



BBTK
ABVV

NVSM: hoe is het protocol- akkoord tot stand gekomen?

In een vorig pamflet informeerden we jullie dat er na 2,5 jaar onderhandelen een protocolakkoord in het kader van de opgelegde besparingen overeengekomen was. Ter herinnering: in het najaar van 2015 kondigde minister De Block aan dat de ziekenfondsen - ondanks de stijgende kosten - maar liefst € 100 miljoen moesten besparen. De BBTK ging meteen samenzitten met NVSM om de impact van deze besparingen te bespreken.

2016 en 2017: stand van zaken en onderzoeken verschillende scenario's

Heel 2016 en begin 2017 besteedden we aan bevragingen binnen een beperkt comité en het comité van 27 rond de financiële situatie van de mutualiteit en werd er in werkgroepen, met afgevaardigden van het personeel en directie, overlegd waar er kon bespaard worden.

Uitgangspunt voor de personeelsafvaardiging was steeds het behoud van de tewerkstelling en het maximaal behoud van de loon- en arbeidsvoorwaarden. We stelden een 100-tal vragen over de kosten van auto's, gebouwen, allerlei feesten, hoever geraken we met de opgebouwde reserves. Uiteindelijk kwamen we tot het besef dat alleen besparen op werkingskosten niet voldoende zou zijn en dat structurele besparingen in de loon- en arbeidsvoorwaarden noodzakelijk waren om het tekort weg te werken. Zaak was nu om dit op een eerlijke manier te doen.

Najaar 2017 en begin 2018: op zoek naar besparingsmogelijkheden

Vanaf najaar 2017 en begin 2018 gaan we op zoek naar andere besparingsmogelijkheden. Er zijn verschillende pistes onderzocht waaronder het raken aan de barema's. Een voorstel dat volledig werd afgewezen door de leden van het comité 27!

Het feit dat de directie dreigde aan de barema's te raken alsook de lopende cao's op te zeggen indien er vóór 30.06.2018 géén akkoord was, voerde aanzienlijk de druk op om voor 30 juni een protocolakkoord overeen te komen. Dit protocolakkoord werd op 22 mei voorgelegd op verschillende personeelsvergaderingen. De overeengekomen maatregelen werden opgesomd in het vorige pamflet. We zijn er in geslaagd om in ruil ook enkele investeringen voor het personeel af te dwingen.

Dit protocolakkoord zal nu verder worden uitgewerkt in ontwerp-cao's die we tegen het najaar zullen voorleggen aan alle federaties. Wij zullen jullie uiteraard blijven informeren.

Meer informatie? Spreek je BBTK-delegee aan!

