



BBTK-ABVV  
HANDEL

*expresso*



*Feestdagen  
in de handel*

# Edito

## Werknemers in de handel hebben ook recht op feestdagen!

In principe is werken op een feestdag verboden. Maar zoals voor de zondagsrust bevat ook hier de wetgeving uitzonderingen op dit verbod.

Moet je toch werken, dan geeft dit je bepaalde rechten. Deze zullen anders zijn naargelang je voltijds of deeltijds werkt. In deze *Expresso* zetten we alles nog eens op een rijtje .

**JAN DE WEGHE**  
Federaal secretaris

**MYRIAM DELMÉE**  
Ondervoorzitter

### In België zijn er 10 wettelijke feestdagen:

- ▶ 1 januari (Nieuwjaar)
- ▶ Paasmaandag
- ▶ 1 mei (Feest van de arbeid)
- ▶ Hemelvaartdag
- ▶ Pinkstermaandag
- ▶ 21 juli (Nationale feestdag)
- ▶ 15 augustus (O.l.v. Hemelvaartdag)
- ▶ 1 november (Allerheiligen)
- ▶ 11 november (Wapenstilstand)
- ▶ 25 december (Kerstmis)



## De winkel is gesloten op een feestdag, waar heb je recht op?

### Je werkt voltijds

- ▶ De feestdag valt samen met de gebruikelijke sluitingsdag van de winkel waardoor je niet moet werken. De werkgever is bijgevolg verplicht om een vervangingsdag te voorzien.

➤ **Voorbeeld: 21 juli 2019 valt op een zondag. Indien de sluitingsdag van de winkel zondag is, moet de werkgever een vervangingsdag voorzien voor deze feestdag.**

- ▶ De feestdag valt op een dag waar de winkel normaal open is, maar de werkgever beslist om de winkel te sluiten. Deze dag word je betaald.
  - ▶ Als die dag normaal gezien geen werkdag is voor je, dan heb je bovendien recht op een vervangingsdag.

### Je werkt voltijds met een variabel uurrooster

- ▶ **De feestdag of vervangingsdag valt samen met een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt.** Je hebt recht op die feestdag en het loon.
- ▶ **De feestdag of vervangingsdag valt samen met een dag waarop je niet werkt,** dan heb je geen recht op een vervangingsdag maar wel op een loon voor deze dag.

### Je werkt deeltijds

Voor deeltijdse werknemers moet een onderscheid gemaakt worden tussen de werknemers met een vast arbeidsrooster en werknemers met een variabel uurrooster.

- ▶ **Je werkt deeltijds met een vast uurrooster**
  - ▶ Jouw arbeidsregeling is verdeeld over een zelfde aantal dagen als een voltijdse werknemer maar met minder uren per dag. Je hebt recht op evenveel feestdagen (of vervangingsdagen) als een voltijdse werknemer.
  - ▶ Jouw arbeidsregeling is verdeeld over **minder dagen per week** dan de voltijdse werknemer
    - ▶ **De feestdag valt samen met een dag dat de winkel normaal niet open is.** De werkgever moet een vervangingsdag voorzien. Doet hij dit niet, dan is de eerstvolgende dag dat de winkel open is de vervangingsdag. Als deeltijdse werknemer met een vast uurrooster zal je recht hebben op deze vervangingsdag als die samenvalt met een dag waarop je normaal moet werken.
    - ▶ **De feestdag valt samen met een dag waarop je normaal moest werken,** dan heb je recht op deze feestdag. Het loon van deze feestdag is in verhouding met het aantal uren dat je die dag normaal zou moeten gewerkt hebben.

# Feestdagen in de handel

- ▶ **De feestdag valt samen met een dag waarop je volgens jouw uurrooster niet moet werken**, dan is dit een verloren feestdag en heb je geen recht op een vervangingsdag.

☞ **Voorbeeld: je werkt deeltijds 20 uren per week van woensdag tot en met zaterdag elke dag 5 uren.**

**1<sup>ste</sup> situatie : 15 augustus valt in 2019 op een donderdag. Je zou normaal gezien die dag gewerkt hebben. Je hebt recht op de feestdag en een loon berekend op de 5 uren die je anders zou gewerkt hebben.**

**2<sup>de</sup> situatie : 22 april valt in 2019 op een maandag, een dag waarop je normaal niet werkt, en dus kan je voor die feestdag geen inhaalrust nemen en ontvang je er evenmin loon voor.**

**3<sup>de</sup> situatie : 21 juli valt in 2019 op een zondag. Als de sluitingsdag van de winkel op zondag is vastgelegd dan moet de werkgever een vervangingsdag voorzien voor deze feestdag. Deze vervangingsdag moet bekend gemaakt zijn voor 15 december 2018. Indien er geen vervangingsdag voorzien is dan is de eerst volgende dag dat de winkel open is een vervangingsdag, dus maandag 22 juli. In ons voorbeeld werkt de deeltijdse werknemer niet op maandag en dus is deze vervangingsdag verloren.**

- ▶ Je werkt **deeltijds met een variabel uurrooster**
  - ▶ **De feestdag of vervangingsdag valt samen met een dag waarop in de onderneming normaal wordt gewerkt.** Je hebt recht op die feestdag en het loon wordt berekend op basis van het aantal uren dat je die dag zou gewerkt hebben.
  - ▶ **De feestdag of vervangingsdag valt samen met een dag waarop je niet werkt**, dan heb je geen recht op een vervangingsdag maar wel een vervangingsloon. Het vervangingsloon wordt berekend op jouw loon van 4 weken voor de feestdag gedeeld door het aantal normale arbeidsdagen in de onderneming.

☞ **Voorbeeld: de week van paasmaandag heb je volgend uurrooster: maandag, dinsdag en donderdag telkens 6 uren. Paasmaandag is een feestdag. Je werk die maandag niet maar je ontvangt een loon voor die 6 uren.**

☞ **Ander voorbeeld: de week van paasmaandag heb je volgend uurrooster: dinsdag, woensdag en donderdag 6 uren. Paasmaandag valt niet samen met jouw arbeidsdag. Je ontvangt voor die dag een compensatieloon gelijk aan het loon verdiend gedurende de 4 weken voor de feestdag gedeeld door het aantal dagen waarop in de onderneming werd gewerkt gedurende die 4 weken.**

**In de praktijk komt vooral de 2<sup>de</sup> situatie voor. De werkgever zal bij het opstellen van de uurroosters geen uren zetten op een feestdag.**

## De winkel is open op een feestdag, waar heb je recht op?

Zoals gezegd is werken op een feestdag in principe verboden maar de wetgeving voorziet uitzonderingen voor ondernemingen waar werken op zondag toegelaten is. En dit is helaas het geval in de handelssector. In enkele gevallen de ganse dag, in andere gevallen een halve dag, soms het hele jaar door en ook gedurende beperkte periodes. Hieronder een overzicht van de uitzonderingsregels.

- ▶ **Werken op zon- en feestdag van 8u tot 12u**
  - ▶ In de handelssector kunnen alle werknemers 's zondags en dus ook op feestdagen tewerkgesteld worden van 8u tot 12u.
- ▶ **Werken op zon- en feestdag de ganse dag toegelaten in...**
  - ▶ Voedingszaken die minder dan 5 werknemers in dienst hebben;
  - ▶ Bakkerijen, banketbakkerijen, slagerijen;
  - ▶ Dagbladhandelaars, tabakswinkels, bloemenwinkels
- ▶ **Badplaatsen en toeristische centra**
  - ▶ Je kan een hele dag tewerkgesteld worden op een feestdag.

### Je werkt voltijds

De winkel is open tijdens een feestdag en je werkt die dag, dan **heb je recht op inhaalrust**:

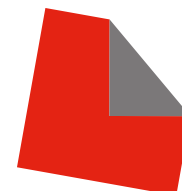
- ▶ Als je meer dan 4u gewerkt hebt, heb je recht op een volledige dag inhaalrust;
- ▶ Als je minder dan 4u gewerkt hebt, heb je recht op een halve dag inhaalrust.

### Je werkt deeltijds

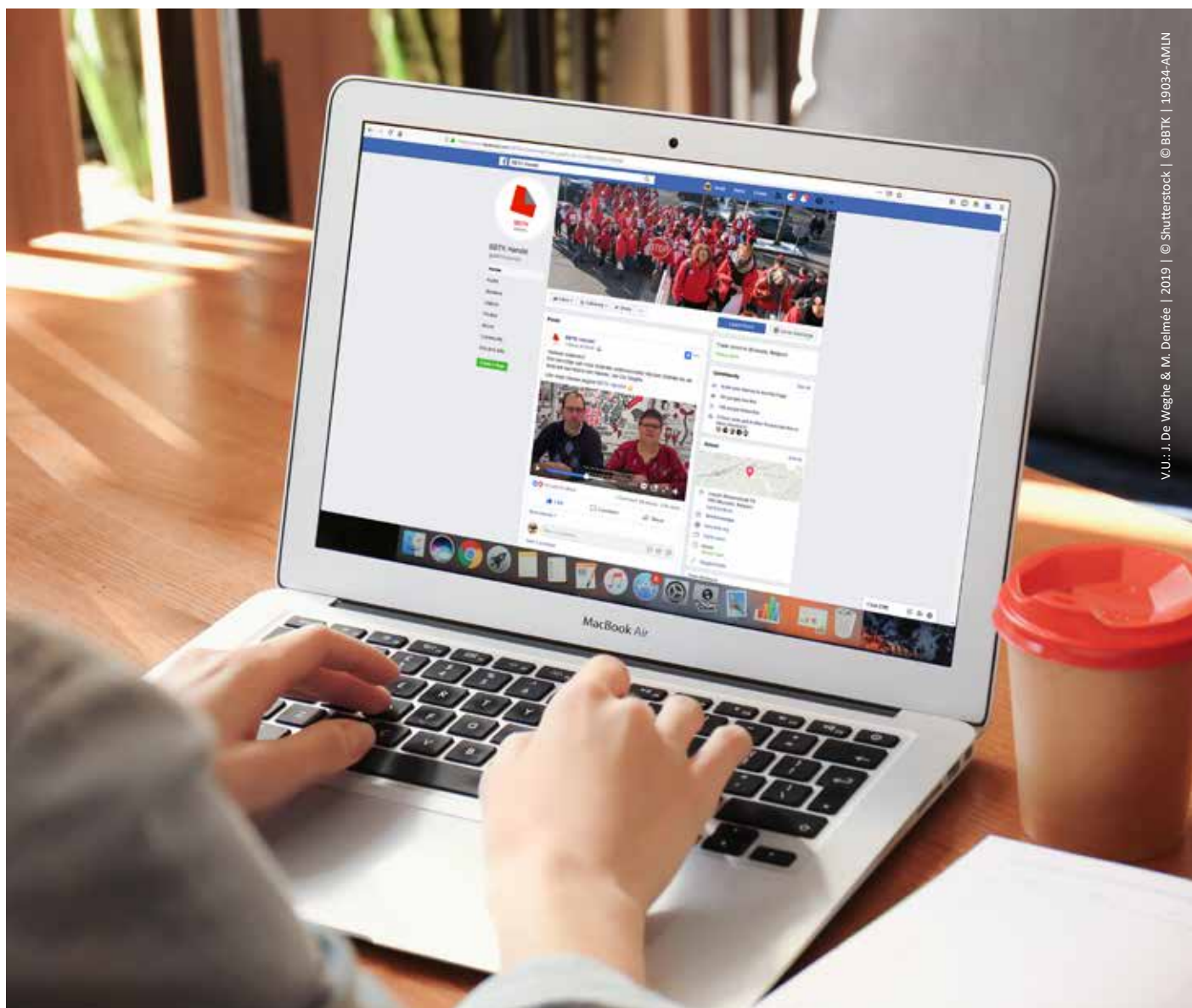
De winkel is open tijdens een feestdag en je werkt die dag, dan **heb je recht op inhaalrust**. Je inhaalrust is gelijk aan de reële arbeidsduur die je die feestdag gewerkt hebt.

**Opgepast! De inhaalrust moet opgenomen worden in de 6 weken die volgen op de feestdag.**

**Je ontvangt je normale loon als van een gewone werkdag en alle premies en voordelen in natura. Voor overuren tijdens deze feestdag krijg je een toeslag van 100%.**



**BBTK**  
ABVV



V.U. - J. De Weghe & M. Deimée | 2019 | © Shutterstock | © BBTK | 19034-AMLN

# BBTK Handel heeft nu een Facebook-pagina!



Wil je op de hoogte zijn van de vakbondsactualiteit in de handelssector?  
Wil je meer weten over je rechten en plichten?  
Heb je vragen over je arbeidsvoorwaarden?

Op deze pagina vind je alle informatie over je sector,  
toekomstige acties, de resultaten van de sociale verkiezingen  
die er binnenkort aankomen.

Vind onze pagina leuk en deel ze zoveel mogelijk!

 Like us on  
**facebook**