

**2017-2018**

## **ONTWERP EISENBUNDEL PC 201 EN 20201**

### **1. Koopkracht:**

- **Forfaitaire verhoging van de barema's en de reële lonen en dito aanpassing van het GMMI (invulling van de 1.1%)**
- **Recht op barema cat 2 na 6 maanden dienst**
- **Recht op EJP na 3 maanden in dienst**

### **2. Kwaliteit van werk en omkadering van flexibiliteit**

- **Collectieve arbeidsduurvermindering (32 u./4 d. wk) met behoud van het loon en compenserende aanwerving**
- **Werkzekerheid**
  - o Een kader voor studentenwerk
    - o Omkadering van het volume aan contracten
    - o Omkadering van het volume uren
    - o Arbeidsorganisatie
  - o Afschaffing van de jongerenbarema's
- **Registratie van de arbeidstijd**
- **Grenzen aan de flexibiliteit**
  - o Min. dagelijkse arbeidsduur van 4u./dag
  - o Prestaties te spreiden over max. 5 dagen
  - o Contract van minimum 20u/week
  - o Beperking beschikbaarheid deeltijdwerkers
  - o Betere verloning van gepresteerde uren na 18 u.
- **Tijdskrediet, maximalisering van rechten**
- **Eindeloopbaan**
  - o Maximalisering van **SWT-stelsels**
  - o Erkenning van zware beroepen in de handel
  - o Sectorkader Cao 104 in ondernemingen +20
  - o Tijdskrediet landingsbanen
- **Openingsuren**
- **Zondagswerk:**
  - o Omkadering van alle vormen van zondagswerk
  - o Arbeidsorganisatie
  - o specifiek loon en weekends vrij van prestaties

### **3. Vervoerskosten**

- **Tegemoetkoming kosten privé-vervoer andere dan de fiets**
- **Optrekken max grens voor tegemoetkoming bij gemeenschappelijk vervoer**

### **4. Besteding middelen risicogroepen**

- **Evaluatie van de bestaande maatregelen**
- **Ontwikkelen nieuw beleid**

**5. Werkgroep Harmonisering**

**6. Syndicale vertegenwoordiging op de werkvloer**

**7. Syndicale premie**

**8. e-commerce**

- evaluatie

**9. Ondersteunende maatregelen voor de reïntegratie van langdurig zieken**

**10. Verlenging van bestaande sector- en bedrijfs-cao's**

- Verlenging cao's van bepaalde duur