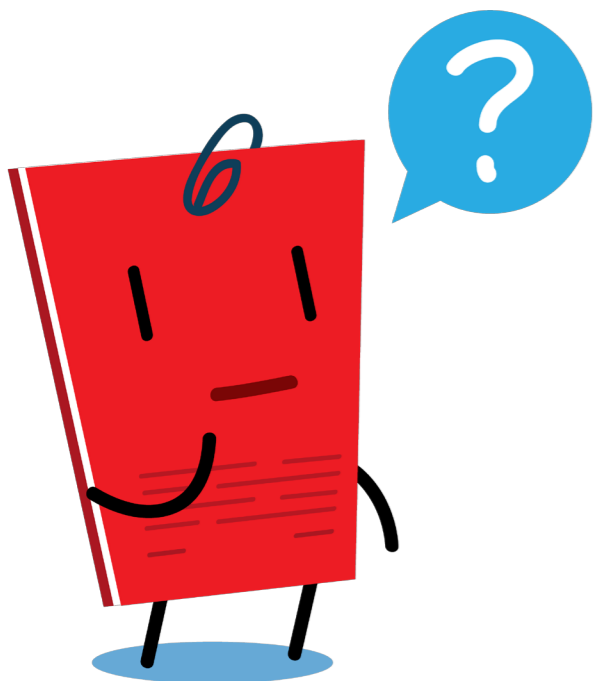
EN ANDERE WIJZIGINGEN  
VANAF 1/1/2014



## KORTOM

Op 1 januari 2014 treden grote wettelijke wijzigingen in voege:

- ▶ Er is **geen carensdag meer** - de eerste dag van ziekte-afwezigheid die bij arbeiders en sommige bedienden niet vergoed wordt.
- ▶ Er bestaat **geen proefbeding meer**. De proefperiode, waarin er verkorte opzegtermijnen gelden, verdwijnt dus. Toch zijn nog een aantal uitzonderingen voorzien. De arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten en voor studenten bevatten automatisch een proefperiode die 3 dagen bedraagt. Voor de werknemers met een contract van bepaalde duur kan elke partij de overeenkomst eenzijdig beëindigen tijdens de eerste helft van de overeengekomen duurtijd van de overeenkomst met een maximum van 6 maanden. Gedurende deze periode gelden de normale nieuwe regels voor de opzegtermijnen.
- ▶ Er bestaat dan **een nieuw systeem** voor arbeiders en bedienden **om de opzeggingstermijn te berekenen**. De regels over de opzegtermijnen zullen gelden voor nieuwe en oude arbeidsovereenkomsten.



## NIEUWE ONTSLAGREGELING

### De werkgever ontslaat

Arbeiders en bedienden krijgen dezelfde opzegregeling. De opzegtermijn wordt vanaf 1 januari 2014 berekend op basis van de anciënniteit in het bedrijf en wordt uitgedrukt in weken.

Elke werknemer begint met een opzegperiode van 2 weken. Per begonnen trimester of jaar wordt de opzegtermijn opgetrokken zoals aangegeven in de hieronder staande tabel.

ANCIËNNITEIT	LENGTE VAN DE OPZEGGINGSTERMIJN (IN WEKEN)
0	2 weken
3 maanden	4 weken
6 maanden	6 weken
9 maanden	7 weken
1 jaar	8 weken
1 jaar en 3 maanden	9 weken
1 jaar en 6 maanden	10 weken
1 jaar en 9 maanden	11 weken
2 jaar	12 weken
3 jaar	13 weken
4 jaar	15 weken
5 jaar	18 weken
6 jaar	21 weken
7 jaar	24 weken
8 jaar	27 weken
9 jaar	30 weken
10 jaar	33 weken
11 jaar	36 weken
12 jaar	39 weken
13 jaar	42 weken
14 jaar	45 weken
15 jaar	48 weken
16 jaar	51 weken
17 jaar	54 weken
18 jaar	57 weken
19 jaar	60 weken
20 jaar	62 weken
Vanaf 21 jaar	+ 1 week per begonnen jaar

Van zodra de werknemer een nieuwe periode van drie maanden of een nieuw jaar aanvat, valt hij in de daarmee overeenstemmende schijf.

De opzegtermijn gaat in vanaf de 1<sup>ste</sup> maandag na de week waarin de opzegtermijn ter kennis werd gebracht.

### Ontslag door werknemer

Voor de opzegging door de werknemer worden ook nieuwe termijnen voorzien. Deze komen overeen met de helft van de opzegtermijnen die zouden moeten worden nageleefd in geval van opzegging door de werkgever maar wel met een maximum van 13 weken.

### Al in dienst vóór 1/1/2014?

De arbeiders in dienst vóór 1/1/2014 worden in het nieuwe systeem geklikt zodat ze een bescherming krijgen volgens de nieuwe regels, en dat in functie van hun anciënniteit.

De inschakeling van de arbeiders in het nieuwe systeem gebeurt gefaseerd, waarbij de arbeiders met de meeste anciënniteit het eerst aan bod komen. Tegen 2017 moeten alle arbeiders in het nieuwe systeem zitten.

ANCIËNNITEIT ARBEIDER	DATUM WAAROP INTREDE IN NIEUWE SYSTEEM
20 jaar	Vanaf 1 januari 2014
15 jaar	Vanaf 1 januari 2015
10 jaar	Vanaf 1 januari 2016
< 10 jaar	Vanaf 1 januari 2017

De berekening van de opzeg bij de arbeiders gebeurt in twee delen:

- ▶ een eerste deel dat betrekking heeft op de situatie tot 31 december 2013;
- ▶ een tweede deel van de opzegtermijn berekend op basis van de nieuwe bepalingen vanaf 1 januari 2014.

Concreet geeft de Staat een financiële compensatie voor de discriminaties uit het verleden. Voor de anciënniteitsjaren van vóór 1 januari 2014 zal het verschil tussen de oude en de nieuwe regeling in de vorm van nettoloon uitbetaald worden. Met inachtneming van de programmatie i.f.v. de totale anciënniteit, zoals vermeld in bovenstaande tabel.

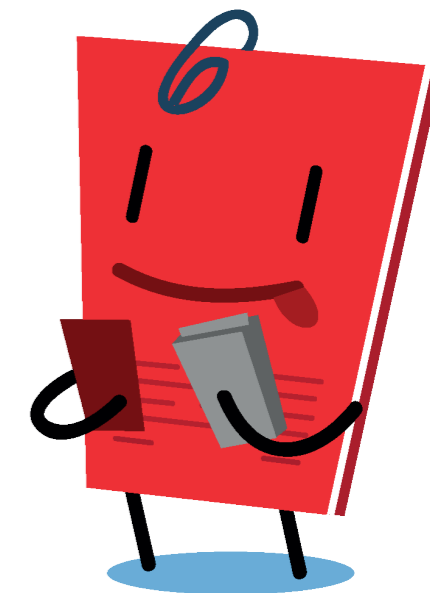
Wie (nog) geen recht heeft op compensatie behoudt zijn recht op een RVA-ontslaguitering (de vroegere crisispremie van € 1.250 of € 2.500 of € 3.750 in functie van de anciënniteit) bovenop zijn/haar opzeg.

### Opzegtermijn in geval van pensioen

Bij ontslag met het oog op de pensionering op 65 jaar bedraagt de opzegtermijn maximaal 26 weken wanneer het ontslag uitgaat van de werkgever en maximaal 13 weken wanneer het ontslag uitgaat van de werknemer.

### Opzegtermijn in geval van SWT (voormalige brugpensioen) bij herstructurering

De opzegtermijnen kunnen worden verkort tot een termijn van minimaal 26 weken in geval van SWT in kader van herstructurering of bij een erkenning als onderneming in moeilijkheden.





**Pas op! De wet voorziet heel wat uitzonderingen en bijzondere gevallen bij SWT (het vroegere brugpensioen), pensioen, periode van tijdelijke werkloosheid, herstructurerings, ziekte tijdens de opzegtermijn, outplacement... Ontslag gekregen of genomen? Zit je in je proefperiode? Neem bij de minste twijfel over je rechten onmiddellijk contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling.**



**AALST - DENDERMONDE  
RONSE - OUDENAARDE**

Houtmarkt 1 • 9300 Aalst  
T +32 53 72 78 43  
bbtkaalst@bbtk-abvv.be

**ANTWERPEN**

Van Arteveldstraat 9/11  
2060 Antwerpen  
T +32 3 220 69 00  
adminbbtkantwerpen@bbtk-abvv.be

**BRUGGE**

Zilverstraat 43 • 8000 Brugge  
T +32 50 44 10 21  
bbtkbrugge@bbtk-abvv.be

**BRUSSEL HALLE VILVOORDE**

Jozef Stevensstraat 7 • 1000 Brussel  
T +32 2 519 72 11  
admin.brussel@bbtk-abvv.be

Edingensesteenweg 16 • 1500 Halle  
T +32 2 356 06 76  
admin.halle@bbtk-abvv.be

Mechelsestraat 6 (1<sup>e</sup> verdieping)

1800 Vilvoorde  
T + 32 2 252 43 33  
admin.vilvoorde@bbtk-abvv.be

**GENT**

Ons Huis - Vrijdagmarkt 9 • 9000 Gent  
T + 32 9 265 52 70  
admin.gent@bbtk-abvv.be

**KEMPEN**

Grote Markt 48 • 2300 Turnhout  
T + 32 14 40 03 75  
bbtkkempen@bbtk-abvv.be

**KORTRIJK**

Conservatoriumplein 9 bus 2  
8500 Kortrijk  
T +32 56 26 82 43  
admin.BBTKKortrijk@bbtk-abvv.be

**LEUVEN**

Maria-Theresiastraat 99  
3000 Leuven  
T +32 16 31 62 50  
admin.leuven@bbtk-abvv.be

**LIMBURG**

Prins Bisschopssingel 34 bus 1  
3500 Hasselt  
T +32 11 26 09 00  
admin.bbtkhasselt@bbtk-abvv.be

**MECHELEN**

H.Consciencestraat 33 • 2800 Mechelen  
T +32 15 42 11 60  
bbtkmechelen@bbtk-abvv.be

**OOSTENDE-ROESELARE-IEPER**

J. Peurquaestraat 1 bus 12  
8400 Oostende  
T +32 59 70 27 29  
bbtkoostende@bbtk-abvv.be

**WAASLAND**

Mercatorstraat 90 • 9100 Sint-Niklaas  
T +32 3 776 36 76  
waasland@bbtk-abvv.be