
Gemeenschappelijk eisenbundel 2017 – 2018

PC 129 – 221

Voortbrenging van papierpap, papier en karton

1. Algemeen

- Duurtijd: 1/1/2017 – 31/12/2018
- Verlenging bestaande, ongewijzigde cao's
- Gemeenschappelijke onderhandelingen arbeiders & bedienden (PC129 – PC221)
- Aanbeveling voor gemeenschappelijke onderhandelingen arbeiders & bedienden op ondernemingsvlak

2. Koopkracht

- Vrije onderhandelingen in de onderneming met volle benutting van de 1,1% (na onderhandelingstermijn van x maand en bij gebreke aan akkoord, automatische verhoging brutolonen)
- Introductie van een minimumsalaris en baremieke lonen op sectorvlak
- Indexatie van de premies en vergoedingen bestaanszekerheid

3. Eindeloopbaan

- SWT: intekenen op kader – cao's
- Tijdkrediet/landingsbaan:
 - o Landingsbaan: intekenen op kader – cao
 - o Tijdkrediet: cao aanpassen aan cao nr.103ter
 - o Drempel verhogen
- In geval van ontslag: ontslagvergoeding en toeslag SWT altijd berekend op basis van voltijdse arbeidsovereenkomst

4. Arbeidsvoorwaarden

- Duurzame werkgelegenheid: arbeidscontracten van onbepaalde duur als norm tewerkstelling (op vaste werkposten)
- Geen bijkomende flexibiliteit

- Verlaging conventionele sectorale arbeidsduur met behoud van loon (collectieve arbeidsduurvermindering)
- Eindejaarspremie: in alle gevallen pro rata uitbetaling
- Interimarbeid:
 - o Volledige anciënniteit als interimaris mee laten tellen in alle sectorale aspecten
 - o Maximale duurtijd als interimaris
- Beperking van tijdelijke en precaire contracten
- Werken in veiligheid en werkbaar werk dankzij een voldoende bezettingsgraad en een aangepaste tewerkstellingsgraad (in VTE)

5. Werkbaar werk / aangepast werk

- Garantie op sectorvlak van 1 anciënniteits – of rimpeldag per 5 jaar (met compenserende tewerkstelling)
- Vervangingsverplichting bij tijdskrediet, langdurige ziekte en arbeidsongeval
- Recht om over te stappen van ploegenwerk naar dagfunctie met behoud van inkomen
- Internalisering van jobs met het oog op het bevorderen van aangepast werk

6. Bestaanszekerheid

- Garantie nettosalaris in geval van tijdelijke werkloosheid
- Aanpassing cao bestaanszekerheid in geval van ontslag

7. Woon – werk verkeer

- Fietsvergoeding: heen en terug en automatisch aanpassing aan RSZ en belasting – vrij bedrag

8. Toenadering arbeiders – bedienden

9. Syndicale premie

- Gelijkschakeling bedrag arbeiders & bedienden
- Automatische verhoging bij aanpassing grensbedrag

10. Vorming en opleiding

- Sectoraal kader

11. Sociaal Fonds

- Hernemen werkgroep